



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ปี ๒๕๕๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจยะเชิงเทรา เขต ๒



คำนำ

เอกสารแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2559 ได้ดำเนินการจัดทำขึ้น ควบคู่กับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม และผลสำเร็จ การดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะใช้ แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในการขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ เป็นสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต ไม่มีบุคลากรในสังกัดกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ดังกล่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
◆ สภาพทั่วไป	2
◆ แผนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	4
◆ ข้อมูลพื้นฐาน	5
◆ ผลการดำเนินงาน/บทวิเคราะห์	6
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	
◆ ยุทธศาสตร์	7
◆ ตารางที่ 1 เป้าหมายการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	7
◆ ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ	10
◆ ตารางที่ 3 เป้าหมายความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน ปี 2559	13

ส่วนที่ 1

บทนำ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ได้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ดังกล่าวข้างต้นโดยมีการกำหนดกรอบทิศทางงานปฏิรูปการศึกษาในยุคปัจจุบัน และกำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน 12 ปี ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า 12 ปี ต้องจัดให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

ทั้งนี้ โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น ในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ และกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ดังกล่าว

3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

4. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผล สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา

5. ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และรวบรวม ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาของเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง บุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

10. ประสาน ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการศึกษา

11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหน่วยภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจกรรมภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่มอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 รับผิดชอบในการบริหารจัดการศึกษา สนับสนุนส่งเสริมบทบาทสถานศึกษาในการเป็นนิติบุคคล สามารถปฏิบัติการกิจการบริหารจัดการงานวิชาการ บุคลากร งบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยบริหารจัดการครอบคลุมในท้องที่ 7 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอพนมสารคาม สนามชัยเขต ท่าตะเกียบ แปลงยาว บางคล้า ราชสาส์น และอำเภอคลองเขื่อน มีสถานศึกษาของรัฐ จำนวน 155 โรง และสถานศึกษาเอกชน จำนวน 10 โรง โดยมีสภาพทั่วไป ข้อมูลพื้นฐาน และผลการดำเนินงาน/บทวิเคราะห์ ดังนี้

1. สภาพทั่วไป

1.1 อำเภอพนมสารคาม สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลูกคลื่น และเป็นที่ราบลุ่มบางส่วนมีเนื้อที่ประมาณ 572 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 357,500 ไร่ อยู่ห่างตัวจังหวัดไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะทาง 32 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 8 ตำบล 87 หมู่บ้าน 5 เทศบาล 6 อบต. จำนวนประชากร ชาย 33,690 คน หญิง 35,167 คน รวม 68,857 คน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เลี้ยงสัตว์

1.2 อำเภอบางคล้า สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มลาดลงสู่อ่าวไทย พื้นดินส่วนใหญ่เป็นดินเหนียว เหมาะแก่การเพาะปลูกพืช มีเนื้อที่ประมาณ 227.90 ตารางกิโลเมตร หรือ 142,437 ไร่ อยู่ห่างจากตัวจังหวัดไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือระยะทาง 25 กิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น 9 ตำบล 56 หมู่บ้าน 2 เทศบาล 7 อบต. จำนวนประชากร ชาย 14,894 คน หญิง 15,922 คน รวม 30,816 คน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เลี้ยงหมู เลี้ยงไก่ไข่ สวนมะม่วง

1.3 อำเภอแปลงยาว สภาพพื้นที่เป็นที่ราบสูงมีลักษณะเป็นลอนลูกคลื่น ลอนลาดหรือลูกฟูก สูง ๆ ต่ำ ๆ มีเนื้อที่ประมาณ 237.23 ตารางกิโลเมตร หรือ 148,268 ไร่ อยู่ห่างจากตัวจังหวัดไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะทาง 35 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 4 ตำบล 48 หมู่บ้าน 4 เทศบาล 3 อบต. จำนวนประชากร ชาย 9,492 คน หญิง 9,235 คน รวม 18,727 คน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่

