

ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/ ๓๙๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๙/๑ หมู่ที่ ๓
ตำบลเกาะขนุน อำเภอพนมสารคาม
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงจัดส่ง
ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(สุพจน์ บุญยืน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖ ต่อ ๒๑

โทรสาร ๐-๓๘๕๕-๔๐๖๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

.....

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ (ข้อ ๑๐.๑) แห่งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบ
การพิจารณาการย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในหน่วยงานทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะหลัก
ของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษา
โดยให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิภาพ และความสอดคล้อง
กับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัดฉะเชิงเทรา ตลอดจน
สภาพปัจจุบัน ปัญหา ความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาเป็นสำคัญ โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ A ๔
จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า โดยใช้ตัวอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พอยท์ หากเกินกว่า ๕ หน้า จะไม่ได้รับการพิจารณา
ให้คะแนนเฉพาะในข้อนี้ โดยมีระดับเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------|
| (๑) ความเป็นไปได้ | ๒ คะแนน |
| (๒) ความเหมาะสมกับบริบท | ๒ คะแนน |
| (๓) ความมีประสิทธิภาพ | ๒ คะแนน |
| (๔) ความมีประสิทธิภาพ | ๒ คะแนน |
| (๕) ความสอดคล้องกับนโยบาย | ๒ คะแนน |

ข้อ ๒. ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

๒.๑ การพัฒนาตนเองโดยฝึกอบรม หรือศึกษาดูงาน ตามหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานของทางราชการย้อนหลัง
ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องย้าย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน เกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) หลักสูตรที่จัดโดย ศธ. หรือ สพฐ. หรือเทียบเท่าขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) หลักสูตรที่จัดโดยระดับภาค หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| (๓) หลักสูตรที่จัดโดยระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) หลักสูตรที่จัดโดยศูนย์วิชาการหรือเครือข่ายสถานศึกษาหรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |
| (๕) หลักสูตรที่จัดโดยสถานศึกษา | ๑ คะแนน |

๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาในปัจจุบัน ภายใต้ความขาดแคลนอัตรากำลัง ตามเกณฑ์
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและความยุ่งยาก คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| (๑) อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด | ๕ คะแนน |
| (๒) อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ที่กำหนด | ๓ คะแนน |
| (๓) อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่กำหนด | ๑ คะแนน |

๒.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาภายใต้ความยุ่งยาก ในการจัดการศึกษาหลายระดับ
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|----------------------------------|---------|
| (๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ | ๓ คะแนน |
| (๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ | ๑ คะแนน |

ข้อ ๓. ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓.๑ พิจารณาจากผลงานของโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ที่ได้รับการประกวด
หรือการแข่งขัน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือเหรียญ ที่ได้รับจากหน่วยงานทางการศึกษา
ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชนที่เป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง
ขอย้าย หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกันให้เลือกเพียงรายการเดียว
ที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น ดังนี้

๓.๑.๑ ประเภทผลงานของโรงเรียนที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับศูนย์วิชาการ หรือเทียบเท่า | ๑ คะแนน |

๓.๑.๒ ประเภทผลงานตนเองที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับศูนย์วิชาการ หรือเทียบเท่า | ๑ คะแนน |

๓.๑.๓ ประเภทผลงานของนักเรียนที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับศูนย์วิชาการ หรือเทียบเท่า | ๑ คะแนน |

/๓.๒ พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์...

๓.๒ พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งหลังสุดของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว ในกรณีที่โรงเรียนใดไม่มีการทดสอบชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ก็ให้ใช้คะแนนของชั้นใดชั้นหนึ่งที่ สพฐ. ทดสอบ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| (๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับสพฐ. | ๔ คะแนน |
| (๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ | ๓ คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ | ๒ คะแนน |

ข้อ ๔. ประสิทธิภาพการทำงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๔.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๒๐ ปี | ๕ คะแนน |
| (๒) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๑๕ ปี ถึง ๒๐ ปี | ๔ คะแนน |
| (๓) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๑๐ ปี ถึง ๑๕ ปี | ๓ คะแนน |
| (๔) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๕ ปี ถึง ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |
| (๕) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่ ๕ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

