

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนมาตรการ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ตลอดจนยกระดับ การดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เนื้อหาภายในรายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประกอบด้วย ตารางสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ การวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลในภาพรวม ตลอดจนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเชิงรุก ซึ่งข้อมูลทั้งหมดนี้ผ่านกระบวนการตรวจสอบ และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อร่วมกันเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการวางแผนยกระดับมาตรฐานจริยธรรม ป้องกันการทุจริต และพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เกิดความยั่งยืนสืบไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒	๑
อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒	๒
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗
ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗
- กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม	๙
- โครงการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑
- มาตรการจัดการและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๒
- โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสและส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงาน	๑๓
การวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการดำเนินงานในภาพรวม	๒๓
บทสรุป	๒๓

บทนำ

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (ZeroTolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้ง ภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

๑. สถานที่ตั้งและบทบาทหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จัดตั้งขึ้นตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งอยู่เลขที่ ๒๐๙/๑ หมู่ ๓ ตำบลเกาะขนุน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา รหัสไปรษณีย์ ๒๔๑๒๐ โทร. ๐๓๘-๕๕๑๔๕๖ โทรสาร ๐๓๘-๕๕๑๔๕๖, ๐๓๘-๕๕๔๐๖๒ http://www.ccs๒.go.th มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการศึกษา สนับสนุน ส่งเสริมบทบาทสถานศึกษาในการเป็นนิติบุคคล สามารถปฏิบัติภารกิจในการบริหารจัดการงานวิชาการ บุคลากร งบประมาณและงานบริหารทั่วไป เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยบริหารจัดการครอบคลุมในท้องที่ ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอพนมสารคาม อำเภอบางคล้า อำเภอแปลงยาวอำเภอราชสาส์น อำเภอสนามชัยเขต อำเภอท่าตะเกียบ และอำเภอคลองเขื่อน มีสถานศึกษาของรัฐจำนวน ๑๔๓ แห่ง มีหน้าที่ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรูปแบบองค์คณะบุคคล

๒. อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ และกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่น ที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกัน หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไว้ ดังนี้

๑) กลุ่มอำนวยการ
๒) กลุ่มนโยบายและแผน
๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๙) หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี

จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของประเทศไทย ปัจจุบันฉะเชิงเทรา มีพื้นที่ทั้งสิ้น ๓,๓๔๔,๓๗๕ ไร่ หรือ ๕,๓๕๑ ตารางกิโลเมตร มีพื้นที่เป็นอันดับที่ ๔๐ ของประเทศ ตั้งอยู่ทางด้านตะวันออกของประเทศประมาณเส้นรุ้งที่ ๑๓ องศาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๐ องศาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพทางทิศตะวันออก ประมาณ ๗๕ กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข ๓๐๔ (สุวินทวงศ์) และประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข ๓ หรือประมาณ ๙๐ กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข ๓๔ (บางนาตราด) แยกเข้าทางหลวงหมายเลข ๓๔ (บางปะกง - ฉะเชิงเทรา) และประมาณ ๖๑ กิโลเมตร ตามทางรถไฟสายตะวันออก และแบ่งการปกครองออกเป็น ๑๑ อำเภอ คือ อำเภอเมือง อำเภอบางปะกง อำเภอบ้านโพธิ์ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว อำเภอพนมสารคาม อำเภอบางคล้า อำเภอแปลงยาว อำเภอสนามชัยเขต อำเภอท่าตะเกียบ อำเภอราชสาส์น และอำเภอคลองเขื่อน มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดนครนายกและปราจีนบุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดชลบุรีจันทบุรี และอ่าวไทย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสระแก้ว

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดสมุทรปราการ กรุงเทพมหานคร และปทุมธานี



หมายเหตุ : พื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ มีทั้งสิ้น ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอพนมสารคาม อำเภอราชสาส์น อำเภอบางคล้า อำเภอคลองเขื่อน อำเภอสนามชัยเขต อำเภอแปลงยาว และอำเภอท่าตะเกียบ

