

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ที่ ๑๘๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ทุกท่าน	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีและสารสนเทศ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการศึกษา	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นิติกรกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

/๒. ควบคุม...

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพงศ์สันต์ โตเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

(2) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงศ์สันต์ โตเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
(แนบท้ายประกาศ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องใน ฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือ พวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึง ถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่าง ของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

(3) 3.1 การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตร

- โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย ความก้าวหน้าในหน้าที่
สวัสดิการในการทำงาน มีจิตวิญญาณและอุดมการณ์ในความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักใน
หน้าที่และเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สทป.ระยอง เขต ๒ โทร.๐-๓๘๕๕-๓๔๕๖ ต่อ ๓๓๓

ที่ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยองเขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยองเขต ๒ ได้พิจารณาโครงการ
ปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เป็นเงิน ๗๓,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๒ วัน ดังความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบข้อมูลครูผู้ช่วยในสังกัด ที่ยังไม่ได้รับการปฐมนิเทศและพัฒนาสู่การ
เป็นครูมืออาชีพ จำนวน ๓๓๓ ราย โดยได้รับการบรรจุ ดังนี้

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย (เก็บตกที่ยังไม่ได้อบรม ๒ ราย)

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒๒ ราย

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๓๓ ราย

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินโครงการดังกล่าวข้างต้น
ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยองเขต ๒
จึงจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติให้ดำเนินการพร้อมหลักสูตรดังแนบ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย -

ข้อพิจารณา

เห็นสมควร

๑. อนุมัติโครงการปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ งบประมาณ

๗๓,๐๐๐ บาท

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดการ

ตรวจดู

ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางชิตชญา ชังคะรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยทรงอนุมัติแผนปฏิบัติการ

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๒๐ มี.ค. ๖๖

- ๑๐๐/๐๑๓๖

(นายนิทัศน์ สรรพแสงใส,
ผอ.สทป.ระยองเขต ๒)

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖

โครงการ	โครงการปรุมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ
สนองยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ฉบับที่ ๑๓
สนองนโยบาย สพฐ.	ด้านที่ ๓ ด้านคุณภาพ
สนอง นโยบาย สพป.	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน จุดเน้นที่ ๕
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางจิตติญา ชังกระรัตน์
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๓๙ ลว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓) การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้ดำรงตำแหน่งครูเป็นการพัฒนาในระหว่างการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งและมีการประเมินผลการพัฒนาตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บรรลุตามความมุ่งหมายในการพัฒนาครูผู้ช่วยให้มีความรู้ ความประพฤติกุศลลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี ประกอบกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ทางวิชาชีพ ในตำแหน่งอย่างมืออาชีพ มุ่งมั่นตั้งใจจัดการเรียนการสอนให้กับศิษย์อย่างเต็มความรู้ เต็มความสามารถ ให้ครูสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับผู้เรียนในทุกระดับชั้น และให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีจรรยาบรรณ และมีจิตวิญญาณความเป็นครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เป็นหน่วยงานการศึกษาที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มีหน้าที่ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น จึงได้กำหนดโครงการปรุมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ เพื่ออบรมพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ มีทักษะ มีจิตวิญญาณความเป็นครู และมีจรรยาบรรณอย่างครูมืออาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย ความก้าวหน้าในหน้าที่ สวัสดิการในการทำงาน มีจิตวิญญาณและอุดมการณ์ของความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักในหน้าที่และเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง

๒.๓ เพื่อให้ครู.....

๒.๓ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างครุมืออาชีพ สามารถนำความรู้มาจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เชิงผลผลิต

๓.๑ ครูตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่บรรจุเข้ารับราชการ

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย (เก็บตกที่ยังไม่ได้อบรม ๒ ราย)

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๒ ราย

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๓๓ ราย

เชิงผลลัพธ์

๓.๒ ครูตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ มีจรรยาบรรณวิชาชีพและมีเจตคติที่ดีในการประกอบอาชีพครู สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน/ปี)			
		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๕
๑	ปฐมนิเทศและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครุมืออาชีพ จำนวน ๒ วัน			๑-๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	

๕. งบประมาณ

กิจกรรมและค่าใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณที่ใช้ตามหมวดรายจ่าย			ผู้ปฏิบัติ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ	
๑ ปฐมนิเทศและจัดอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครุมืออาชีพ จำนวน ๒ วัน					
๑. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง					
๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คน/๓๐/๑ มื้อ	๑,๐๕๐		๑,๐๕๐		
๒. ปฐมนิเทศและจัดอบรมครูผู้ช่วย (ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓๓ คน วิทยากร คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๖ คน)					
๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘๖ คน/๓๐ บาท/๔ มื้อ	๒๑,๘๔๐		๒๑,๘๔๐		

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูผู้ช่วยมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย ความก้าวหน้าในหน้าที่ สวัสดิการ
ในการทำงาน มีจิตวิญญาณและอุดมการณ์ของความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักในหน้าที่และเกียรติ
ศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างครือมืออาชีพ