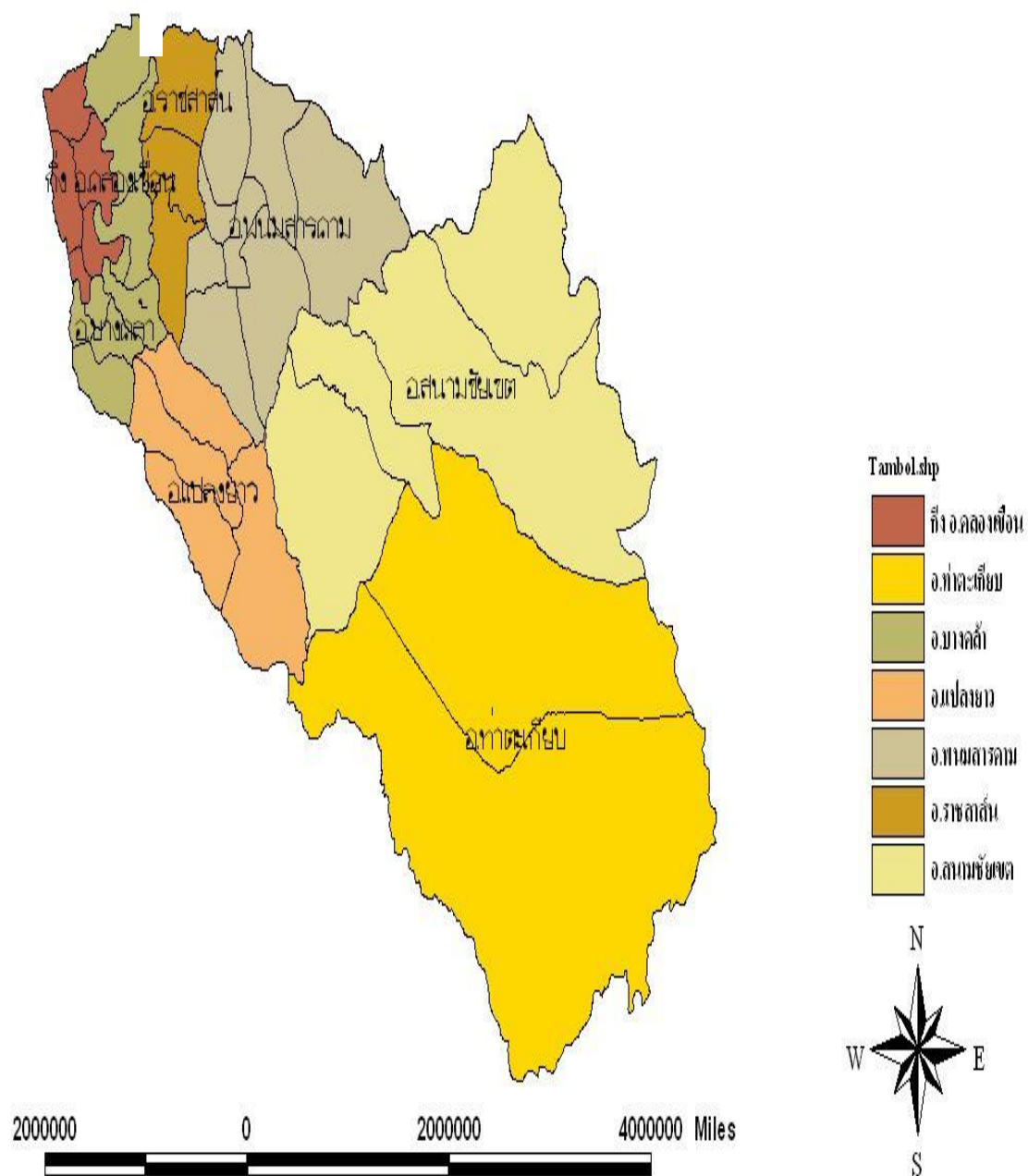
1.4 อำเภอราชสาส์น สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มต่ำมีเนื้อที่ประมาณ 134.90 ตารางกิโลเมตร หรือ 84,312 ไร่ อยู่ห่างจากตัวจังหวัดไปทางทิศเหนือระยะทาง 40 กิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น 3 ตำบล 31 หมู่บ้าน 3 อบต. จำนวนประชากร ชาย 6,317 คน หญิง 6,486 คน รวม 12,803 คน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา