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานศึกษา จำแนกรายสังกัด และรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	ในสังกัด ศธ		นอกสังกัด			
		สพฐ.	ร้อยละ	เอกชน	ร.ร. เทศบาล	ร.ร. ตชด.	อปท.
๑	พนมสารคาม	๓๙	๒๗.๒๗	๓	-	-	-
๒	บางคล้า	๑๖	๑๑.๑๙	๒	๒	-	๑
๓	แปลงยาว	๑๘	๑๒.๕๙	๑	-	-	-
๔	ราชสาส์น	๗	๔.๘๙	-	-	-	-
๕	สนามชัยเขต	๓๕	๒๔.๔๘	๓	-	๒	๑
๖	ท่าตะเกียบ	๒๐	๑๓.๙๙	-	-	-	-
๗	คลองเขื่อน	๘	๕.๕๙	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		**๑๔๓**	**๑๐๐**	**๙**	**๒**	**๒**	**๒**

ตารางที่ ๒ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ที่	ขนาดโรงเรียน	จำนวนโรงเรียน
๑	โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียน ๑ – ๑๒๐ คน	๖๙
๒	โรงเรียนขนาดกลางที่มีนักเรียน ๑๒๑ - ๖๐๐ คน	๗๑
๓	โรงเรียนขนาดใหญ่ที่มีนักเรียน ๖๐๑ - ๑,๕๐๐ คน	๒
๔	โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๑ คนขึ้นไป	๑
รวมทั้งสิ้น		๑๔๓

ตารางที่ ๓ อัตราส่วนครู : นักเรียน และอัตราส่วนนักเรียน : ห้อง ในภาพรวมต่ำกว่าเกณฑ์ (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ที่	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้อง	จำนวนครู	จำนวนครู : นักเรียน	จำนวนห้อง : นักเรียน
๑	พนมสารคาม	๗,๗๐๘	๔๑๒	๔๓๓	๑ : ๑๗.๖๐	๑ : ๑๘.๗๑
๒	บางคล้า	๑,๓๕๗	๑๔๓	๑๑๖	๑ : ๑๑.๗๐	๑ : ๙.๔๒
๓	แปลงยาว	๖,๔๒๖	๒๐๐	๒๒๔	๑ : ๑๙.๔๕	๑ : ๒๒.๑๒
๔	ราชสาส์น	๗๒๕	๕๘	๕๐	๑ : ๑๔.๕๐	๑ : ๑๒.๕๐
๕	สนามชัยเขต	๖,๔๔๗	๓๗๓	๔๐๑	๑ : ๑๖.๐๘	๑ : ๑๗.๒๘
๖	ท่าตะเกียบ	๕,๑๘๕	๒๔๒	๒๙๔	๑ : ๑๗.๖๔	๑ : ๒๑.๔๓
๗	คลองเขื่อน	๕๗๒	๖๔	๔	๑ : ๑๑.๖๗	๑ : ๘.๙๑
รวมทั้งสิ้น		๒๖,๔๑๘	๑,๔๙๓	๑,๕๖๗	๑ : ๑๖.๘๖	๑ : ๑๗.๖๙
อัตรางาน				ห้อง : ครู ๑ : ๑.๐๕	ครู : นักเรียน ๑ : ๑๖.๘๖	ห้อง : นักเรียน ๑ : ๑๗.๖๙

ตารางที่ ๔ จำนวนนักเรียน แยกชาย หญิง จำแนกตามระดับชั้น (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน		
	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๘๑	๘๔	๑๖๕
อนุบาล ๒ (อนุบาล ๑ เดิม)	๑,๒๘๘	๑,๑๘๘	๒,๔๗๖
อนุบาล ๓ (อนุบาล ๒ เดิม)	๑,๓๑๑	๑,๑๘๒	๒,๔๙๓
รวมก่อนประถมศึกษา	๒,๖๘๐	๒,๔๕๔	๕,๑๓๔
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๕๓๓	๑,๓๘๑	๒,๙๑๔
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๔๘๖	๑,๔๐๖	๒,๘๙๒
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๕๓๐	๑,๓๕๑	๒,๘๘๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๔๗๐	๑,๔๓๕	๒,๙๐๕
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๕๗๗	๑,๓๙๕	๒,๙๗๒
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๕๗๕	๑,๔๘๘	๓,๐๖๓
รวมประถมศึกษา	๙,๑๗๑	๘,๔๕๖	๑๗,๖๒๗
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๘๐๐	๕๖๔	๑,๓๖๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๗๐๔	๕๔๔	๑,๒๔๘
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๕๔๐	๕๐๕	๑,๐๔๕
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๒,๐๔๔	๑,๖๑๓	๓,๖๕๗
รวมทั้งสิ้น	๑๓,๘๙๕	๑๒,๕๒๓	๒๖,๔๑๘