๗.๒ ครูผู้ช่วยสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางชิตชนา ชั่งคะรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยโท



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ศุภวัชร ชำนาญนาค)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ตารางการอบรมโครงการปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครือมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ณ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา วัน	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐	๐๙.๐๐-๑๑.๐๐	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐	พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐	๑๕.๐๐-๑๖.๓๐	
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	รายงานตัว/ รับเอกสาร และจัดทำแบบ ทดสอบก่อนเข้า รับการอบรม	พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ โดย นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	วินัย และการรักษาวินัย กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา) นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและคดี และคณะ	จรรยาบรรณวิชาชีพครู (ต่อตนเอง, ต่อวิชาชีพ, ต่อผู้รับบริการ, ต่อผู้ร่วม ประกอบวิชาชีพ และต่อสังคม) ว่าที่ ร.ท.ศุภวัชร ชำนาญนาค รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒		สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ที่ได้รับจาก ราชการ และความก้าวหน้า ในวิชาชีพ และวินัยการออม นายรุจน์ ไชยฤทธิ์ ผอ.สสค. จังหวัดฉะเชิงเทรา	การเตรียมความพร้อมในการ รับการประเมินครูผู้ช่วย นายพงศ์สันต์ โตเจริญ รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	
เวลา วัน	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐	๐๘.๓๐-๑๐.๐๐	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐			๑๓.๐๐-๑๕.๓๐	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐
วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	รับรายงานตัว	การบริหารจัดการชั้นเรียน (ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน) นางสาวปราณี แสงมงคลพิพัฒน์ ผอ.รร.วัดนาเหล้าบก และคณะ	การจัดการเรียนการสอน (การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมกระบวนการคิด Active Learning) นางลักขณา ไชยฤทธิ์ ผอ. โรงเรียนวัดหัวสำโรง และคณะ			การบริหารจัดการชั้นเรียน (การจัดสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้) นางสาวขวัญศิริ บุญสรรค์ ผอ.โรงเรียนวัดเสม็ดเหนือ และคณะ	ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (ทักษะเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ Google Sites ในการ พัฒนาระบบจัดเก็บงาน พัฒนาการเรียนการสอนและ การใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม) น.ส.สุกัญญา เรืองเกษตร ผอ.ร.ร.วัดหัวกระสังข์ และคณะ	สรุป และปิดการอบรม

๑. ตารางนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

๓. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

กำหนดการ
โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ
ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

.....
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	-ลงทะเบียน และทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	-พิธีเปิด โดย ท่าน นิติศาสตร์ พรมแสงใส ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ พร้อมบรรยายพิเศษ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	-วินัย และการรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-จรรยาบรรณวิชาชีพครู (ต่อตนเอง, ต่อวิชาชีพ, ต่อผู้รับบริการ, ต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ และต่อสังคม)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	-รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	-สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากราชการและความก้าวหน้าในวิชาชีพ และวินัยการออม
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	-การเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินครูผู้ช่วย

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	-ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	-การบริหารจัดการชั้นเรียน (ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน)
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การจัดการเรียนการสอน (การจัดกิจกรรมเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและส่งเสริมกระบวนการคิด Active Learning)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐	-รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	-การบริหารจัดการชั้นเรียน (การจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้)
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	-ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (ทักษะเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Google Sites ในการพัฒนาระบบจัดเก็บงาน พัฒนาการเรียนการสอน และการใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม)
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	-พิธีปิดการอบรม



OBEC LINE
SHORT LETTER NETWORK

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เกรา เขต 2
CHACHOENGSAO PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 2



นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส
ผอ.สพป.จะเข้เกรา เขต 2

อบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ



วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เกรา เขต ๒ เป็นประธานพิธีเปิดโครงการประชุมปฏิบัติการและพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ โดยมีว่าที่ รก.ศุภวัชร์ ชำนาญนาค รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เกรา เขต ๒ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ทางด้านการจัดการเรียนการสอน การมีจิตวิญญาณและอุดมการณ์ของความเป็นครู และเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ทางด้านวิชาการที่จำเป็นต่อวิชาชีพครูให้มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างครูมืออาชีพ โดยได้รับเกียรติจาก ว่าที่ รก.ศุภวัชร์ ชำนาญนาค รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เกรา เขต ๒ นายพงศ์สันต์ โตเจริญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เกรา เขต ๒ นายรุ่งนภ ไซยฤทธิ ผอ.สทศ. จังหวัดจะเข้เกรา นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ผู้เข้ารับการอบรมคือครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓๑ ราย กำหนดอบรมในระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เกรา เขต ๒

รายงานข่าวโดย
นางปรีญาภรณ์ โอสมานนท์
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
สพป.จะเข้เกรา เขต 2



สพป.จะเข้เกรา เขต 2



<http://www.ccs2.go.th/web/>

(3) 3.2 กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

- โครงการอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา

นเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการถวายพระชัยมงคลฯ รวมทั้งได้ศึกษา รักษาพระธรรมวินัย ปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา และเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

