



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชิงเทรา เขต ๒



กลุ่มอำนวยการ

คำนำ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ในกรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ซึ่งมีแนวทางหลักในการดำเนินงาน 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) ปลุกฝังวิถีคิด พฤติกรรมที่ดีให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 2) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ 3) ปราบปรามการทุจริต

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอสภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) **ส่วนที่ 2** นำเสนอบริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ 3** ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1
ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	3
โครงสร้างแบ่งส่วนราชการ	4
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	5
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์	
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	7
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	9
ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	12
ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	13
ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินการ/ประโยชน์ที่ได้รับ/ปัจจัยความสำเร็จ/ความคาดหวัง	32
ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
ภาคผนวก	35

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนาน หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว

สาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงาน ความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาล ความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

จากการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2557 และปี 2558 ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน 38 คะแนน ในปี 2559 ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน 35 คะแนน ในปี 2560 ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน 37 คะแนน และในปี 2561 ประเทศไทยได้คะแนนการประเมินลดลง เหลือ 36 คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงซึ่งสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้มีความเชื่อมโยงกับ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทองสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของ

พลเมือง (Civil Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ **ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก** โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาลของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต โดยเริ่มพัฒนาจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นโรงเรียนสุจริตต้นแบบ จำนวน 224 โรงเรียน (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาละ 1 โรงเรียน) และขยายเครือข่ายโรงเรียนสุจริตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จนครบทุกโรงเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

นอกจากนี้การดำเนินโครงการยังขยายผลให้ครอบคลุมถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส อีกทั้งยังมีการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สอดคล้องแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทาง

การจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

1. สภาพทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

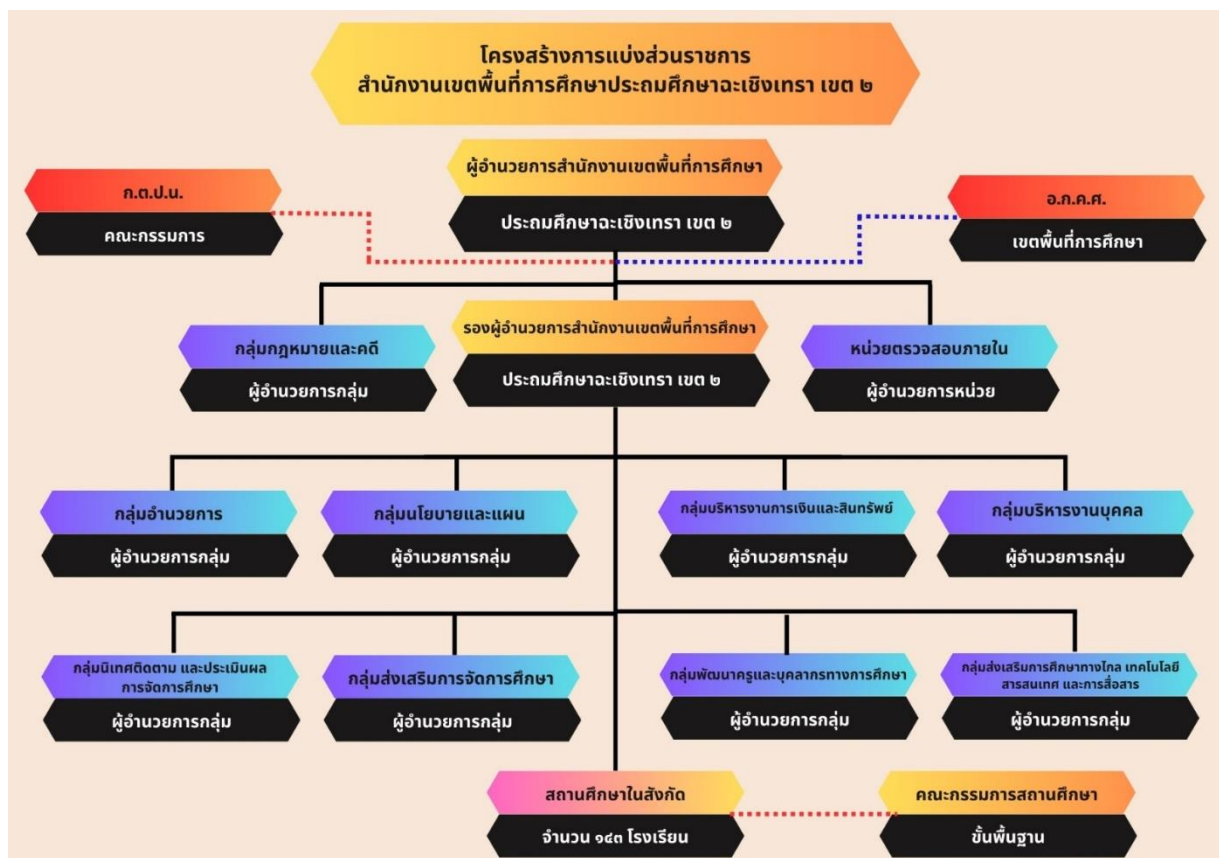
1. ที่ตั้งและบทบาทหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จัดตั้งขึ้นตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2546 เป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งอยู่เลขที่ 209/1 หมู่ 3 ตำบลเกาะขนุน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา รหัสไปรษณีย์ 24120 โทร. 038-551456 โทรสาร 038-551456, 038-554062 <http://www.ccs2.go.th> มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการศึกษา สนับสนุน ส่งเสริมบทบาทสถานศึกษาในการเป็นนิติบุคคล สามารถปฏิบัติภารกิจในการบริหารจัดการงานวิชาการ บุคลากรงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยบริหารจัดการครอบคลุมในท้องที่ 7 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอพนมสารคาม อำเภอบางคล้า อำเภอแปลงยาว อำเภอราชสาส์น อำเภอสนาบชัยเขต อำเภอท่าตะเกียบ และอำเภอคลองเขื่อน มีสถานศึกษาของรัฐ จำนวน 144 โรงเรียน มีหน้าที่ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรูปแบบองค์คณะบุคคล

2. อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และมาตรา 37 มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 245 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2562 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน โดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 99.05 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence) โดย ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 96.54 คะแนน

เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2567) สรุปได้ดังนี้

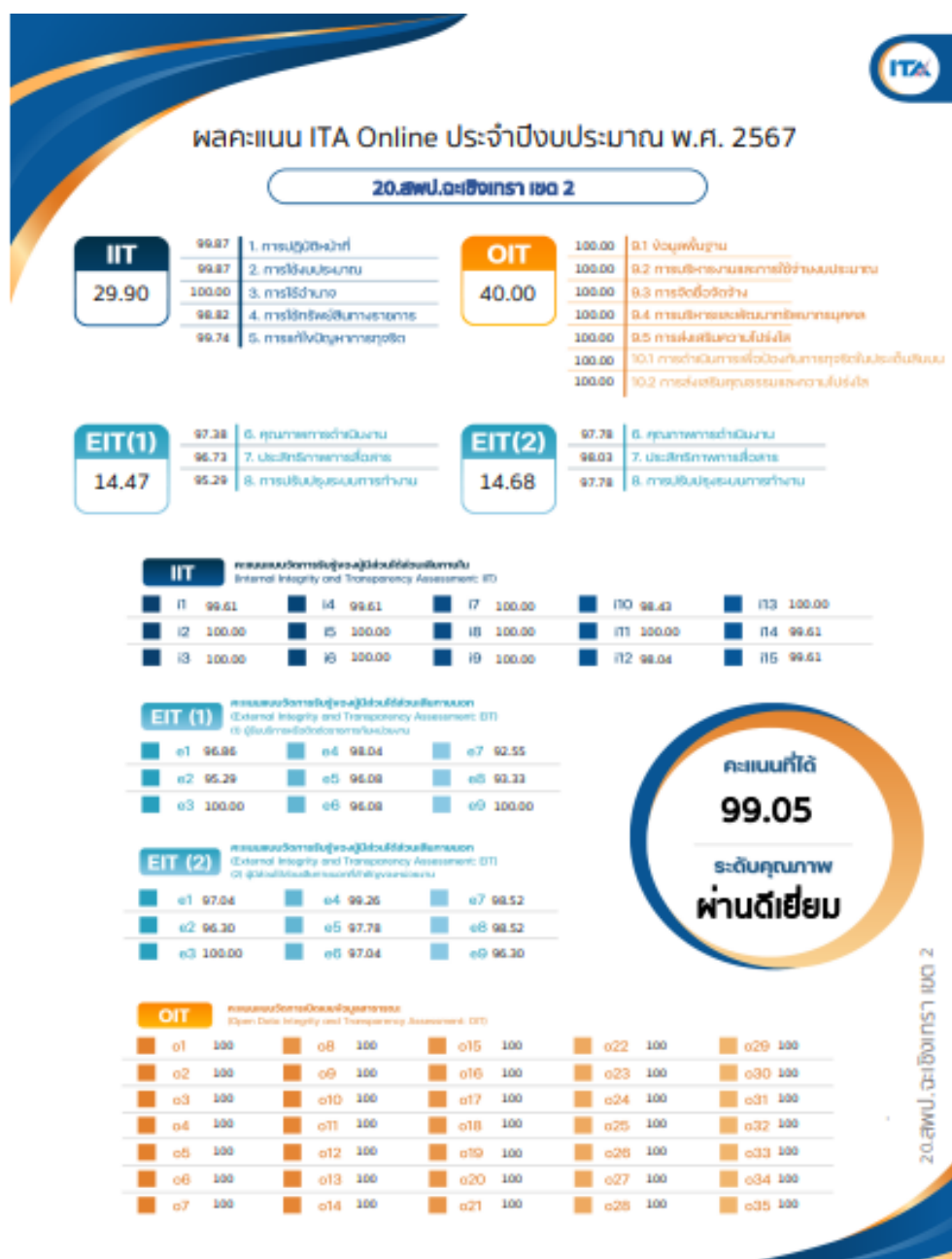
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน ITA	พัฒนาการ
2560	84.36	B		
2561	80.26	B	-4.1	ลดลง
2562	84.62	B	+4.36	เพิ่มขึ้น
2563	75.60	B	-9.02	ลดลง
2564	87.60	A	+12.00	เพิ่มขึ้น
2565	94.31	A	+6.71	เพิ่มขึ้น
2566	98.44	AA	+4.13	เพิ่มขึ้น
2567	99.05	AA	+0.61	เพิ่มขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
2	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
3	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
4	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.87	AA	ผ่าน
5	2	การใช้งบประมาณ	99.87	AA	ผ่าน
6	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.74	AA	ผ่าน
7	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.82	AA	ผ่าน
8	8	คุณภาพการดำเนินงาน	97.58	AA	ผ่าน
9	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.38	AA	ผ่าน
10	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	96.54	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจะเชิงเทรา เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

2. การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

3. การใช้อำนาจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

6. คุณภาพการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

7. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วน

และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

9. การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ

- (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
- (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

10. แนวทางการป้องกันการทุจริต

- 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น
- 4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

นอกจากนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและมีความโปร่งใส ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีแนวทาง สอดคล้องหรือสนับสนุนเพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY) การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรฐานภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

- 3.1) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 3.2) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- 3.3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.4) มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน
- 3.5) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
- 3.6 การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- 3.7) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 80 (เชิงคุณภาพ)

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 60,000 บาท โดยได้ดำเนินการจัดทำโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

ระยะเวลา	กิจกรรม	จำนวนเงิน
วันที่ 25 ธันวาคม 2566	โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	ไม่ใช้งบประมาณ
วันที่ 25 ธันวาคม 2566	กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	ไม่ใช้งบประมาณ
ม.ค. 2567-ก.ย.2567	กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ	ไม่ใช้งบประมาณ
วันที่ 27 มิถุนายน 2567	กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	22,100
12 มิ.ย. 2567	กิจกรรมที่ 3 การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	9,800
14 มิ.ย. 2567	การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	14,000
11 มิ.ย. 2567	การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านออนไลน์ ประจำปี	9,800

	งบประมาณ พ.ศ. 2567 ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	
25 มิ.ย. 2567	การประชุมสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	4,300
รวมใช้จ่ายงบประมาณ		60,000
คงเหลือ		-

1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของ
ผู้บริหาร จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อให้การบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 และนำเผยแพร่ไปยังทุก สพท. /โรงเรียนในสังกัด/ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อสร้างความตระหนักในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต
ทุกรูปแบบ ให้สาธารณชนได้รับทราบเจตจำนง

กลุ่มเป้าหมาย

ทุก สพท./ โรงเรียนในสังกัด จำนวน 144 โรงเรียน และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 70 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 25 ธันวาคม 2566 - กันยายน 2567

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

2.กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้จัดทำประกาศ No Gift Policy
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 และนำเผยแพร่ไปยังทุก สพท. /โรงเรียน
ในสังกัด/ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อสร้างความตระหนักในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ให้สาธารณชนได้รับทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดให้งดรับ แลงดให้ของขวัญ
ของกำนัลทุกเทศกาล

กลุ่มเป้าหมาย

ทุก สพท/ โรงเรียนในสังกัด จำนวน 144 โรงเรียน และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 70 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 25 ธันวาคม 2566 - กันยายน 2567

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

3. กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต**ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ทุกวันจันทร์แรกของทุกเดือน เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และร่วมกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้คำมั่นสัญญา ที่จะร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และพบปะพูดคุยและมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับทราบ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 70 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม 2567 - กันยายน 2567

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ภาพกิจกรรม

4. การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความเชื่อใจและพัฒนาระบบบริหาร ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหาร ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ หอประชุมโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัณยสิทธิ์) โดยมีทีมวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และเรื่อง “จริยธรรมกับการทุจริต” ทำให้ผู้เข้ารับการประชุม มีความรู้ความเข้าใจ ร่วมสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีกลไก และกระบวนการด้านการ ป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และบุคลากรสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 145 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567

งบประมาณ จำนวนเงิน 22,100 บาท

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



5.การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 กำหนดให้มีการประชุมชี้แจง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวน 70 คน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตามตัวชี้วัด และตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำนวน 70 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

12 มิถุนายน 2567

งบประมาณ

จำนวนเงิน 9,800 บาท

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

6.การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 กำหนดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จำนวน 100 คน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตามตัวชี้วัด และตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารโรงเรียน/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ผู้มาติดต่อขอรับบริการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำนวน 100 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

14 มิถุนายน 2567

งบประมาณ

จำนวนเงิน 9,800 บาท

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

7.การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อรับทราบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้กับข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 70 คน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตามตัวชี้วัด และตามปฏิทินที่สพฐ.กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
จำนวน 70 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

11 มิถุนายน 2567

งบประมาณ

จำนวนเงิน 7,800 บาท

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



8. การประชุมสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 กำหนดให้มีการประชุมสรุปผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองออนไลน์ (Integrity and

Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตามตัวชี้วัด และตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด และส่งผลให้ผลคะแนนตามตัวชี้วัดสูงขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

จำนวน 70 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 25 มิถุนายน - กันยายน 2567

งบประมาณ

4,300 บาท (จัดซื้อวัสดุ)

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
1	<u>โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> <u>กิจกรรมที่ 1</u> -กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต การบริหารงานและนโยบายการ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	ไม่ใช้ งบประมาณ			สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ เพื่อให้การ บริหารงานและนโยบายการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา	บุคลากรในสังกัด/ บุคคลภายนอกหน่วยงาน/ สถานศึกษาในสังกัด เกิด ความตระหนักในการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ให้สาธารณชนได้รับทราบ เจตจำนง	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ น.ส.มาลีเยม จิตตมงคล

	-กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	ไม่ใช่ งบประมาณ			เขต 2 และนำเผยแพร่ไปยัง ทุก สพท. /โรงเรียนในสังกัด/ ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 -ได้จัดทำประกาศ No Gift Policy ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 และนำ เผยแพร่ไปยังทุก สพท. / โรงเรียน ในสังกัด/ทุกกลุ่ม งานในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566	บุคลากรในสังกัด/ บุคคลภายนอกหน่วยงาน/ สถานศึกษาในสังกัด เกิด ความตระหนักในการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ บุคลากรในสังกัด งดรับ และงดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกเทศกาล	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ น.ส.มาเลียม จิตตมงคล
	-กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ			-ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้ พระ และกล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต ทุกวันจันทร์แรก	บุคลากรในสังกัด/ได้ร่วม กิจกรรมเคารพธงชาติ สวด มนต์ไหว้พระ และกล่าวคำ ปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ

					ของทุกเดือน ของบุคลากร ในสังกัดทุกคน	และร่วมกล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต เป็นการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และให้ คำมั่นสัญญา ที่จะร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ และผู้บริหารได้ พบปะพูดคุยและมอบ นโยบายการปฏิบัติงาน ให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดได้รับทราบ ทำให้ บุคลากรในสังกัด เกิดความสมานฉันท์ สมัครสมาน สามัคคี สร้างแรงจูงใจปลั่งบวก ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง เรียบร้อย ยึดถือ ระเบียบกฎหมายในการ ทำงาน			
2	<u>กิจกรรมที่ 2</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างและพัฒนาเครือข่าย ระบบบริหารที่ส่งเสริมการมี	22,100	22,100	0	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยองเขต 2 ได้ดำเนินการจัดการประชุม	<u>เชิงปริมาณ</u> ผอ.ร.ร./ครูและบุคลากร ทางการศึกษา/ผอ.กลุ่ม,ผอ.	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ

	ส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				เชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีทีมวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และเรื่อง “จริยธรรมกับการทุจริต”	หน่วยตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 145 คน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ หอประชุมโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัຍอุทิศ) <u>เชิงคุณภาพ</u> ทำให้ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจ ร่วมสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งผล			
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

						ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีกลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

3	<u>กิจกรรมที่ 3</u> การยกระดับและพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) -การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	9,800	9,800	0	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อรับทราบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรของ สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2 เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน 70 คน เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 <u>เชิงคุณภาพ</u>	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ
---	--	-------	-------	---	--	--	-------	-------	-------------------

						บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตามตัวชี้วัด และตามปฏิทินที่สพฐ. กำหนด			
	-การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	14,000	14,000	0	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จัดให้มีการประชุมชี้แจง	เชิงปริมาณ ผู้บริหารโรงเรียน/ ข้าราชการครูและบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนาจการ

					ประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อรับทราบ แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ทางการศึกษา/ผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ ณ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 100 คน เข้าร่วมประชุมรับฟังการ ชี้แจงแนวทางการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (EIT) เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ดำเนินการตอบแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) เพื่อให้การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์			
--	--	--	--	--	---	---	--	--	--

						(Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตามตัวชี้วัด และตามปฏิทินที่สพฐ. กำหนด			
4	- การประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	9,800	9,800	0	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จัดให้มีการประชุม เชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อ สร้างความเข้าใจในการ ประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อรับทราบ แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาด้าน	<u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรของ สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2 เข้าร่วม การประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอด บทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการประเมินการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 70 คน เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม 1 สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ

					ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประณตศึกษาจะเชิงเทรา เขต 2 <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ. 2567 ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประณตศึกษาจะเชิงเทรา เขต 2 ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตามตัวชี้วัด และตาม ปฏิทินที่สพฐ.กำหนด			
--	--	--	--	--	--------------------------------------	--	--	--	--

5	การประชุมสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4,300 (จัดซื้อวัสดุ)	4,300	0	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จัดให้มีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรของ สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2 เข้าร่วมการประชุมสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 <u>เชิงคุณภาพ</u> การประชุมสรุปผลทำให้บุคลากรในสังกัดได้ร่วมคิดร่วมสร้างสรรค์ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ
---	--	-------------------------	-------	---	--	--	-------	-------	-------------------

						Assessment : ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นไปตาม ตัวชี้วัด และตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด และส่งผล ให้ผลคะแนนตามตัวชี้วัด สูงขึ้น			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินการ/ประโยชน์ที่ได้รับ/ปัจจัยความสำเร็จ/ความคาดหวัง ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

การขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็น “เขตสุจริต” ที่ยั่งยืน โดยใช้กระบวนการ PDCA มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่หลากหลายดังที่ได้กล่าวในส่วนที่ 3

ผลการดำเนินการดังนี้

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ทุกคน มีความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2567
2. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ทุกคน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2567
3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ทุกคน มีการพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเขตสุจริตด้วยกระบวนการ PLC บ่อยขึ้น ทำให้ได้รับทราบปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะที่ตรงประเด็น
4. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ทุกคน มีการรวมกลุ่มกัน เพื่อเปลี่ยนแปลงตนเองและหน่วยงานในทางที่ดีขึ้น ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์
5. การดำเนินงานทุกงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ทางเว็บไซต์เขตพื้นที่การศึกษา www.ccs2.go.th สามารถตรวจสอบความถูกต้อง ความโปร่งใส ความชัดเจนของการดำเนินการได้
6. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบผลการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษาได้ง่าย และรวดเร็วผ่านเว็บไซต์ กลุ่มไลน์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น
7. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความตื่นตัว/ตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารงานที่ประกาศเจตจำนงชัดเจนเรื่องการทำงานแบบซื่อสัตย์สุจริต และการให้บริการ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้ พร้อมสำหรับการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นฟันเฟืองอีกอันหนึ่งในการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นเขตสุจริต
8. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีการปรับพฤติกรรมการทำงานให้ถูกกฎระเบียบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น
9. สภาพภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 “น่าดู น่าอยู่ น่าทำงาน” มากยิ่งขึ้น มีป้ายประชาสัมพันธ์ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา จัดนิทรรศการให้ความรู้ ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ และเนื้อหาในการนำเสนอ ฯลฯ ให้เอื้อต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
10. มีจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนเขตสุจริตอย่างเป็นปัจจุบัน และต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เขต 2 ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็น “เขตสุจริต”
2. การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน
3. ทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงานอย่างจริงจัง
4. ทีมงานเลขานุการ (ผู้รับผิดชอบเขตสุจริต, ผู้รับผิดชอบ ITA Online, ผู้รับผิดชอบโรงเรียนสุจริต และผู้รับผิดชอบ ICT) มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์ออกแบบกิจกรรมการขับเคลื่อน “เขตสุจริต” ที่หลากหลาย
5. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแนวปฏิบัติตนที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับการที่ถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้
7. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
8. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสถานศึกษา/บุคลากร ทั้งในและนอกสังกัด
9. การให้บริการที่ดี ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว ซึ่งส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน

ปัจจัยความสำเร็จ

1. นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือผู้บริหารสูงสุด ต้องชัดเจน ต่อเนื่อง
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เขต 2 ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของเขตพื้นที่การศึกษา ต้องเห็นความสำคัญและเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อน
3. ทีมบริหารซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม ทุกกลุ่ม ต้องตอบสนองนโยบายและพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนทุกรูปแบบ
4. คณะทำงาน ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก มีความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบกิจกรรมหรืองานต่างๆ
5. การกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
6. การส่งเสริม สนับสนุนและให้ขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน
7. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งทาง Online และ Off line

ความคาดหวัง

1. ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเป็นแบบอย่าง เป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติการขับเคลื่อน
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีบทบาทและสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นเขตสุจริต
3. ทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม มีบทบาทอย่างมากในการช่วยขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
4. ทีมงานเลขานุการมีบทบาทอย่างมากในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ประสบความสำเร็จ

5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้องทำให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง

6. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องทำให้เข้าสู่วิถีชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างยั่งยืน

ปัญหาและอุปสรรค

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) มีการแจ้งเกณฑ์หรือคู่มือในการประเมินค่อนข้างล่าช้า ทำให้ระยะเวลาในการดำเนินการกับการประเมินค่อนข้างกระชั้นชิด

ข้อเสนอแนะ

ควรให้ระยะเวลาในการดำเนินการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) หรือแจ้งเกณฑ์/คู่มือในการประเมินช่วงไตรมาสแรก หรือไม่ควรปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินทุกปี เพื่อให้โอกาสเขตพื้นที่ได้ศึกษาและพัฒนางานในแต่ละด้านมากกว่านี้

(ภาคผนวก)

ภาพการประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศนโยบาย No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เขต 2

NO GIFT POLICY

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เขต 2
พร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
“งดให้ งดรับ”

ของรับและผลประโยชน์อื่น ๆ ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายอรรถสิทธิ์ พรหมแสงใส
ผอ.สพป. จะเข้เขต 2

<http://www.ccs2.go.th> <https://www.facebook.com/chachongpas2> 0-3855-4062 , 0-3855-3456 line official

DO'S AND DON'TS	
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เขต 2	
Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่หมิ่นเหยียดหยันด้วยศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยซื่อสัตย์ มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น ยึดมั่นในจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่อย่างมิชอบด้วยกฎหมาย
กล้า/ด กล้าคัดค้าน กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ผิดจริยธรรม ขาดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ทุ่มเทประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่ฉ้อโกงประโยชน์ในทางทุจริต และไม่ประพฤติมิชอบจนการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ทุ่มเทกำลังของงาน ทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตำแหน่งเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนในสิ่งผิดจริยธรรม สักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้วยจากความแตกต่างของบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
Chachoengsao Primary Educational Service Area Office 2

มาตรการป้องกัน การทุจริตการคัดเลือก ฯ



ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567

นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส
ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2

1

ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชาจัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**

2

ให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แะจ้งคณะบุคคล ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ห้ามเข้ามีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**

3

สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบ

หากมีเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางไม่สุจริต โปรดแจ้ง



ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 064-1526151



ผ.อ.กลุ่มบริหารงานบุคคล 092-7497953



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
Chachoengsao Primary Educational Service Area Office 2

มาตรการป้องกัน การทุจริตการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัด สพฐ.ปี พ.ศ.2567

ห้าม



ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ
ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชาจัดทำเอกสาร
จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใด
ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**



นายนิธิตาสตร์ พรหมแสงใส
ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา แจ้งคณะบุคคล
ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ห้าม เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำ
การใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา
จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก
หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิด
ประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**

สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษ
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหา
ผลประโยชน์ในการสอบ **STOP**

หากมีเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางไม่สุจริต โปรดแจ้ง

ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2



064-1526151

ผ.อ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

092-7497953



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณชนว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ
และบุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยงาน อย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส ก่อให้เกิด
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบ
ความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบครัน ครบถ้วน
ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รู้จัก
แยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมเพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ในหน่วยงาน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษ
ทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๒ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๒ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรและจะบริหารงบประมาณด้วยความ
โปร่งใส คำนึงค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคม
โดยรวม

๖. แนวทางการดำเนินงานตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒



A Declaration of Intent to Administrate
Chachoengsao Primary Educational Service Area Office 2
Fiscal year B.E. 2567

Chachoengsao Primary Educational Service Area Office 2 commits to accomplish the mission based management with Good Governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society As organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Chachoengsao Primary Educational Service Area Office 2, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles :

1. Performance duties To work with determination and full capacity Responsible Together against the behavior of receiving money asset Or other benefits Dung the festival Or various important agenda Giving money or property or other benefits to third parties That will be considered a risk of taking bribes
2. On the use of budgets To make an annual budget spending plan Transparent release Budgetary spending Objective Disapproval for oneself or others Disbursement of budgets is in accordance with the procurement and inspection procedures. Allowing third parties to participate in budgetary audits
3. On the use of power The management of the organization assigns a performance evaluation task. Select personnel to provide various benefits. Fairly No discrimination No order to subordinates business For the supervisor or doing the wrong thing
4. The use of government property Raise awareness among personnel About the negative effects of behavior Bringing government property Own it or bring it to others. There is a set of guidelines. In clear requesting permission Convenient for the correct use of government assets Disclose to relevant parties for acknowledgment And put into practice Continuously monitor and monitor the use of government assets

5. Corruption solution Encourage organizations to seriously combat corruption Prepare a plan for prevention and Suppress corruption in order to have a concrete solution to the problem of corruption There is a monitoring and inspection process. And the internal audit results And external to improve work to prevent fraud

6. Quality of operations Provide services to visitors Or those with a stake By adhering to standards, procedures, and specified times strictly, without discrimination, straightforward, without distortion of information There is no moral benefit to the person in one person. Or one group

7. Communication efficiency Or the dissemination of information to the public To have various channels Easy to access, not complicated complete, current Can comment and comment. Clarified the question For service recipients, visitors, or Interested parties

8. Working system improvements Use technology to operate for convenience and speed. Allowing service recipients Visitors or interested parties are involved in improving the work system to be in line with Needs and transparency

9. Information disclosure The information will be disclosed up to date via the Face book Line website. Of the organization To be made public for acknowledgment About basic Information News Operation plan, service plan, annual budget plan Procurement. Procurement Human resource management And promoting transparency in administration

10. Fraud Prevention The operating results were disclosed to the public for acknowledgment. Regarding the declaration of good faith of the executives, the risk assessment to prevent fraud Strengthening culture in the organization And the action plan to prevent fraud

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all in involved

Given on December 25 B.E. 2566 (2023)



(Mr. Nitisart Promsangsaï)

Director of Chachoengsao Primary Educational Service Area Office 2



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ผ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๕๕๖

ที่ - วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ / ผู้อำนวยการกลุ่ม
ทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดในการบริหารงาน และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงได้จัดส่งประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) มาเพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๙/๑ หมู่ที่ ๓
ตำบลเกาะขนุน อำเภอพนมสารคาม
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY)

“เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ และประกาศนโยบายไม่รับ
ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของ
ผู้บริหารสูงสุดในการบริหารงาน และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จึงได้จัดส่งประกาศเจตจำนง
สุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทชกนิตจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) มาเพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กลุ่มอำนาจการ

ໂທ. ໐ ໙໕໕໕ ໑໔໕໖ (ຕໍ່ໆ ໑໕)



ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๕๐๖๒๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๙/๑ หมู่ที่ ๓
ตำบลเกาะขนุน อำเภอบ้านฉาง
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY)
“เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และประกาศนโยบายไม่รับ
ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของ
ผู้บริหารสูงสุดในการบริหารงาน และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงได้จัดส่งประกาศเจตจำนง
สุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) มาเพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๓๘๕๕ ๑๔๕๖ (ต่อ ๑๕)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงไส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
(แนบท้ายประกาศ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖

ที่ ศช.๐๔๐๓๗๖/๒๕๖๖ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สพฐ. ได้กำหนดให้มีการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จึงขอเชิญผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกคน เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังคำชี้แจงในการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายมนต์ เวทโธสง)

รองผู้อำนวยการสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

หมายเหตุ มีอาหารว่างและเครื่องดื่ม / อาหารกลางวัน รับประทาน



ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๒๑๕๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๙/๑ หมู่ที่ ๓
ตำบลเกาะขนุน อำเภอพนมสารคาม
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

มี ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๑) และ (๒) จำนวน ๒ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๑) และ (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงขอเรียนเชิญท่านตามรายชื่อที่แนบ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังคำชี้แจงในการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพันธ์ เวทโธสง)

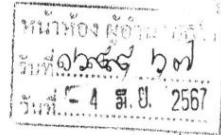
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๓๘๕๕ ๑๔๕๖ (ต่อ ๑๕)



บันทึกข้อความ



C68

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖ ต่อ ๑๘

ที่ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งอนุมัติเงินประจำงวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖๑ ดังรายการต่อไปนี้

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๒๐๗๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ งบประมาณ (คำตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนงบประมาณ ๖๐,๐๐๐.- บาท

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้รับการประสานงานเกี่ยวกับการจัดสรรเงินงบประมาณ จากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ ข้อ ๒๑

ข้อพิจารณา

เห็นสมควรแจ้ง

๑. กลุ่มอำนาจการ
๒. กลุ่มนโยบายและแผน
๓. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดทราบและสั่งการ

(นางสาววราณี ลิ้มสุขศิริ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

ความเห็น ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

16/5/67 11:15:15

ความเห็น รอง ผอ. สพ.ฉ. เขต ๒

16/5/67 11:15:15

30 พค 2567

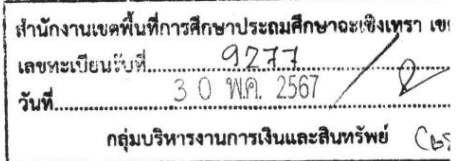
ความเห็น ผอ.สพ.ฉ. เขต ๒

ทราบ/แจ้งกลุ่ม/แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

(นายนิสิตาสตรี พรหมแสงใส)

ผอ.สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

- 4 มี.ย. 2567



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

“เรียนดี มีความสุข”

รายงานการโอนเปลี่ยนแปลงเงินอุดหนุนงบประมาณรายจ่าย งบประมาณปี พ.ศ. 2567

กระทรวงศึกษาธิการ กรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา
แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรหัสหน่วยงาน 20004
ปีงบประมาณ 2567เลขที่ส่งออก ที่ 04002 / 2073
ลงวันที่ 27 พ.ค. 2567

โอน / เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 61

หน่วย : บาท

รหัส จังหวัด	ส่วนกลาง / จังหวัด สำนักงานคลัง จังหวัด / อำเภอ / รหัส หน่วยรับงบประมาณ	รหัส				รหัส งบรายจ่าย / รายการ	-	โอน / เปลี่ยนแปลง งบประมาณ	คำชี้แจง
		ลักษณะ งบ	ประเภท	บัญชี	งบ				
						โครงการสนับสนุนโครงการ และงานในสถานศึกษา			
P6200	กำแพงเพชร	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400175						+	50,000	ธพ.กำแพงเพชร เขต 2
P4000	ขอนแก่น	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400445						+	60,000	ธพ.ขอนแก่น เขต 1
P4000	ขอนแก่น	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400447						+	60,000	ธพ.ขอนแก่น เขต 2
P4000	ขอนแก่น	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400449						+	60,000	ธพ.ขอนแก่น เขต 3
P4000	ขอนแก่น	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400452						+	60,000	ธพ.ขอนแก่น เขต 4
P4000	ขอนแก่น	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400454						+	60,000	ธพ.ขอนแก่น เขต 5
P2200	ชัยภูมิ	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400177						+	60,000	ธพ.ชัยภูมิ เขต 1
P2200	ชัยภูมิ	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400179						+	60,000	ธพ.ชัยภูมิ เขต 2
P2400	ฉะเชิงเทรา	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400181						+	60,000	ธพ.ฉะเชิงเทรา เขต 1
P2400	ฉะเชิงเทรา	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400183						+	60,000	ธพ.ฉะเชิงเทรา เขต 2
P2000	ชลบุรี	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400324						+	60,000	ธพ.ชลบุรี เขต 1
P2000	ชลบุรี	092211	5	56003700	300	งบดำเนินงาน			
	2000400326						+	60,000	ธพ.ชลบุรี เขต 2

ขอรับรองว่าการโอนเปลี่ยนแปลงฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตามระเบียบว่าด้วย

การบริหารงบประมาณ ไม่กระทบกระเทือนต่อเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนงาน

หรืองานโครงการที่กำหนดไว้ และมีเงินประจำงวดคงเหลือพอที่จะโอนได้

☒ หัวหน้าส่วนราชการ☐ ผู้ว่าราชการจังหวัด

(นางสาวสมใจวิจิตร ทองแก้ว)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและสินทรัพย์

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและสินทรัพย์

(นางสาวนวลจันทร์ เสถาคุณ)

เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ของส่วนราชการ

สำนักงานนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

วันที่ 27 พ.ค. 2567

สำหรับกรณีฉุกเฉิน

บัญชีแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ งบประมาณ

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

No.	รหัสจังหวัด	รหัสหน่วยเบิก	จังหวัด	สพป. / สทผ. / ร.ร. / ศูนย์	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	P8100	2000400138	กระบี่	สพป. กระบี่	50,000	
2	P1000	2000400132	กรุงเทพมหานคร	สพป. กรุงเทพมหานคร	50,000	
3	P7100	2000400312	กาญจนบุรี	สพป. กาญจนบุรี เขต 1	60,000	
4	P7100	2000400314	กาญจนบุรี	สพป. กาญจนบุรี เขต 2	60,000	
5	P7100	2000400316	กาญจนบุรี	สพป. กาญจนบุรี เขต 3	60,000	
6	P7100	2000400503	กาญจนบุรี	สพป. กาญจนบุรี เขต 4	60,000	
7	P4600	2000400318	กาฬสินธุ์	สพป. กาฬสินธุ์ เขต 1	50,000	
8	P4600	2000400320	กาฬสินธุ์	สพป. กาฬสินธุ์ เขต 2	50,000	
9	P4600	2000400322	กาฬสินธุ์	สพป. กาฬสินธุ์ เขต 3	50,000	
10	P6200	2000400173	กำแพงเพชร	สพป. กำแพงเพชร เขต 1	50,000	
11	P6200	2000400175	กำแพงเพชร	สพป. กำแพงเพชร เขต 2	50,000	
12	P4000	2000400445	ขอนแก่น	สพป. ขอนแก่น เขต 1	60,000	
13	P4000	2000400447	ขอนแก่น	สพป. ขอนแก่น เขต 2	60,000	
14	P4000	2000400449	ขอนแก่น	สพป. ขอนแก่น เขต 3	60,000	
15	P4000	2000400452	ขอนแก่น	สพป. ขอนแก่น เขต 4	60,000	
16	P4000	2000400454	ขอนแก่น	สพป. ขอนแก่น เขต 5	60,000	
17	P2200	2000400177	จันทบุรี	สพป. จันทบุรี เขต 1	60,000	
18	P2200	2000400179	จันทบุรี	สพป. จันทบุรี เขต 2	60,000	
19	P2400	2000400181	ฉะเชิงเทรา	สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 1	60,000	
20	P2400	2000400183	ฉะเชิงเทรา	สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2	60,000	
21	P2000	2000400324	ชลบุรี	สพป. ชลบุรี เขต 1	60,000	
22	P2000	2000400326	ชลบุรี	สพป. ชลบุรี เขต 2	60,000	
23	P2000	2000400328	ชลบุรี	สพป. ชลบุรี เขต 3	60,000	
24	P1800	2000400140	ชัยนาท	สพป. ชัยนาท	60,000	
25	P3600	2000400330	ชัยภูมิ	สพป. ชัยภูมิ เขต 1	60,000	
26	P3600	2000400332	ชัยภูมิ	สพป. ชัยภูมิ เขต 2	60,000	
27	P3600	2000400335	ชัยภูมิ	สพป. ชัยภูมิ เขต 3	60,000	
28	P8600	2000400185	ชุมพร	สพป. ชุมพร เขต 1	60,000	
29	P8600	2000400187	ชุมพร	สพป. ชุมพร เขต 2	60,000	
30	P5700	2000400403	เชียงราย	สพป. เชียงราย เขต 1	60,000	
31	P5700	2000400405	เชียงราย	สพป. เชียงราย เขต 2	60,000	
				ยอดยกไป	1,790,000	



ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๑๓๗๐๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนจัดสรรงบประมาณโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่าย
สำหรับแผนงานบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แนวทางการดำเนินงาน | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ-โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการบริหารจัดการงานดำเนินงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในกรณี ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเบิก - จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไป
ตามวัตถุประสงค์ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนงานบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙
ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียด
ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงาน รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และรายงาน
ผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ที่ www.uprightschool.net
ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูธร จันทะพงษ์ ปุณศรีใช้จริง)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๑๓๑๑

“เรียนดี มีความสุข”



บันทึกข้อความ

หน้าห้อง ผู้อำนวยการ
รับที่ กสพ.๓, ๖๗
วันที่ ๕ ส.ย. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖

ที่ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรจัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการที่รับผิดชอบในการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

ข้อพิจารณา

- โปรดพิจารณาหนังสือแนบ
- เรียนเชิญท่านเป็นประธานการประชุม ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามดังแนบ

M.

(นางสาวมาเลียม จิตตมงคล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ฉช.เขต ๒

.....
.....
.....

ความเห็น ผอ.สพป.ฉช. เขต ๒

☒	ทราบ/ลงมือ
☐	ติดตาม/ไปราชการ
☐	มอบ.....

พช

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)
ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ โทร.๑-๓๘๕๕-๑๔๕๖ ต่อ ๑๕

ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๒๑๖๑

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ของสำนักงาน.ป.ช. ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระหว่างวันที่ ๑๗ ถึงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งที่ ๓๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในการนี้ จึงขอเชิญข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทุกท่านประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงทำความเข้าใจในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน



(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖

ที่ - วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาล
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ งบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม
โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท
นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กำหนด

ข้อระเบียบ/กฎหมาย -

ข้อพิจารณา

โปรดพิจารณาโครงการฯ หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

๗.

(นางสาวมาเลียม จิตตมงคล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ฉ. เขต ๒

-ดร.ณัฏฐา

๒๘ พ.ค. ๖๗

ความเห็น ผอ.สพป.ฉ. เขต ๒

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

๒๘ พ.ค. ๖๗

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สนองยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สนองนโยบาย สพฐ./สพป. กลยุทธ์ที่ 2	
สนอง นโยบาย สพป.	จุดเน้นที่ 5
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 กลุ่มอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวมาเลียม จิตตมงคล
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ และมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ 20 ปี ขึ้น เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ จนเป็นวิถีชีวิตที่มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับสูง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
2. เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาออนไลน์ (ITA Online)
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงผลผลิต

1. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 สูงขึ้น
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 มีกลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100

3.2 เชิงผลลัพธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 อยู่ในระดับ 95.00 % ขึ้นไป

4. กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		ไตรมาส 1 ต.ค. – ธ.ค. 66	ไตรมาส 2 ม.ค. – มี.ค. 67	ไตรมาส 3 เม.ย. – มิ.ย. 67	ไตรมาส 4 ก.ค. – ก.ย. 67
4.1	กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ในการต่อต้านการทุจริต 1.1 การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประกาศนโยบาย No Gift Policy				

4. กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินการ (ต่อ)

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		ไตรมาส 1 ต.ค. – ธ.ค. 66	ไตรมาส 2 ม.ค. – มี.ค. 67	ไตรมาส 3 เม.ย. – มิ.ย. 67	ไตรมาส 4 ก.ค. – ก.ย. 67
	1.2 กิจกรรมเคารพธงชาติ / กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความตระหนักและร่วมกันป้องกันการทุจริต				
	กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			มิ.ย. 67	
	กิจกรรมที่ 3 การยกระดับและพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) - ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 3.3 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567			มิ.ย. 67	

[illegible]

หมายเหตุ ถั่วจ๋ายทุกราบการ

หมายเหตุ ถั่วจ๋ายทุกราบการ

6. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 อยู่ในระดับ 95.00 % (ระดับ AA)	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา	เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 สูงขึ้น
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีกลไกและกระบวนการ
ด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมาเลียม จิตตมงคล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ว่าที่ร้อยโท

(ศุภวัชร ชำนาญนา)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ที่ ๓๑๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ (ITA Online ๒๐๒๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITAS)
ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมี
หลักเกณฑ์การประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน
การทุจริต มีเครื่องมือสำหรับการประเมินเป็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity
and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ๓๕ ตัวชี้วัดย่อย (๐๑ – ๐๓๕) โดยให้ดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์ที่ต้องเปิดเผยข้อมูล และรายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ (ITA Online ๒๐๒๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยความสะดวก

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ ร.ท.ศุภวิชร์ ชำนาญนา	รองผู้อำนวยการ สพ.พะเยา เขต ๒ รองประธานกรรมการ
๓. นายพิพัฒน์ พัฒนะพุมิเลิศ	รองผู้อำนวยการ สพ.พะเยา เขต ๒ กรรมการ
๔. นายอภิสิทธิ์ อธิราชกุล	รองผู้อำนวยการ สพ.พะเยา เขต ๒ กรรมการ
๕. นางสาวบงกช สงกรานต์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
๖. นางณิชาภา วิบูลย์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
๗. นางจินตนา กฐินทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
๘. นางวรัญญา รักยศ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
๙. นางภัทรวดี เดชเฟื่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๑๐. นางสาวลักขมิกานต์ เทียงพิมล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล กรรมการ
	การจัดการศึกษา
๑๑. นางกัญณนชรินทร์ วัชรารักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๑๒. นางจิตชญา ช่างระรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูฯ

๑๓. นางสาวกนกานต์ สิริกนก	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	
๑๔. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวอนรรฆริยา หนูหนู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางดำเนินการ และอำนวยความสะดวก ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online ๒๐๒๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามคู่มือการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คณะกรรมการดำเนินงานด้านจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน (๐๑ - ๐๖)

๐๑ โครงสร้าง

* แสดงแผนผัง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน เช่น กลุ่ม/หน่วย ก.ต.ป.น. และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนาจการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
๒. นางกัญณนชรินทร์ วัชรการกัญญ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๓. นางสาวอนรรฆริยา หนูหนู นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นายอนุภัทร หอยสังข์ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT

๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

* แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน
อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผู้บริหารสูงสุด (๒) รองผู้บริหารสูงสุด

* แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ชื่อ-นามสกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) รูปถ่าย (๔) และช่องทางการติดต่อ (เบอร์โทรศัพท์ และที่อยู่อีเมลอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail))

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ ประกอบด้วย

๑. นางกัญณนชรินทร์ วัชรการกัญญ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๒. นายอนุภัทร หอยสังข์ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT

๐๓ อำนาจหน้าที่

* แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนาจการ และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ ประกอบด้วย

๑. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
๒. นางกัญณนชรินทร์ วัชรการกัญญ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

๐๔ ข้อมูลการติดต่อ

- * แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร (๓) E-mail (๔) แผนที่ตั้งหน่วยงาน
- ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ ประกอบด้วย
 - ๑. นางกัญณนชรินทร์ วัชรกรกัญญ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
 - ๒. นายอนุภัทร หอยสังข์ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT

การประชาสัมพันธ์๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์

- * แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน
- * แสดง QR code แบบวัด EIT ของหน่วยงาน (ที่ได้รับจาก สทฐ.) ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมการประเมิน ITA ของหน่วยงาน
- * เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนาจการ ประกอบด้วย
 - ๑. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
 - ๒. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
 - ๓. นายณัฐวัตร ไยสุน์ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
 - ๔. นายอนุภัทร หอยสังข์ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล๐๖ Q&A

- * แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่าง เช่น Web board, กล่องข้อความ ถาม-ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account เป็นต้น
- * สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ไม่รวมถึง E-mail)
- ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ ประกอบด้วย
 - ๑. นางกัญณนชรินทร์ วัชรกรกัญญ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
 - ๒. นายอนุภัทร หอยสังข์ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณแผนการดำเนินงานและงบประมาณ (๐๗ – ๐๙)๐๗ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

- * แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี มีรายละเอียดประกอบด้วย
 - (๑) ยุทธศาสตร์ หรือ แนวทาง (๒) เป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์ หรือ แนวทาง
 - (๓) ตัวชี้วัดของเป้าหมาย ตาม (๒)
- * เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี

* แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) โครงการ หรือกิจกรรม
- (๒) ผลผลิตของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม
- (๓) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม
- (๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม

* แสดงผลความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ประกอบด้วย

- (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

* แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี รายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- (๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- (๓) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

* ระบุเป็น เดือน ปีที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ *

- (๔) ปัญหา/อุปสรรค (๕) ข้อเสนอแนะ

* เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ ๐๗ - ๐๙ กลุ่มนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. นางภัทรวดี เดชเพ็อง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๒. นางสาวกิริษดาภรณ์ สุพัฒน์อารีกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

การปฏิบัติงาน (๐๑๐ - ๐๑๓)**๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่**

* แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้ยึดถือปฏิบัติ

ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) ชื่องาน
- (๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- (๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน
- (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๕) จะต้องมีทุกกลุ่ม/หน่วย

๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

* แสดงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติ ที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน

ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน ประกอบด้วย

- (๑) ชื่องาน
- (๒) วิธีการขั้นตอนการให้บริการ
- (๓) ระยะเวลาแต่ละขั้นตอน
- (๔) ช่องทางการให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่รับผิดชอบ E-service One Stop Service
- (๕) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มีค่าธรรมเนียม ให้ระบุว่า “ไม่มีค่าธรรมเนียม”) ✓ ๓๐๖.๖ บาท
- (๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๗) จะต้องมีทุกกลุ่ม/หน่วย ✓

๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

* แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน ประกอบด้วย

- (๑) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาใช้บริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) จะต้องที่ทุกกลุ่ม/หน่วย
(๒) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service *ตรงกับข้อ ๑ รวมแล้ว ทุกกลุ่ม*

* เป็นข้อมูลสถิติของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ ๐๑๐ - ๐๑๒ ทกกกลุ่ม/หน่วย ในสพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| ๑. นางสาวมาลัยม จิตตมงคล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๒. นางสาวบงกช สงกรานต์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๓. นางณิชาภา วิบูลย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๔. นางจินตนา กรฐินทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๕. นางวรัชญา รักยศ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๖. นางภัทรวดี เดชเพ็อง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๗. นางสาวลักขมิกานต์ เทียงพิมล | ผู้อำนวยการกลุ่มนิติศาสตร์ ติดตามและประเมินผลฯ |
| ๘. นางกัญญณ์นรินทร์ วัชรารักษ์ณญ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ |
| ๙. นางชิตชญา พังคะรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูรา |
| ๑๐. นางสาวนภกานต์ สิริกนก | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๑๑. ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ทุกคน | |

ଓଓଣ E-Service

* แสดงระบบ ผ่านทางช่องทางออนไลน์* ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ

* แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ

* สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
(ไม่รวมถึงช่องทางการถาม – ตอบ (Q&A) หรือ สื่อสารตามปกติแบบออนไลน์ของหน่วยงาน)

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ ประกอบด้วย

๑. นางกัญณนัชรินทร์ วัชรการกัญญ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
๒. นายอนันท์กร หอยสังข์ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้าง ๐๑๔ - ๐๑๗

๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ

* แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุน ทุกรายการ มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) งานที่ซื้อ หรือจ้าง
- (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)
- (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ
- (๔) วิธีการที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ
- (๕) ช่วงเวลาที่คาดว่าจะเริ่มดำเนินการ

๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ

* แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐*

* แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง

* เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

* กรณีไม่มีการจัดจ้างฯ ที่มีวงเงินเกิน ๕ แสนบาท หรือที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือเผยแพร่ว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในกรณีดังกล่าว

๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

* แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีรายละเอียดประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง | (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) |
| (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ | (๔) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ |
| (๕) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ | (๖) ราคากลาง (บาท) |
| (๗) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) | (๘) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชน
ของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก |
| (๙) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก | (๑๐) เลขที่โครงการ |
| (๑๑) วันที่ลงนามในสัญญา | (๑๒) วันสิ้นสุดสัญญา (ต้องใส่วันที่) |

* เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

* แสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน มีรายละเอียดประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| (๑) จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ | |
| (๒) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (บาท) | |
| (๓) ปัญหา/อุปสรรค | (๔) ข้อเสนอแนะ |

* แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน มีรายละเอียดประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง | (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) |
| (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ | (๔) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ |
| (๕) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ | (๖) ราคากลาง (บาท) |
| (๗) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) | (๘) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชน
ของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก |
| (๙) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก | (๑๐) เลขที่โครงการ |
| (๑๑) วันที่ลงนามในสัญญา | (๑๒) วันสิ้นสุดสัญญา (ต้องใส่วันที่) |

* เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ ๐๑๔ - ๐๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑. นางสาวบงกช สงกรานต์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๒. นางภัททิรา ทรัพย์เย็น | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวกาญจนา รุณเกตุ | เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๑๘ - ๐๒๑

๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- * แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดประกอบด้วย
 - (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
 - (๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- * เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

- * แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดประกอบด้วย
 - (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
 - (๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
 - (๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นเดือน ปีที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
 - (๕) ข้อมูลสถิติอัตราการจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
 - (๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - (๗) ปัญหา/อุปสรรค (๘) ข้อเสนอแนะ
- * เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ ๐๑๘ - ๐๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางณิชาภา วิบูลย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๒. นางชิตชญา ชังคะรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ |
| ๓. นางสาวทิพย์วิมล สุวรรณหงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- * แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- * แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก | นิติกรชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๒. นายศักดิ์อิทธิ วรรณ | นิติกรปฏิบัติการ |

๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

- * แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีรายละเอียด

ประกอบด้วย

- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

(๒) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

* เป็นการดำเนินการโดยของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และกลุ่มกฎหมายและคดี ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางจิตติญา ชังคะรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ |
| ๒. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก | นิติกรชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๓. นายศักดิ์สิทธิ์ วรรณบุตร | นิติกรปฏิบัติการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๒ – ๐๒๔

๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

* แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) รายละเอียดของข้อมูลที่ผู้ร้องควรรู้ เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ – สกุล ของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำความผิด พฤติการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๔) ส่วนงานที่รับผิดชอบ
- (๕) ระยะเวลาดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------|--|
| ๑. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก | นิติกรชำนาญการ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๒. นายศักดิ์สิทธิ์ วรรณบุตร | นิติกรปฏิบัติการ | |
| ๓. นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ | ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและคดี | |

๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

* แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป

* เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

* สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นางกัญณนรินทร์ รัชการกัญญ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล |
| ๒. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก | นิติกรชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๓. นายศักดิ์สิทธิ์ วรรณบุตร | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๔. นายอนุภัทร หอยสังข์ | เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT |

๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

* แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
(๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

* เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี ประกอบด้วย

๑. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก นิตกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๒. นายศักดิ์สิทธิ์ วรรณทร นิตกรปฏิบัติการ
๓. นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและคดี

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

* แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม
(๓) ผลจากการมีส่วนร่วม (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

* เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ *นอกเหนือไป ๑ เรื่อง ๐ ความสำเร็จ*

ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่มงานใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประกอบด้วย

๑. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๒. นางสาวบงกช สงกรานต์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๓. นางณิชาภา วิบูลย์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๔. นางจินตนา กรฐินทอง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๕. นางวรัชญา รักยศ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๖. นางภัทรวดี เดชเพ็ญ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๗. นางสาวลักขมิกานต์ เทียงพิมล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ
๘. นางกัญญ์ณรินทร์ วัชรการัญญ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๙. นางจิตชญา ชังคะรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ
๑๐. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก นิตกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๑๑. ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (๐๒๖ – ๐๒๙)

๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- * เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- * มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- * เป็นการประกาศ สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ แม้ผู้บริหารยังเป็นบุคคลเดิม)

๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

- * แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- * เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
- * เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

- * แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- * เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

- * แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
 - * เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ผู้รับผิดชอบ ๐๒๖ – ๐๒๙ กลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย
นางสาวมาเลียม จิตตมงคล ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๓๐ – ๐๓๑)

๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

- * แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้
 - (๑) การจัดซื้อจัดจ้าง (๒) การบริหารงานบุคคล
- * ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น มีรายละเอียดประกอบด้วย
 - (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง
 - (๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- * เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

* แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง
- (๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (๓) ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบ ๐๓๐ - ๐๓๑ กลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย

นางสาวมาเลียม จิตตมงคล ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนป้องกันการทุจริต (๐๓๒ - ๐๓๓)

๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

* แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) โครงการ/กิจกรรม
- (๒) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- (๓) ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

* เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

* แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- (๒) รายละเอียดงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- (๓) ปัญหา/อุปสรรค
- (๔) ข้อเสนอแนะ

* เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๓๔ - ๐๓๕)

๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

* แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

* มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย

- (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
- (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

* แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๔) ระยะเวลา

* แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

* แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

* เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ ๐๓๒ - ๐๓๕ กลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๒. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวอนรรฆริยา หนูชู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๔. นายณัฐวัตร ไยสุน | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวรัชนิกร สุขรื่องช้าง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

ให้คณะกรรมการที่รับผิดชอบทุกตัวชี้วัด ดำเนินการจัดทำข้อมูลและเอกสารหลักฐานตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายในความรับผิดชอบของกลุ่ม ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ที่สุด โดยส่งข้อมูลให้ครบถ้วนให้กลุ่มอำนวยการ ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. คณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร/กลั่นกรองข้อมูลตามตัวชี้วัด

- | | | |
|---------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. ว่าที่ ร.ท.ศุภวัชร ชำนาญนา | รองผู้อำนวยการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวบงกช สงกรานต์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๓. นางณิชาภา วิบูลย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นางจินตนา กฐินทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นางวรรัชชา รักยศ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๖. นางภัทรวดี เดชเฟื่อง | ผู้อำนวยการนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวลัทธิกานต์ เทียงพิมล | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๘. นางกัญญ์ณชนิษฐ์ วัชรการกัญญ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ | |
| ๙. นางชิตชญา ชังคะรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ | |
| ๑๐. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวอนรรฆริยา หนูชู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ตรวจสอบเอกสาร กลั่นกรองข้อมูลการดำเนินงานของกลุ่ม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online ๒๐๒๔) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดในคู่มือการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. คณะกรรมการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล การจัดระบบข้อมูล และผู้ดูแลระบบด้านการนำเข้าสู่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.ccs2.go.th)

๑. นายอภิสิทธิ์ ธีราภิบาลกุล	รองผู้อำนวยการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	กรรมการ
๓. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวอนรรฆริยา หนูหนู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวรัชนิกร สุขรุ่งช้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗. นางกัญณนชรินทร์ วัชรการกัญญ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายอนุภัทร หอยสังข์	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA Online โดยลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ ita2024.pracharath.ac.th ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบ โดยนำ URL หรือ QR Code ที่ได้จากแอปพลิเคชัน ITA ๒๐๒๔ พร้อมส่งให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕๑ คน เพื่อเข้าระบบ ITA Online ๒๐๒๔ จาก URL หรือ QR Code และให้บุคลากร จำนวน ๕๑ คน ทำการประเมินด้วยตนเอง ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบ ดังนี้

๓.๑ EIT (๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้ามาตอบ โดยนำ QR Code ที่ได้จากแอปพลิเคชัน ITA ๒๐๒๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปตอบ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ EIT (๒) ส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๒๖ คน ให้กับ สพฐ. เพื่อทำการจัดเก็บ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยตรง

๔. ดำเนินการนำส่งข้อมูลทุกตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นไฟล์ PDF ขึ้นบนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ (www.ccs2.go.th) และดำเนินการส่งลิงก์ (URL) โดยจะต้องเข้าระบบ ITA Online ๒๐๒๔ เพื่อตอบคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ให้สมบูรณ์ที่สุด ภายในวันที่ ๑๗ - ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ระยะเวลาที่ สพฐ.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