ตารางที่ ๕ จำนวนบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จำแนกตามกลุ่ม (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง/กลุ่ม	บุคลากรทางการศึกษา			ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานราชการ	รวม
	๓๘	๓๘ ค.					
	ข	(๑)	(๒)				
ผอ. สพป.	๑	-	-	-	-	-	๑
รอง ผอ.สพป.	๒	-	-	-	-	-	๒
กลุ่มอำนวยการ	-	-	๖	๒	๘	-	๑๖
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	๕	-	๑	๑	๗
กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	๘	-	๑	๑	๑๐
กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	๔	-	-	-	๔
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	๓	-	๒	๑	๖
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	-	๑๐	๑	-	-	-	๑๑
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	๑	-	๑	-	๒
กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	๒	-	-	-	๒
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีฯ	-	-	๒	-	-	-	๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๓	-	-	-	๓
รวมทั้งสิ้น	**๓**	**๑๐**	**๓๕**	**๒**	**๑๓**	**๓**	**๖๖**

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้ขับเคลื่อนมาตรการ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งส่งเสริมมาตรฐานด้านจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ผ่านกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกิจกรรมยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักการและเหตุผล ด้วยรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์รวมถึงด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติที่มุ่ง เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อลดพฤติกรรมการทุจริต และปลูกฝัง ให้ยึดประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จึงได้ร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท ดังกล่าว โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตสำนึก ค่านิยม และพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม และร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ และมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงานของแต่ละ กิจกรรมดังนี้

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดปรากฏดังตารางต่อไปนี้

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม	• ผอ.สพท. นำบุคลากรประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ • จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ *(ใช้ทรัพยากรบุคคลและสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของหน่วยงาน)*	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ *(ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปี)*
๒. โครงการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	• จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินความเสี่ยงทุจริตในงานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานบุคคล • ออกมาตรการควบคุมและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดโอกาส	๑๕,๐๐๐ บาท	มีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๘

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
	การเกิดทุจริต		
๓. มาตรการจัดการและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	• พัฒนาปรับปรุงระบบร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของเขตพื้นที่ฯ • มีสถิติผู้ร้องเรียนและสรุปรายงานผลส่งผู้บริหารรายไตรมาส (ปี ๒๕๖๘ ตรวจสอบแล้วไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	ไม่ใช้งบประมาณ *(ใช้ระบบสารสนเทศและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในภารกิจประจำ)*	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ *(ตรวจสอบระบบทุกเดือน)*
๔. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสและส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงาน	• จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยข้าราชการครู • นำระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านบริการประชาชน (E-Service) เพื่อลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	๓๐,๐๐๐ บาท	กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๘

(๑) มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: ๑. กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม

(๒) ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: • ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำบุคลากรประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ • จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท): ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้ทรัพยากรบุคคลและสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของหน่วยงาน)

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ: ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปี)



CHACHOENGSAO PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 2

OBEC LINE
SHORT LETTER NETWORK



ประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส
ผอ.สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2



วันที่ 27 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นประธานการประชุมข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด และจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่ง สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และปฏิบัติตนตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ณ ห้องประชุม 1 สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2













รายงานข่าวโดย
นายณัฐวัตร ใยสุ่น
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2

(๑) มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: ๒. โครงการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: • จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินความเสี่ยงทุจริตในงานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานบุคคล • ออกมาตรการควบคุมและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริต

(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท): ๑๕,๐๐๐ บาท

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ: มีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๘





