



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และ ก.ค.ศ. มีมติให้นำผลการปฏิบัติงาน กำหนดในองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย โดยให้ความหมายชัดเจนว่า หมายถึง ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๑. รายละเอียดในการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษานี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๓๑๐๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ รวมทั้งคำสั่งหรือหนังสือสั่งการอื่นใดที่ขัดแย้งกับรายละเอียดนี้ ให้ใช้รายละเอียดนี้แทน

ข้อ	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
	รวมคะแนน	๑๐๐

รายละเอียดการประเมินศักยภาพในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ให้พิจารณาจากองค์ประกอบและค่าคะแนน ดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายนำเสนอวิสัยทัศน์แสดงความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษา ที่จะขอรับการแต่งตั้ง ตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษา และบริบทของชุมชนที่สถานศึกษานั้นตั้งอยู่ (ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์) ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย (พิจารณาความเป็นไปได้ หรือความเหมาะสมตามองค์ประกอบที่กำหนด) หากมีความจำเป็นอาจให้ผู้ประสงค์ขอย้ายแสดงวิสัยทัศน์ ต่อคณะกรรมการได้

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๑ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเอง ตามหลักสูตรที่สอดคล้อง กับการบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ (ส่วนราชการ) ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน
- ระดับอำเภอ/เขตคุณภาพ/ ๒ คะแนน

ศูนย์เครือข่ายสถานศึกษา/หน่วยงานท้องถิ่น

ให้แนบเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๒.๒ การนำความรู้ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษาไปสู่ผู้อื่น โดยการเป็นวิทยากร การจัดนิทรรศการหรือนำผลงานไปเผยแพร่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| - ระดับชาติ (ส่วนราชการ) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| - ระดับอำเภอ/เขตคุณภาพ/ | ๒ คะแนน |

ศูนย์เครือข่ายสถานศึกษา/หน่วยงานท้องถิ่น

ให้แนบหนังสือเชิญหรือหลักฐานการเป็นวิทยากร หากมีหลายระดับ ให้แนบหลักฐานระดับสูงสุด เพียงระดับเดียว พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๒.๓ การเป็นคณะกรรมการในการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในระดับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------|---------|
| ตั้งแต่ ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๔ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๒ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| ๑ ครั้ง | ๑ คะแนน |

ให้แนบหนังสือเชิญหรือคำสั่งหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๒.๔ การเป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา พิจารณาจากการที่ได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดังกล่าว ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| - ระดับชาติ/ภาค | ๕ คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๔ คะแนน |
| - ระดับอำเภอ/โรงเรียน และอื่น ๆ | ๓ คะแนน |

โดยผู้ขอย้ายต้องแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้งหรือสำเนารายงานการประชุม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๓.๑ ผลการประเมินคุณภาพนักเรียนระดับชาติ (O-NET ป.๖) คะแนนเฉลี่ยรวม ประจำปีการศึกษาที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยรวมระดับชาติ (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| - สูงกว่า ตั้งแต่ ๖.๐๐ คะแนน | ๕ คะแนน |
| - สูงกว่า ตั้งแต่ ๔.๐๐ - ๕.๙๙ คะแนน | ๔ คะแนน |
| - สูงกว่า ตั้งแต่ ๒.๐๐ - ๓.๙๙ คะแนน | ๓ คะแนน |
| - เท่ากับระดับชาติ - สูงกว่า ๑.๙๙ คะแนน | ๒ คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับชาติ | ๑ คะแนน |

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

(๑๐ คะแนน)

- ระดับชาติ
 - ชนะเลิศ ๑๐ คะแนน
 - รองชนะเลิศ ๙ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ
 - ชนะเลิศ ๘ คะแนน
 - รองชนะเลิศ ๗ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา
 - ชนะเลิศ ๖ คะแนน
 - รองชนะเลิศ ๕ คะแนน
- ระดับอำเภอ/เขตคุณภาพ/ศูนย์เครือข่ายสถานศึกษา/โรงเรียน/หน่วยงานท้องถิ่น
 - ชนะเลิศ ๔ คะแนน
 - รองชนะเลิศ ๓ คะแนน