1.5 อำเภอสนามชัยเขต สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบเชิงเขามีเนื้อที่ประมาณ 1,715 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 1,071,875 ไร่ อยู่ห่างจากตัวจังหวัดไปทางทิศตะวันออกระยะทาง 48 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 4 ตำบล 70 หมู่บ้าน 1 เทศบาล 4 อบต. จำนวนประชากร ชาย 35,148 คน หญิง 34,472 คน รวม 69,620 คน ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำสวนยางพารา สับปะรด มันสำปะหลัง ฯลฯ

1.6 อำเภอท่าตะเกียบ สภาพพื้นที่เป็นที่ราบสูง มีภูเขาประปราย มีเนื้อที่ประมาณ 1,084 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 677,500 ไร่ อยู่ห่างจากตัวจังหวัดไปทางทิศตะวันออกระยะทาง 85 กิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น 2 ตำบล 47 หมู่บ้าน 2 อบต. จำนวนประชากร ชาย 23,264 คน หญิง 22,671 คน รวม 45,935 คน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำสวนยางพารา ทำไร่

1.7 อำเภอคลองเขื่อน สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มมีเนื้อที่ประมาณ 128 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 80,000 ไร่ อยู่ห่างจากตัวจังหวัดไปทางทิศเหนือระยะทาง 16 กิโลเมตร แบ่งการปกครอง เป็น 5 ตำบล 32 หมู่บ้าน 5 อบต. จำนวนประชากร ชาย 6,450 คน หญิง 6,731 คน รวม 13,181 คน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม

แผนผังพื้นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2



2. ข้อมูลพื้นฐาน

2.1 จำนวนโรงเรียน นักเรียน ครู ปีการศึกษา 2558 จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวน รร.	จำนวน นร.	จำนวนครู	จำนวน ผอ.ร.ร.
1	บางคล้า	19	1,897	119	12
2	พนมสารคาม	42	7,830	352	38
3	แปลงยาว	20	3,970	182	16
4	สนามชัยเขต	36	7,769	380	32
5	ท่าตะเกียบ	20	6,049	264	17
6	ราชสาส์น	9	903	51	6
7	คลองเขื่อน	9	733	42	7
รวม 7 อำเภอ		155	29,151	1,390	128

2.2 จำนวนบุคลากรใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2

ที่	รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	
2	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	6	
3	ผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วย และศูนย์เทคโนโลยีฯ	9	
4	ศึกษานิเทศก์	11	
5	บุคลากรทางการศึกษา	38	
6	ลูกจ้างประจำ	8	
7	ลูกจ้างชั่วคราว	13	
รวม		86	

3. ผลการดำเนินงาน/บทวิเคราะห์

ข้อมูลสถิติการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ

รายละเอียด	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
1. จำนวนบุคลากรในโรงเรียนที่กระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ และได้ดำเนินการทางวินัย	-	-	-
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤตินิชอบของบุคลากรในโรงเรียนจำแนกเป็นรายกรณี คือ			
2.1 เกิดจากการไม่รู้ในแนวปฏิบัติ ไม่ได้ตั้งใจกระทำผิด	-	-	-
2.2 เกิดจากการจงใจที่จะกระทำผิด	-	-	-
3. จำนวนบุคลากรใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 กระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ และได้ดำเนินการทางวินัย	-	-	-
4. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤตินิชอบของบุคลากรใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำแนกเป็นรายกรณี คือ			
4.1 เกิดจากการไม่รู้ในแนวปฏิบัติ ไม่ได้ตั้งใจกระทำผิด	-	-	-
4.2 เกิดจากการจงใจที่จะกระทำผิด	-	-	-

