

รายงานการประชุมประธานเขตคุณภาพการศึกษา

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพุทธโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายเสริมปัญญา เทียมวัน	ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
๒. นายธงชัย นพฤทธิ์	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
๓. นายมนตรี รัฐประเสริฐ	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑
๔. นายสุวรรณ วิลารักษ์	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๒
๕. นายมนตรี บุญดี	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๓
๖. นายนิวัฒน์ วงษ์ชะอุ่ม	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๔ (แทน)
๗. นายกิจจา เนตรเจริญ	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๕
๘. นายสุทธิ อีรณานุกูล	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๖
๙. นางสุภาณัน เสน่หา	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๗
๑๐. นายวิวัตร พงษ์สุภา	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๘
๑๑. นายอุบล พัฒนาภรณ์	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๙
๑๒. นายมนตรี แก้ววิจิตร	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑๐
๑๓. นายประชัน สุทธิศักดิ์	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑๑
๑๔. นางระวี รัตนไพบูลย์	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑๒
๑๕. นายสินชัย เทพารักษ์	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑๓
๑๖. นายประดับ ศิริสวัสดิ์	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑๔
๑๗. นายพิทักษ์ เมฆอรุณ	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑๕ (แทน)
๑๘. นายบุญยิ่ง อยู่สุข	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑๖
๑๙. นายสาย นพเทาว์	ประธานเขตคุณภาพฯ ที่ ๑๗
๒๐. นายสยาม สุริยจันทร์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสมทรัพย์ สิงห์ขร นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายเสริมปัญญา เทียมวัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งชักชวนการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติมสรุปดังนี้

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัด สพฐ. หากมีคำสั่งรับโอน/ย้ายก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนและออกคำสั่งให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับการพิเศษของโควตา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จะแจ้งให้ทราบ และสำหรับผู้ที่ได้ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) ให้นับรวมอยู่ในโควตานี้ด้วย

๓. การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศ สพฐ. เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๕ แล้ว ขอให้คำนึงถึงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านขั้นพื้นฐาน (O-Net) ชั้น ป.๖ ชั้น ม.๓ และชั้น ม.๖ รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้น ป.๓ และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับเขตพื้นที่การศึกษา (LAS) ชั้น ป.๒ ชั้น ป.๕ ชั้น ม.๒ และชั้น ม.๕ รวมทั้งผลการสอบปลายภาคและปลายปีมาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะ (เต็มขั้น) ในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนในอันดับเดิม โดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษจนกว่า ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๕. ข้าราชการที่ไปช่วยราชการระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่างสังกัด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดดำเนินการส่งเงินเดือนคนละ ๐.๕ ขึ้นไปก่อน และเมื่อได้รับการแจ้งผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขคำสั่งตามผลการพิจารณาต่อไป

๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่ยังไม่ประสงค์โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน และยังช่วยราชการอยู่ในสถานศึกษาเดิม ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ กลุ่มนี้ไปก่อน โดยให้นำผลการปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๗. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

(เอกสารแนบท้าย ๑)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การจัดสรรโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ มีกลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑,๓๓๖ คน พิจารณารายชื่อในโควตาร้อยละ ๑๕ จำนวน ๒๐๐.๔๐ โควตาตัวเต็ม ๒๐๐ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้จัดทำรายละเอียดการจัดสรรโควตาเป็นรายเขตคุณภาพการศึกษา ดังนี้

เขตคุณภาพ	ตัวครอง ณ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖	โควตา ๑๕ %	โควตา ตัวเต็ม	เศษโควตา ตัวเต็ม	เศษโควตาของ เขตคุณภาพ	หมายเหตุ
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑ (อำเภอพนมสารคาม ๑)	๔๐	๖.๐๐	๒.๐๐	๔.๐๐	๐.๐๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๒ (อำเภอพนมสารคาม ๒)	๖๖	๙.๙๐	๕.๐๐	๔.๐๐	๐.๙๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๓ (อำเภอพนมสารคาม ๓)	๑๐๙	๑๖.๓๕	๑๓.๐๐	๓.๐๐	๐.๓๕	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๔ (อำเภอพนมสารคาม ๔)	๖๘	๑๐.๒๐	๖.๐๐	๔.๐๐	๐.๒๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๕ (อำเภอพนมสารคาม ๕)	๕๖	๘.๔๐	๓.๐๐	๕.๐๐	๐.๔๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๖ (อำเภอรสาถาสน)	๔๙	๗.๓๕	๓.๐๐	๔.๐๐	๐.๓๕	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๗ (อำเภอบางคล้า ๑)	๕๓	๗.๙๕	๔.๐๐	๓.๐๐	๐.๙๕	