ให้แนบหลักฐานอ้างอิง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

- ต้องเป็นรางวัลในการประกวดหรือแข่งขัน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานเป็นที่ยอมรับของสังคม และหรือหน่วยงานของรัฐ

- รางวัลของครูหรือนักเรียนที่ชนะเลิศหรือรองชนะเลิศที่ผู้บริหารอยู่ในระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในโรงเรียนนั้น ๆ

๓.๓ ผลการประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย ขณะที่ยังดำรงตำแหน่งผู้บริหารในโรงเรียนปัจจุบัน

(๕ คะแนน)

- ผ่านการรับรองมาตรฐาน ๕ คะแนน
- ไม่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ๓ คะแนน

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย (๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจัดส่งเอกสารหลักฐาน ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่ผู้ยื่นคำขอสังกัดอยู่ โดยมีหลักฐานประกอบชัดเจน ซึ่งจะพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ ๒ คะแนน
- วิธีการดำเนินการ ๓ คะแนน
- ผลที่เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่าง ๆ ๕ คะแนน

(เอกสารหลักฐานประกอบผลการปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ โครงการ กิจกรรม งานวิจัย นวัตกรรมฯ หรือเอกสารอื่นที่มีองค์ประกอบในการพิจารณา ครบทั้ง ๓ ด้าน และเป็นผลการปฏิบัติงานไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔. ประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่ได้รับแต่งตั้งรวมกัน

จนถึงปัจจุบัน

- | | |
|-----------------|----------|
| - ๒๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - ๑๕ - ๑๙ ปี | ๘ คะแนน |
| - ๑๐ - ๑๔ ปี | ๖ คะแนน |
| - ๕ - ๙ ปี | ๔ คะแนน |
| - น้อยกว่า ๕ ปี | ๒ คะแนน |

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย)

โดยให้นับรวมตำแหน่งผู้ช่วย/รอง/ผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาติดต่อกัน

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิด้านการศึกษา

- | | |
|--|---------|
| - ปริญญาเอกสาขาการบริหารการศึกษา | ๕ คะแนน |
| - ปริญญาเอกสาขาวิชาอื่น | ๔ คะแนน |
| หรือปริญญาโทสาขาการบริหารการศึกษา | |
| - ปริญญาโทสาขาอื่น | ๓ คะแนน |
| หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาการบริหารการศึกษา | |
| หรือปริญญาตรีสาขาการบริหารการศึกษา | |
| - ปริญญาตรีสาขาอื่น | ๒ คะแนน |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| - ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป | ๐ คะแนน |

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ | ๕ คะแนน |
| ครูสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ | |
| - เคยถูกตักเตือน/ภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| - เคยถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | ๐ คะแนน |
| ผู้บริหารสถานศึกษา | |

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๗.๑ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมด โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาติดต่อกัน (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------|---------|
| - ๓๐ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ๒๕ - ๒๙ ปี | ๔ คะแนน |
| - ๒๐ - ๒๔ ปี | ๓ คะแนน |
| - ๑๕ - ๑๙ ปี | ๒ คะแนน |
| - น้อยกว่า ๑๕ ปี | ๑ คะแนน |

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย)

๗.๒ อันดับเงินเดือน (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------|---------|
| - คศ. ๔ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - คศ. ๓ | ๔ คะแนน |
| - คศ. ๒ | ๓ คะแนน |
| - คศ. ๑ | ๒ คะแนน |

๘. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาติดต่อกันในโรงเรียนปัจจุบัน

- | | |
|--------------|---------|
| - ๔ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ๓ ปี | ๔ คะแนน |
| - ๒ ปี | ๓ คะแนน |
| - ๑ ปี | ๒ คะแนน |

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย)

การพิจารณารายละเอียดการประเมินศักยภาพครบ ๘ ข้อแล้ว หากมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้

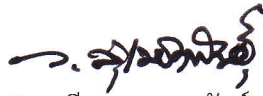
๑. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายวีระ สุ่มธาพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