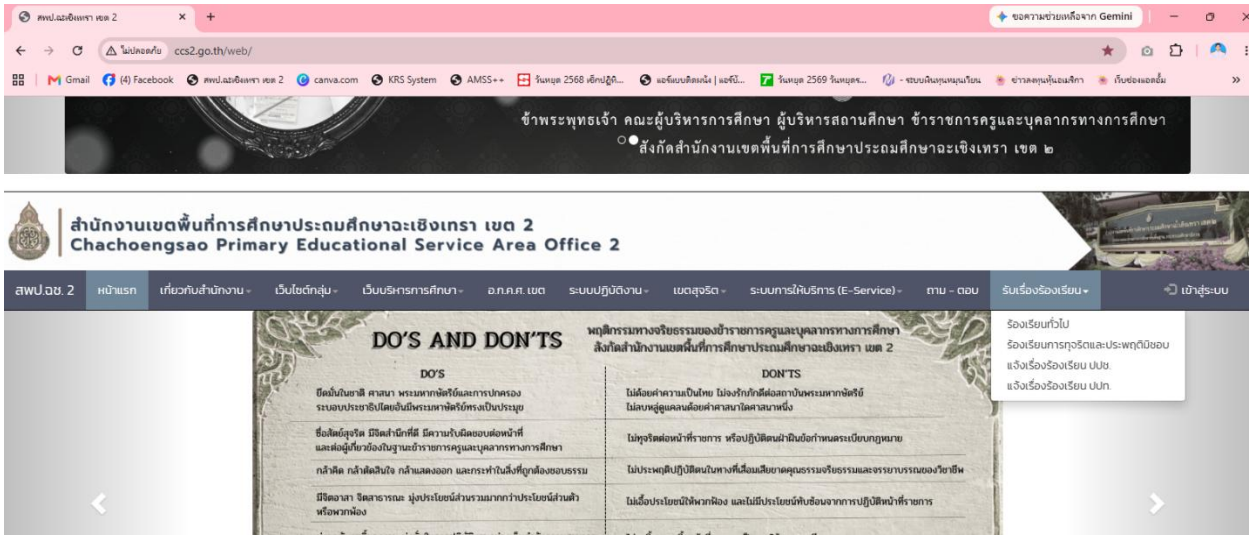
(๑) มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: ๓. มาตรการจัดการและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

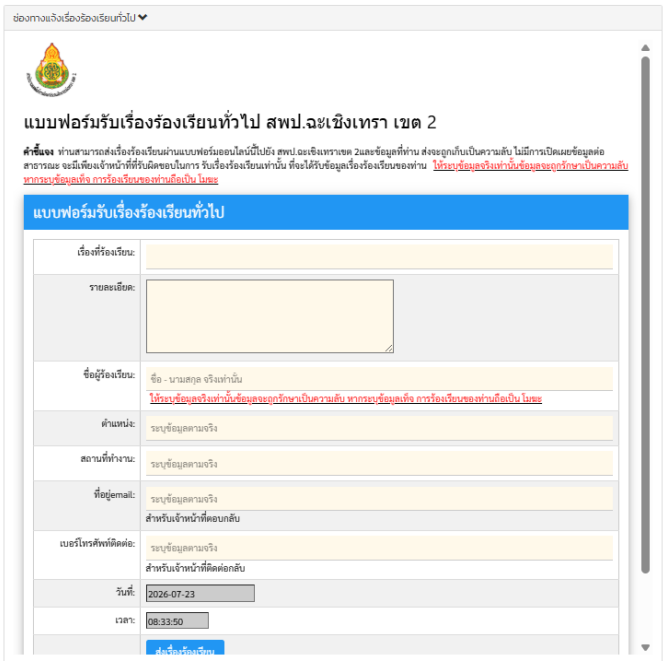
(๒) ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: • พัฒนาปรับปรุงระบบร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของเขตพื้นที่ฯ • มีสถิติผู้ร้องเรียนและสรุปรายงานผลส่งผู้บริหารรายไตรมาส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตรวจสอบแล้วไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