เขตคุณภาพ	ตัวครอง ณ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖	โควตา ๑๕ %	โควตา ตัวเต็ม	เศษโควตา ตัวเต็ม	เศษโควตาของ เขตคุณภาพ	หมายเหตุ
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๘ (อำเภอบางคล้า ๒)	๘๑	๑๒.๑๕	๗.๐๐	๕.๐๐	๐.๑๕	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๙ (อำเภอคลองเขื่อน)	๔๘	๗.๒๐	๒.๐๐	๕.๐๐	๐.๒๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑๐ (อำเภอสนามชัยเขต ๑)	๗๑	๑๐.๖๕	๖.๐๐	๔.๐๐	๐.๖๕	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑๑ (อำเภอสนามชัยเขต ๒)	๑๑๖	๑๗.๔๐	๑๑.๐๐	๖.๐๐	๐.๔๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑๒ (อำเภอสนามชัยเขต ๓)	๘๖	๑๒.๙๐	๙.๐๐	๓.๐๐	๐.๙๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑๓ (อำเภอสนามชัยเขต ๔)	๗๙	๑๑.๘๕	๖.๐๐	๕.๐๐	๐.๘๕	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑๔ (อำเภอแปลงยาว ๑)	๗๖	๑๑.๔๐	๖.๐๐	๕.๐๐	๐.๔๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑๕ (อำเภอแปลงยาว ๒)	๘๖	๑๒.๙๐	๙.๐๐	๓.๐๐	๐.๙๐	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑๖ (อำเภอท่าตะเกียบ ๑)	๑๐๗	๑๖.๐๕	๑๑.๐๐	๕.๐๐	๐.๐๕	
เขตคุณภาพการศึกษา ที่ ๑๗ (อำเภอท่าตะเกียบ ๒)	๑๔๕	๒๑.๗๕	๑๗.๐๐	๔.๐๐	๐.๗๕	
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๓๖	๒๐๐.๔๐	๑๒๐.๐๐	๗๒.๐๐	๘.๔๐	

(จำแนกรายโรงเรียนตามเอกสารแนบท้าย ๒)

จากตาราง จะเห็นได้ว่าแต่ละเขตคุณภาพมีเศษโควตาคงเหลือ รวมทั้งสิ้น ๘.๔๐
 ดังนั้นเพื่อหาแนวทางในการบริหารจัดการ ประธานที่ประชุมจึงให้ประธานเขตคุณภาพ
 การศึกษาทุกเขต ได้อภิปรายเกี่ยวกับการบริหารเศษโควตาที่เหลือจากครูผู้สอน ๘.๔๐ เพื่อให้ สพป.ฉะเชิงเทรา
 เขต ๒ มีแนวทางในการบริหารจัดการให้เกิดความยุติธรรม และมีความโปร่งใส ซึ่งแต่ละเขตคุณภาพ
 ได้ให้ความคิดเห็นและเสนอแนวทางการดำเนินการไว้ดังนี้

แบ่งการคืนเศษโควตา ออกเป็น ๔ ส่วน คือ ครู ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผอ.สพป.
 และศึกษานิเทศก์ โดยใช้อัตราส่วน ๒ : ๔ : ๑ : ๑

๑) ครู ๒ คน พิจารณาให้กับ เขตคุณภาพที่ ๒ (อำเภอพนมสารคาม) และเขตคุณภาพที่ ๑๕
 (อำเภอแปลงยาว) ซึ่งมีเศษโควตาคงเหลือในภาพรวม สูงสุด (ดูจากเศษโควตาคงเหลือปัจจุบัน รวมกับเศษโควตา
 คงเหลือจากการพิจารณาครั้งที่แล้ว)

๒) ผู้อำนวยการโรงเรียน ๔ คน ที่ประชุมเสนอให้พิจารณากับ

- ผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการ ในปี ๒๕๕๖
- ผู้บริหารที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานส่วนรวม เมื่อสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ต้องการความช่วยเหลือ

๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จำนวน ๑ คน

๔) ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน

(๕)

ให้เขตคุณภาพการศึกษาจัดส่งรายงานการประชุมของเขตคุณภาพมายังสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๒ เพื่อตรวจสอบ และให้เขตคุณภาพการศึกษาแจ้งโรงเรียนส่งเฉพาะตัวจริง
มาเท่านั้นไม่มีสำรอง

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบตามเสนอ

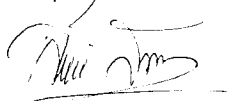
๕.๒ การจัดสรรโควตาเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๒ คน โควตา ๑๕ % จำนวน ๑๘.๓๐ คน ให้แจ้งผู้บริหารโรงเรียน
เสนอการเลื่อนชั้นไปตามปกติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสมทรัพย์ สิงห์ขร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

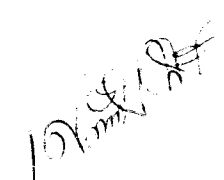
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสยาม สุริยจันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ทนายรายงานการประชุม



(นายเสริมปัญญา เทียมวัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ผู้ตรวจรายงานการประชุม