โครงการ	อุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
สนองยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพมาตรฐาน
สนองนโยบาย สพฐ.	ด้านที่ 3 ด้านคุณภาพ
สนอง นโยบาย สพป.	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน จุดเน้นที่ 5
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ว่าที่ร้อยโทศุภวัชร ชำนาญนาคร รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ นางชิตชญา มังคะรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ระยะเวลาดำเนินการ	กุมภาพันธ์ 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักพระราชวัง ได้แถลงการณ์เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565 แจ้งว่าสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงมีพระอาการประชวรเพื่อเป็นการถวายพระพรชัยมงคลให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพลานามัยแข็งแรงโดยเร็ววัน และเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เห็นสมควรจัดโครงการอุปสมบทหมู่ ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพลานามัยแข็งแรงโดยเร็ววัน

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการถวายพระพรชัยมงคลฯ รวมทั้งได้ศึกษา รักษา พระธรรมวินัย ปฏิบัติธรรมตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาให้สืบทอดต่อไป

2.3 เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

3. เป้าหมาย

เชิงผลผลิต

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 21 ราย

เชิงผลลัพธ์

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและการแสดงความจงรักภักดี รวมทั้งได้พัฒนาจิตใจให้เกิดสติ สมาธิ และปัญญา สามารถนำธรรมะมาใช้ในการพัฒนางาน พัฒนาชีวิต เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

4. กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน/ปี)			
		ไตรมาส 1 ค.ค. - ธ.ค. 65	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค.66	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย.66	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย.66
1	ระยะเวลาบรรพชาอุปสมบท จำนวน 15 วัน		6-20 ก.พ.66		
2	สำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ				
3	ตรวจสอบประวัติผู้เข้าร่วมโครงการ				
4	คุณสมบัติผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 1) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 2) ร่างกายและสุขภาพแข็งแรง 3) ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคสังคม รังเกียจ 4) ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด 5) เป็นบุรุษโดยสมบูรณ์ ไม่เป็นคนลักเพศ 6) สามารถท่องคำขอุปสมบท (คำขานนาค) และบทสวดตามที่วัดกำหนด 7) ไม่เป็นบุคคลต้องโทษ หรือหลบหนีคดี หรือเกณฑ์ทหาร 8) มีที่อยู่เป็นหลักแหล่งสามารถตรวจสอบได้ 9) ไม่เป็นบุคคลต้องห้ามตามหลักพระวินัย 10) ผู้เข้าร่วมโครงการต้องแสดงผลการได้รับ วัคซีนจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เข็ม 11) มีผลตรวจ ATK เป็นลบก่อนเข้าร่วมงาน ภายใน ๒๔ ชั่วโมง				
5	กำหนดเตรียมตัวอ่อนบรรพชาอุปสมบท ณ วัดพงษาราม				
6	จัดพิธีบรรพชาอุปสมบท ณ วัดพงษาราม				
7	ศึกษาและปฏิบัติธรรม ณ วัดพงษาราม				
8	จัดพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เพื่อถวายพระ ราชกุศล ณ วัดพงษาราม				
9	พิธีเจริญพระพุทธมนต์ เพื่อถวายพระพรชัย มงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติ ยาภา ณ วัดพงษาราม				
10	จัดพิธีลาสิกขา				

5. งบประมาณ

ขอสนับสนุนจากผู้ใจบุญ

6. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าใจในพระธรรมวินัย และถือปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา 2. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ประเมินผลความพึงพอใจ	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) ผู้ที่ได้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการศึกษาพระธรรมวินัย และปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถนำมาปรับใช้และปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ส่งผลให้เกิดการประพฤติดี ส่งผลดีแก่สังคมโดยรวม

2) ผู้ที่ได้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณและการแสดงความจงรักภักดี รวมทั้งได้พัฒนาจิตใจให้เกิดสติ สมาธิ และปัญญา สามารถนำธรรมะมาใช้ในการพัฒนางาน พัฒนาชีวิต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม และประเทศชาติ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางชิตชญา ชั่งคะรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ว่าที่ร้อยโท

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ศุภวัชร ชำนาญนาต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



OBEC LINE
STORY LETTER NETWORK

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เขต 2
CHACHOENGSAO PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 2



นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส
ผอ.สพป.จะเข้เขต 2

พิธีอุปสมบทหมู่



วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๐ น. นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เขต 2 เป็นประธานพิธีเปิดโครงการอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีนายพงศ์สันต์ ไชยเจริญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข้เขต 2 เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ เพื่อถวายแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวร และมีพลานามัยแข็งแรง โดยเร็ววัน และเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมทั้งเป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีข้าราชการและลูกจ้างประจำ เข้าร่วมอุปสมบทจำนวน ๑๗ ราย ในระหว่างวันที่ ๖ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วัดพวงมณี อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายงานข่าวโดย
นางปรียาภรณ์ โอสตานนท์
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
สพป.จะเข้เขต 2



สพป.จะเข้เขต 2



<http://www.ccs2.go.th/web/>