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีโรงเรียนในความรับผิดชอบ 165 โรงเรียน เป็นของรัฐ 155 โรงเรียน และเอกชน 10 โรงเรียน มีบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน 86 คน บุคลากรในโรงเรียน จำนวน 1,518 คน จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตั้งแต่ปี 2556 – 2558 ไม่พบการกระทำผิดของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ซึ่งอาจเป็นเพราะว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ดำเนินโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม การสร้างความตระหนักและความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย วิธีปฏิบัติซักซ้อมความเข้าใจ ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัด การจัดกิจกรรมปฎิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีต่อต้านการทุจริต และออกสุ่มตรวจโรงเรียนเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ซึ่งดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การไม่พบการกระทำผิดของบุคลากรในสังกัดไม่ได้หมายถึงไม่มีการกระทำผิดของบุคลากรในกรณีทุจริตแต่อย่างใด อาจเป็นเพราะยังไม่มีผู้ใดไปดำเนินการร้องเรียน หรือเข้าไปตรวจสอบอย่างละเอียด

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัญหาที่เกี่ยวกับการทุจริตประพจน์มิชอบ เพื่อนำมาและหาวิธีการแก้ไข จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ตารางที่ 1 เป้าหมายการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
1.เสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมา- ภิบาล	1.ให้ข้าราชการครูบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงานขององค์กร มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ 100	ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
	2.ให้ความรู้ด้านกฎหมาย แก่ผู้บริหารสถานศึกษา	1. ร้อยละของ จำนวนผู้บริหาร สถานศึกษาที่ผ่าน การฝึกอบรม	ร้อยละ 100	
	3.เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต)	1.จำนวนครั้ง ที่ดำเนินกิจกรรม	12 ครั้ง / ปี	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
2.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4.เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา รอง ผอ.สพป. ผอ.กลุ่ม และบุคลากรทั้งหมดใน สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2 รับทราบนโยบายและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดประชุม	12 ครั้ง / ปี	2.ส่งเสริมระบบการบริหารงานเพื่อป้องปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน
	5.เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชีและพัสดุของสถานศึกษา ได้รับความรู้ความเข้าใจในแนวทาง และปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	1.ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ 100	
	6.เพื่อให้ครูที่รับผิดชอบ สามารถจัดตั้งและจัดทำ ประมาณการเสนอขอ งบประมาณในงบดำเนินงาน งบค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง รายการปรับปรุงซ่อมแซมฯ ได้อย่างถูกต้อง	1.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ 100	
	7. เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากร ใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ในการเป็นข้าราชการที่ดี	1. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรม	1 ครั้ง/ปี	
	1.เพื่อสุ่มตรวจและให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการเงินบัญชีและของสถานศึกษาได้อย่างถูกต้อง	1.จำนวนสถานศึกษา ที่ได้รับการสุ่มตรวจ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	31 โรง	
	2.ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามที่ สพฐ.กำหนด ที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	1.จำนวนครั้งที่ได้รับการตรวจ	1 ครั้ง / ปี	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
	3.เพื่อให้ศูนย์เครือข่าย ราชการใสสะอาด สพ.ฉะเชิงเทรา เขต 2 รวบรวมข้อมูลในทุกด้าน ที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ สรุปผล รายงานผล เพื่อจัดทำแผน ปรับแผน ใช้ในปีต่อไป	1.จำนวนครั้งที่ ดำเนินการวิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูล	2 ครั้ง / ปี	

ตารางที่ 2 โครงการ /กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้น้องงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี 2559		กลุ่มที่รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	
1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. ปฐมนิเทศ และพัฒนาข้าราชการครูบรรจุใหม่	1. ข้าราชการครูบรรจุใหม่ จำนวน 100 คน	60,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	2. พัฒนาประสิทธิภาพด้านกฎหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารสถานศึกษา สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา	1. ผู้บริหารโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 200 คน 2. ประชุมสัมมนาให้ความรู้ด้านกฎหมาย จำนวน 2 วัน	150,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	3. ปลุกจิตสำนึกแก่บุคลากรในสพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) 3.1 แต่งเครื่องแบบราชการ ยืนเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ 3.2 กล่าวปฏิญาณตน ตามปฏิญญาเขตสุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. บุคลากรทั้งหมดที่ปฏิบัติงานในสพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 86 คน 2. ดำเนินกิจกรรมทุกวันจันทร์แรกของเดือน รวม 12 ครั้ง	-	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
	4. ประชุมผู้บริหารโรงเรียน รอง ผอ.สพป. ผอ.กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	1. ผู้บริหารโรงเรียนรัฐและเอกชนรวม 165 โรง 2. ครูทั้งหมดในสังกัด 155 โรง 3. รอง ผอ.สพป และ ผอ.กลุ่ม จำนวน 15 คน 4. บุคลากรในเขต จำนวน 71 คน	225,550	กลุ่มอำนวยการ

