



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/ ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

กค

(นายตั้ง อสีพงษ์)

ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

รายละเอียดองค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศฉบับนี้จึงเป็นหน้าที่ของผู้ขอย้ายจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานที่ครบถ้วนและถูกต้องในการประกอบการพิจารณา
๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา เป็นเอกสารหลักฐานซึ่งเป็นเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา แล้วแต่กรณี
๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาย้าย ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

๑. องค์ประกอบการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ คุณวุฒิ หรือวิชาเอก	๓๐
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๔๐
๓	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
๖	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
๗	เหตุผลการขอย้าย	๕
รวม		๑๐๐

๒. รายละเอียดตามตัวชี้วัดตามองค์ประกอบการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ หรือวิชาเอก ๑.๑ คุณวุฒิที่ ก.ค.ศ./ก.พ. รับรอง ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	(๓๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากการลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หรือสำเนาปริญญาบัตร
๑.๒ วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า ๑) เชี่ยวชาญพิเศษ ๒) เชี่ยวชาญ ๓)ชำนาญการพิเศษ ๔)ชำนาญการ ๕) ไม่มีวิทยฐานะ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากการลงรายการวิทยฐานะในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๑.๓ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย ๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ๕ – ๑๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากการลงรายการอายุราชการในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒. ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ การพัฒนาตนเอง การศึกษาดูงาน การฝึกอบรมสัมมนา ซึ่งมีใช้ส่วนหนึ่งของหลักสูตรจากการศึกษาต่อ ๑) ระดับชาติ/นานาชาติ ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	(๔๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากวุฒิบัตร เกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการ จากระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ จะไม่นำมาพิจารณา
๒.๒ การเป็นวิทยากร คณะทำงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๑) ระดับชาติ/นานาชาติ ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่ง ประกาศ หรือ เอกสารหลักฐานทางราชการ ระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ จะไม่นำมาพิจารณา

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.๓ ผลงานที่ได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๑) ระดับชาติ/นานาชาติ ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากเกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการ ซึ่งเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวดหรือการแข่งขันระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ จะไม่นำมาพิจารณา
๒.๔ แนวคิดในการพัฒนางาน ให้เสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจากการรายงานข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้ตัวอักษร TH Sarabun PSK ขนาด อักษร ๑๖ point หากเกิน ๒ หน้ากระดาษ ให้พิจารณาเฉพาะ ๒ หน้ากระดาษ เท่านั้น (ตามแบบที่กำหนด)
๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๓.๑ การรักษาวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๓.๒ การรักษาจรรยาบรรณ ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ๒) เคยถูกตักเตือน ๓) เคยถูกภาคทัณฑ์ ๔) เคยถูกพักใช้หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ ๑) อาวุโส ลำดับที่ ๑ ๒) อาวุโส ลำดับที่ ๒ ๓) อาวุโส ลำดับที่ ๓ ๔) อาวุโส ลำดับที่ ๔ ๕) อาวุโส ลำดับที่ ๕ และลำดับถัดไป	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจาก - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - การลงรายการใน ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบันโดยมี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง
๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานปัจจุบัน ๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๒) ๘ - ๑๐ ปี ๓) ๕ - ๗ ปี ๔) ๒ - ๔ ปี ๕) ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากการลงรายการใน ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบันโดยมี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง (การนับระยะเวลา เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
๖. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานใน หน่วยงานปัจจุบัน ๑) ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวง การคลัง ๒) ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากรายชื่อหน่วยงานทาง การศึกษา/สถานศึกษาในเขตพื้นที่ พิเศษตามหนังสือกระทรวงการคลัง ฉบับปัจจุบัน
๗. เหตุผลการย้าย ๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส ๒) ดูแลบิดา มารดา หรือบุตร ๓) กลับภูมิลำเนา ๔) อื่นๆ.....	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารประกอบการ พิจารณาที่เชื่อมโยงชัดเจน ตรวจสอบได้ กรณีไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบ จะพิจารณาเป็นเหตุผลอื่นๆ

(เอกสารประกอบ ข้อ ๒.๔)

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์.....

.....
.....
.....

แนวคิด.....

.....
.....
.....

ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....