๔.๒ ขนาดของโรงเรียนในปัจจุบันกับโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเล็กกว่า | ๕ คะแนน |
| (๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดเดียวกัน | ๓ คะแนน |
| (๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดใหญ่กว่า ๑ ขนาดขึ้นไป | ๑ คะแนน |

๔.๓ การย้ายจากสถานศึกษาเดิมไปสถานศึกษาแห่งใหม่ในลักษณะต่าง ๆ (ระดับการจัดการศึกษา) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน แยกเป็น ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ย้ายจาก ประถมศึกษา ไป ประถมศึกษา หรือ
ขยายโอกาส ไป ขยายโอกาส | ๕ คะแนน |
| (๒) ย้ายจากขยายโอกาส ไปประถมศึกษา | ๓ คะแนน |
| (๓) ย้ายจากประถมศึกษา ไป ขยายโอกาส หรือมัธยมศึกษา ไป ขยายโอกาส
หรือมัธยมศึกษา ไป ประถมศึกษา | ๑ คะแนน |

๔.๔ การย้ายจากสถานศึกษาเดิมไปสถานศึกษาแห่งใหม่ในลักษณะต่าง ๆ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ย้ายภายในจังหวัดเดียวกันและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน | ๕ คะแนน |
| (๒) ย้ายภายในจังหวัดเดียวกันแต่ต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| (๓) ย้ายมาจากจังหวัดอื่น | ๑ คะแนน |

/ข้อ ๕. คุณวุฒิทางการศึกษา...

ข้อ ๕. คุณวุฒิทางการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ปริญญาเอกสาขาการบริหารการศึกษา | ๕ คะแนน |
| (๒) ปริญญาเอกสาขาอื่นหรือปริญญาโทสาขาการบริหารการศึกษา | ๓ คะแนน |
| (๓) ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรีทางการบริหารการศึกษา | ๑ คะแนน |
| หรือปริญญาตรีสาขาอื่น และ ป.บัณฑิตทางการบริหารการศึกษา | |

ข้อ ๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖.๑ การรักษาวินัย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทิน | ๓ คะแนน |
| (๓) เคยทำความผิดถูกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน | ๑ คะแนน |

๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--|---------|
| (๑) ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ | ๕ คะแนน |
| คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ | |
| (๒) เคยถูกตักเตือนหรือภาคทัณฑ์ ตามข้อบังคับของคุรุสภา | ๓ คะแนน |
| (๓) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา | ๑ คะแนน |

ข้อ ๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ | ๓ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๒ คะแนน |
| (๓) ไม่มีวิทยฐานะหรือมีวิทยฐานะชำนาญการ | ๑ คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงสุดเป็นลำดับ ๑ | ๓ คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นลำดับ ๒ | ๒ คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ลำดับ ๓ ลงมา | ๑ คะแนน |

๗.๓ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมด นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนด

ให้ยื่นคำร้องขอย้ายโดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาต่อเนื่องกันและไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ คะแนนเต็ม ๓ คะแนน

- | | |
|------------------------------|---------|
| (๑) เกินกว่า ๓๐ ปี | ๓ คะแนน |
| (๒) เกินกว่า ๒๐ ปี ถึง ๓๐ ปี | ๒ คะแนน |
| (๓) ตั้งแต่ ๒๐ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

๗.๔ การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---------|
| (๑) ชั้น ป.ม. ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| (๒) ชั้น ท.ช. หรือ ท.ม. | ๒ คะแนน |
| (๓) ชั้น ต.ช. ลงมา | ๑ คะแนน |

๗.๕ อายุตัวนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------|
| (๑) อายุเกินกว่า ๕๐ ปี | ๓ คะแนน |
| (๒) อายุเกินกว่า ๔๐ ปี ถึง ๕๐ ปี | ๒ คะแนน |
| (๓) อายุตั้งแต่ ๔๐ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |

ข้อ ๘. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๒๐ ปี | ๕ คะแนน |
| (๒) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๑๕ ปี ถึง ๒๐ ปี | ๔ คะแนน |
| (๓) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๑๐ ปี ถึง ๑๕ ปี | ๓ คะแนน |
| (๔) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๕ ปี ถึง ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |
| (๕) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่ ๕ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |

ข้อ ๙. ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาจะเชิงเทรา เขต ๒ เป็นผู้วินิจฉัยและนำเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจะเชิงเทรา

ให้ความเห็นชอบและถือเป็นที่สุด ,

ข้อ ๑๐. ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพ

เพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเชิงเทรา เขต ๒ มีดังนี้

- (๑) ระดับชาติ หมายถึง กระทรวงหรือกรม
- (๒) ระดับภาค หมายถึง ภาคการศึกษา ๑-๑๘
- (๓) หน่วยงานเทียบเท่า ศธ. หรือ สพฐ. หมายถึง หน่วยงานราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรม หรือหน่วยงานสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นนิติบุคคลทั้งของรัฐและเอกชน
- (๔) หน่วยงานเทียบเท่าระดับภาค หมายถึง ระดับเขตตรวจราชการ กลุ่มจังหวัด หรือภาคภูมิศาสตร์ ที่มีพื้นที่ครอบคลุมมากกว่า ๑ จังหวัด ขึ้นไป
- (๕) หน่วยงานที่เทียบเท่า เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง หน่วยงานราชการหรือส่วนราชการ ระดับจังหวัด
- (๖) หน่วยงานที่เทียบเท่าเครือข่ายหรือศูนย์วิชาการ หมายถึง กลุ่มวิชาการ กลุ่มโรงเรียน สหวิทยาเขต หรือเขตคุณภาพ
- (๗) หลักสูตรที่จัดโดยสถานศึกษา หมายถึง หลักสูตรที่จัดโดยสถานศึกษาระดับประถมศึกษา หรือมัธยมศึกษา
- (๘) ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
- (๙) การนับระยะเวลาอายุราชการให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทน หรือการรักษากิจการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๑๐) เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา หมายถึง สำเนาทะเบียนประวัติ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาวุฒิบัตร สำเนาเกียรติบัตร สำเนาประกาศนียบัตร หนังสือรับรองความรู้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ภาพถ่ายโล่รางวัล หรือเหรียญรางวัล สำเนาหนังสือราชกิจจานุเบกษา สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส หรือทะเบียนหย่า หรือเอกสารของทางราชการที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี รวมทั้งเอกสารอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ตามที่กล่าวมาในเบื้องต้น

(๑๑) ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายส่งสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยรับรองสำเนาถูกต้อง ด้วยตนเองเพื่อประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๒ (๒.๑) ข้อ ๓ (๓.๑.๑) (๓.๑.๒) (๓.๑.๓) และ ข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๑๒) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มใน สพป. หรือ สพม. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องเป็นผู้รับรองเอกสารหลักฐาน สำหรับการประเมินศักยภาพในข้อ ๒ (๒.๒) และ (๒.๓) ข้อ ๓ (๓.๒) ข้อ ๔ (๔.๑) (๔.๒) (๔.๓) และ (๔.๔) ข้อ ๖ (๖.๑) และ (๖.๒) ข้อ ๗ (๗.๑ - ๗.๕) และ ข้อ ๘

(๑๓) ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอาจให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายแสดงเอกสารหลักฐานที่เป็นต้นฉบับ หรือของจริง ได้ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

(๑๔) การพิจารณาประเภทหรือระดับของเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงหน่วยงานที่เป็นเจ้าของเอกสารหลักฐานนั้น

(๑๕) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดละ ๓ - ๕ คน เป็นผู้พิจารณาให้คะแนนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ และพิจารณาให้คะแนน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยความเห็นชอบของศึกษาธิการจังหวัด

(๑๖) ถ้าหากผู้ยื่นคำร้องรายใดไม่ส่งเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบการพิจารณาการให้คะแนน ในข้อใด คณะกรรมการจะไม่พิจารณาให้คะแนนเฉพาะข้อนั้น และหากเอกสารใดไม่รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่พิจารณา ให้คะแนน

(๑๗) หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ นี้ให้ใช้ประกอบการพิจารณาการย้าย ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

วาที ร.ค.

(สุพจน์ บุญอิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