ตารางที่ 2 โครงการ /กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี 2559		กลุ่มที่รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	
	5.ประชุมพัฒนาระบบช่วยเหลือ กำกับ ติดตามการบริหาร จัดการงบประมาณ	1.โรงเรียนที่ได้รับ งบลงทุนค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง 2.โรงเรียนที่มี การรื้อย้ายอาคาร 3.โรงเรียนกลุ่ม เป้าหมาย 8 โรง	49,200	กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์
	6.อบรมพัฒนาครูและบุคลากร ด้านการบริหารจัดการ งบประมาณระดับสถานศึกษา	1.ครูที่รับผิดชอบ ด้านการบริหาร จัดการงบประมาณ จำนวน 155 โรง 2.อบรมสัมมนา จำนวน 1 วัน	61,700	กลุ่มนโยบาย และแผน
	7.จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน	1.	11,200	กลุ่มอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี 2559		กลุ่มที่รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	
2.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	1 การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2559	1. โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย 31 โรงเรียน	31,500	หน่วยตรวจสอบภายใน
	2. ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ตามที่ สพฐ. มอบ	1. ตรวจสอบการปฏิบัติงานที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
	3.สร้างความเข้มแข็งให้ศูนย์เครือข่ายราชการใสสะอาด ของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 3.1 วิเคราะห์ รวบรวมสรุปผลข้อมูลด้านการร้องเรียน การดำเนินการทางวินัยด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	1. ศูนย์เครือข่ายราชการใสสะอาด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตารางที่ 3 เป้าหมายความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน ปี 2559

รายละเอียด	เป้าหมาย
1. จำนวนบุคลากรในโรงเรียนที่กระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และได้ดำเนินการทางวินัย	0
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากร ในโรงเรียนจำแนกเป็นรายกรณี คือ	
2.1 เกิดจากการไม่รู้ในแนวปฏิบัติ ไม่ได้ตั้งใจกระทำผิด	0
2.2 เกิดจากการจงใจที่จะกระทำผิด	0
3. จำนวนบุคลากรใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 กระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ และได้ดำเนินการทางวินัย	0
4. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากร ใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำแนกเป็นรายกรณี คือ	
4.1 เกิดจากการไม่รู้ในแนวปฏิบัติ ไม่ได้ตั้งใจกระทำผิด	0
4.2 เกิดจากการจงใจที่จะกระทำผิด	0

คณะกรรมการ

ที่ปรึกษา

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ทุกคน

คณะกรรมการ

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นายธงชัย นพฤทธิ์ | รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 |
| 2. นายจักรพงษ์ แซ่คู | รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 |
| 3. นายพิชัย บุญเพ็ง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| 4. นายสยาม สุริยจันทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 5. นายบัญชาเดช เดชเฟื่อง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 6. น.ส.นิรดา มุ่งหน้าที | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| 7. นางณัฐพร วิเวกชาติ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| 8. น.ส.บงกช สงกรานต์ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| 9. น.ส.มะลิ ลือตระกูลประวัติ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| 10. นางนภา กู้ศิริกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน |
| 11. นางคุณัญญา ไสสุก | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา |
| 12. นายนำพล รมพิพัฒน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 13. นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| 14. นางสมัญญา ชิตสมบัติ | นักวิชาการการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| 15. นางกิ่งแก้ว เดชเฟื่อง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 16. นางชิตชญา หังคะรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