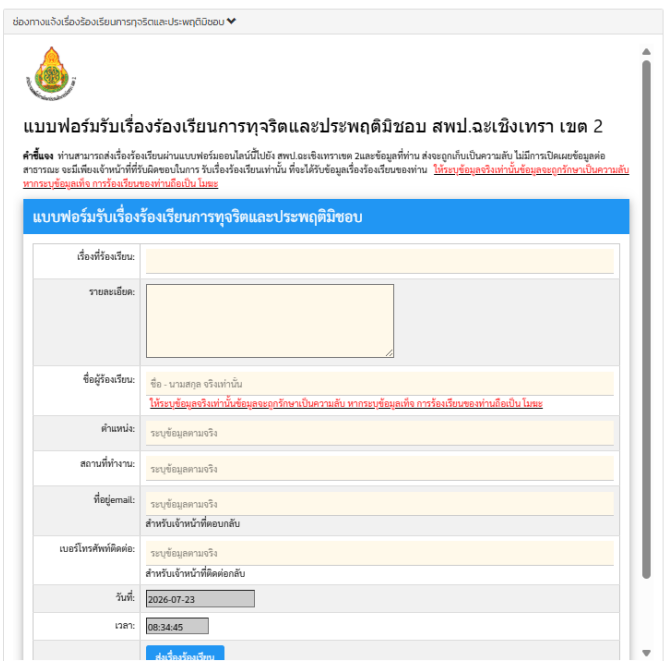
(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท): ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้ระบบสารสนเทศและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในภารกิจประจำ)

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ: ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ (ตรวจสอบระบบทุกเดือน)

หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ





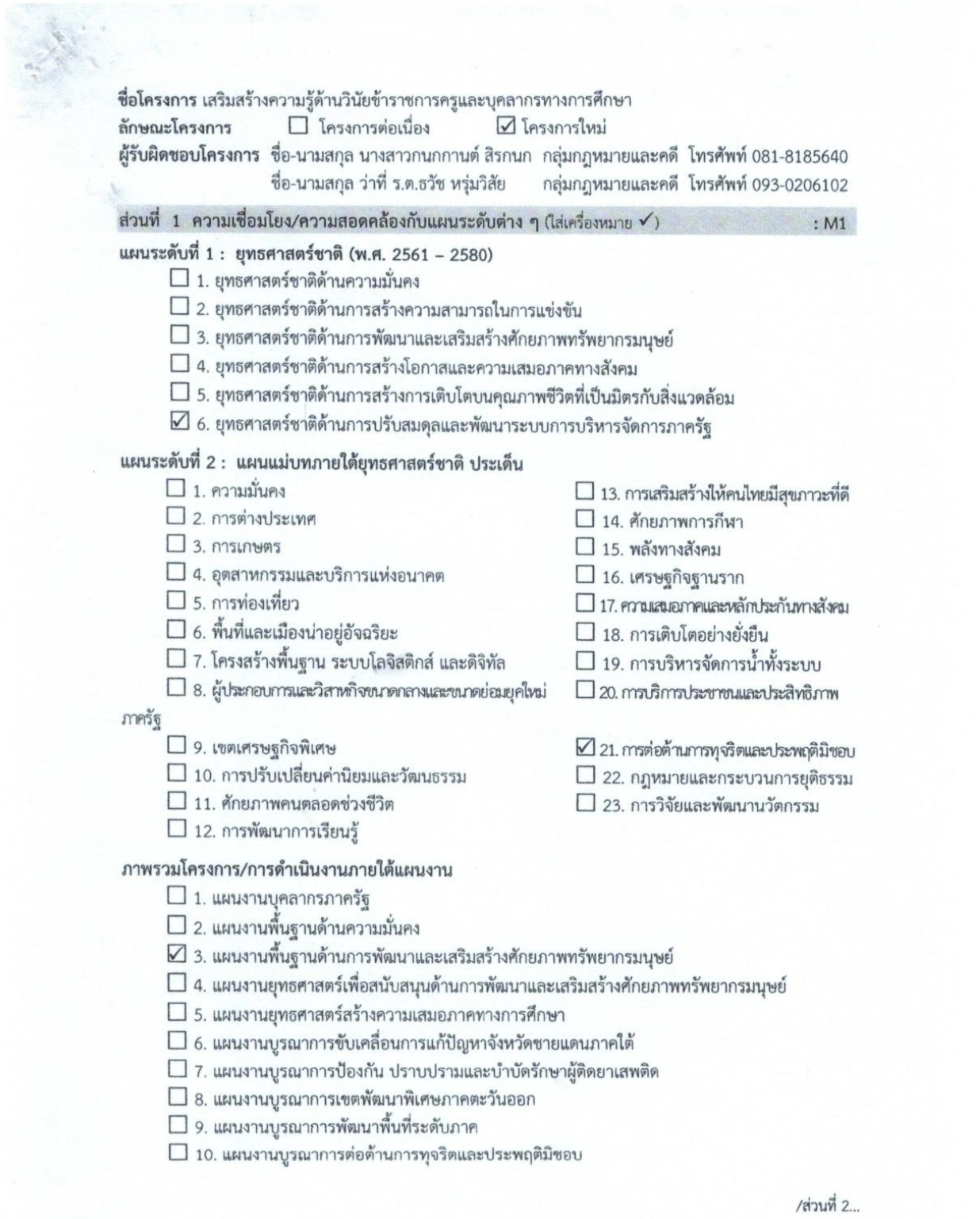


(๑) มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: ๔. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสและส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงาน

(๒) ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: • จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยข้าราชการครู • นำระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านบริการประชาชน (E-Service) เพื่อลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท): ๓๐,๐๐๐ บาท

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ: กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๘



ชื่อโครงการ เสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☑ โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ-นามสกุล นางสาวกนกกานต์ สิรกนก กลุ่มกฎหมายและคดี โทรศัพท์ 081-8185640
ชื่อ-นามสกุล ว่าที่ ร.ต.ธวัช หรุ่มวิสัย กลุ่มกฎหมายและคดี โทรศัพท์ 093-0206102

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ (ใส่เครื่องหมาย ✓) : M1

แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)
- ☐ 1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ☐ 2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ☐ 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ☐ 5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☑ 6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น
- ☐ 1. ความมั่นคง
- ☐ 2. การต่างประเทศ
- ☐ 3. การเกษตร
- ☐ 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ☐ 5. การท่องเที่ยว
- ☐ 6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
- ☐ 7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- ☐ 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- ☐ 13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ☐ 14. ศักยภาพการกีฬา
- ☐ 15. พลังทางสังคม
- ☐ 16. เศรษฐกิจฐานราก
- ☐ 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ☐ 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน
- ☐ 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- ☐ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ☐ 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- ☐ 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☐ 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ 12. การพัฒนาการเรียนรู้
- ☑ 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ☐ 23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงานภายใต้แผนงาน
- ☐ 1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- ☐ 2. แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
- ☑ 3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 4. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 5. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ 6. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ 7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ 8. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- ☐ 9. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☐ 10. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ : M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 โดยครูต้องมีจิตวิญญาณความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง และเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียน ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 หมวด 6 เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดและปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียนเป็นหลัก การที่จะปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีเป้าหมายกำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการที่เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภายในของกระทรวงศึกษาธิการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนของกระทรวงศึกษาธิการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและส่งเสริมค่านิยมยกย่อง เชิดชูความดี เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนพร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีความตระหนักรู้ มีความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติและควบคุมตนเองมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันปัญหาข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานและในสถานศึกษา จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมกับการประกอบอาชีพครู

2.2 เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.3 เพื่อป้องกันและลดปัญหาข้อร้องเรียนและการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานและในสถานศึกษา

/3. เป้าหมาย...

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

3.1 ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้รับการอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 210 คน ดังนี้

1) บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 67 คน

2) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 143 โรงเรียน โรงเรียนละ 1 คน (อบรมในรูปแบบออนไลน์)

รวม 210 คน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

3.2 ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 และผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมกับการประกอบอาชีพครู

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 และผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีความตระหนักรู้และเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรม ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด รวมถึงเป็นการป้องกันปัญหาข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานและในสถานศึกษา

5. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

5.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(1) ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 67 คน

(2) ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

6. ระยะเวลา/สถานที่

ระยะเวลา มิถุนายน 2568 สถานที่ดำเนินการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2

/ส่วนที่ 3...

