



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดการพิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ส่วนที่ ๑๖๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ กำหนดรายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติให้ใช้องค์ประกอบรายละเอียดการพิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๗๐ คะแนน
ส่วนที่ ๒ วิทยุทัศน์และการพัฒนางาน	๑๕ คะแนน
ส่วนที่ ๓ คุณลักษณะผู้นำ	๑๕ คะแนน
รวมคะแนนเต็ม	๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๑ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

๑. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- ปริญญาโทขึ้นไป	๕ คะแนน
- ปริญญาตรี/ป.บัณฑิต	๔ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓ คะแนน

๒. อายุราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย
เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของปีไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง

- ๒๐ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี	๔ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๕ ปี	๓ คะแนน

๓. ระดับตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ๕ คะแนน
- ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๔ คะแนน

๔. การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันก่อนผู้ขอย้ายคนอื่น ๕ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เป็นลำดับที่ ๒ ๔ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เป็นลำดับถัดไป ๓ คะแนน

๕. การดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องในกลุ่มที่ขอย้าย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการจัดกลุ่มตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ กลุ่มที่ ๑ ประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล นักจัดงานทั่วไป ฯลฯ กลุ่มที่ ๒ ประกอบด้วย นักวิชาการเงิน และบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการตรวจสอบภายใน

- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มที่ขอย้าย ๕ คะแนน
- เคยดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มที่ขอย้าย ๔ คะแนน
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มอื่น ๓ คะแนน

๖. การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ดำรงตำแหน่งสังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ๕ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งในสังกัด สพป./สพม.ในเขตพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ๔ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งในสังกัด สพป./สพม.อื่น ๓ คะแนน

๗. ผลงานที่ผ่านมา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการประกาศ คำสั่ง เกียรติบัตร ที่ได้รับการยกย่องชมเชย โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ

- ระดับชาติ หรือ สพฐ. ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน
- ไม่แนบหลักฐาน ๐ คะแนน

๘. บำเหน็จความชอบในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๕ คะแนน)

- ได้บำเหน็จความชอบในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา รวมเฉลี่ยสูงสุด ๕ คะแนน
- ได้บำเหน็จความชอบในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา รวมเฉลี่ยเป็นลำดับที่ ๒ ๔ คะแนน
- ได้บำเหน็จความชอบในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา รวมเฉลี่ยเป็นลำดับถัดไป ๓ คะแนน

๙. ความอาวุโสในการดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน)

- ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันสูงกว่าและดำรงตำแหน่งนั้นก่อนผู้ขอย้ายคนอื่น ๕ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเท่ากัน แต่ดำรงตำแหน่งนั้น อาวุโสเป็นลำดับที่ ๒ ๔ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเท่ากัน แต่ดำรงตำแหน่งนั้น อาวุโสเป็นลำดับถัดไป ๓ คะแนน

๑๐. การอบรมและพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร จากการได้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาของตนเองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา จากหน่วยงานการจัดการศึกษา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ

- ระดับชาติ หรือ สพฐ. ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน
- ไม่แนบหลักฐาน ๐ คะแนน

๑๑. การเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประกาศ คำสั่ง เกียรติบัตร หนังสือเชิญที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำขอ

- ระดับชาติ หรือ สพฐ. ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน
- ไม่แนบหลักฐาน ๐ คะแนน

๑๒. เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้างาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย

- เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้างานในตำแหน่งที่ขอย้าย ๕ คะแนน
- เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้างานในตำแหน่งอื่น ๔ คะแนน
- ไม่เคยเป็นหัวหน้างาน ๓ คะแนน

๑๓. วินัยและการรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป ๐ คะแนน

๑๔. เหตุผลการขอย้าย (๕ คะแนน)

- ขอย้ายเพื่ออยู่รวมคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา(ตนเองและคู่สมรส) ๕ คะแนน
- ขอย้ายกลับภูมิลำเนา(ตามหลักฐานทะเบียนราษฎร) ๔ คะแนน
- ขอย้ายกรณีอื่น ๆ ๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และการพัฒนางาน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากวิสัยทัศน์ และมีการคิดวิเคราะห์ (SWOT) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา ในกลุ่มที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นำเสนอไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์

ส่วนที่ ๓ คุณสมบัติผู้นำ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาคณะคุณลักษณะผู้นำจากองค์ประกอบหลักการครองตน ครองคน ครองงาน
จำนวน ๘ องค์ประกอบย่อย นำเสนอไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์

หลักการครองตน (๕ คะแนน)

- องค์ประกอบที่ ๑ - การมีคุณธรรมและจริยธรรม เหมาะกับการเป็นผู้นำ
- องค์ประกอบที่ ๒ - ความใฝ่รู้วิทยาการใหม่ ๆ
- องค์ประกอบที่ ๓ - ความอดสาหะมานะพยายามในงานที่ได้รับมอบหมาย

หลักการครองคน (๕ คะแนน)

- องค์ประกอบที่ ๔ - การมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
- องค์ประกอบที่ ๕ - การรู้จักทำงานเป็นทีมในกลุ่มและองค์กร

หลักการครองงาน (๕ คะแนน)

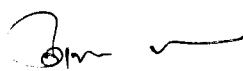
- องค์ประกอบที่ ๖ - การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง
- องค์ประกอบที่ ๗ - ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการและมีจิตสาธารณะ
- องค์ประกอบที่ ๘ - การตัดสินใจแก้ปัญหาการทำงาน

หมายเหตุ

- (๑) กรณีไม่มีเอกสารข้อใดให้คณะกรรมการพิจารณา จะไม่มีคะแนนในข้อนั้น
- (๒) หากมีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้
 - ๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายดิเรก น้าฟ้า)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