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

7. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		ไตรมาส 1 (ตค.-ธค.67)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค.68)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.68)	ไตรมาส 4 กค.-กย.68)
1	อบรมให้ความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ประกอบด้วย 1.1 บุคลากรในสำนักงานเขตฯ จำนวน 67 คน 1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน จำนวน 143 โรงเรียน (ผ่านระบบออนไลน์)			มิ.ย. 68	
2	สรุปรายงานผลการดำเนินการ			18 มิ.ย. 68	

8. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

☑ งบประมาณที่ได้รับจาก สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวนเงิน 12,180 บาท

☐ งบประมาณที่ได้รับจาก สพฐ. จำนวนเงิน ..... บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท

โปรดระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ตค.-ธค.67)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค.68)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.68)	ไตรมาส 4 กค.-กย.68)	รวม
1	อบรมให้ความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ประกอบด้วย 1.1 บุคลากรในสำนักงานเขตฯ จำนวน 68 คน					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 67 คน 1 มื้อ x 30 บาท	-	-	2,010	-	2,010
	- ค่าอาหารกลางวัน 67 คน x 1 มื้อ x 80 บาท	-	-	5,360	-	5,360
	1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน จำนวน 143 โรงเรียน (ผ่านระบบออนไลน์)	-	-	-	-	-
	1.3 ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก 1 คน x 3 ชม. x 600 บาท	-	-	1,800	-	1,800
	1.4 ค่าพาหนะวิทยากร	-	-	1,000	-	1,000
	1.5 ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม 67 คน x 30 บาท (สมุด,ปากกา)	-	-	2,010	-	2,010
	รวมเป็นเงิน	-		12,180		12,180
2	สรุปรายงานผลการดำเนินการ	-	-	-	-	-
	รวมเป็นเงิน	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	12,180	-	12,180

** (หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

/๙.การประเมินผล...

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต้องระบุค่าเป้าหมายด้วย)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
9.1 ร้อยละ 95 ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ที่เข้ารับการอบรมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การวัดและประเมินความรู้	แบบทดสอบ

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

-

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

-

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี .....ผู้เสนอโครงการ
(ธวัช หรุ่มวิสัย)
นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวกนกกานต์ สิรกนก)
นิติกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ 18 มิถุนายน 2568
ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
และอบรมผ่านระบบออนไลน์

****

วันที่ 18 เดือนมิถุนายน 2568

เวลา 08.00 - 08.30 น.	ลงทะเบียน รับรายงานตัว
เวลา 08.30 - 09.00 น.	พิธีเปิด โดย นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2
เวลา 09.00 - 12.00 น.	บรรยายเรื่องการเสริมสร้างป้องกันการกระทำผิดวินัย โดย นายสมชาย ยิ้มแฉล้ม ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา
เวลา 12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 14.00 น.	บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและคดี สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2

หมายเหตุ
1. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า เวลา 10.30 – 10.45 น.
2. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ที่ ๓๖๖๔ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และอบรมผ่านระบบออนไลน์ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑) นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส	ผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒) นายพิพัฒน์ พัฒนะพุฒิเลิศ	รองผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓) นางเกษร สมาทอง	รองผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔) นายอดิศักดิ์ สงกรานต์	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย	กรรมการ
๕) นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖) นางภัทราวดี เดชเฟื่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗) นางกัญณ์นษรินท์ วัชรากรกัญณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๘) นางสาวบงกช สงกรานต์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙) นางอังสุมารินทร์ สืบสอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๐) นางชิดชญา ฆังคะรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑๑) นางสาวลักษมีกานต์ เที่ยงพิมล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๑๒) นางจินตนา กฐินทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๓) นางวรัชญา รักยศ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๔) นางสาวกนกกานต์ สิรกนก	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๕) ว่าที่ร้อยตรี ธวัช หรุ่มวิสัย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่ วางแผน ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน

๑) นางสาวกนกกานต์ สิรกนก	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวปานฤทัย ปานขวัญ	พนักงานราชการ ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนฯ	กรรมการ
๓) นางสาวสุวลี วงศ์กำภู	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๔) นายสุวิจักขณ์ โสมเมา	ช่างไม้ ช๓	กรรมการ
๕) นางทุเรียน เข็มศิริ	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๖) ว่าที่ร้อยตรี ธวัช หรุ่มวิสัย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประชุม วางแผน ประสานงาน จัดทำบัญชีรายชื่อ รับลงทะเบียน จัดเตรียมอาหารว่าง เครื่องดื่มให้วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม และผู้เกี่ยวข้อง จัดเตรียมสถานที่ ข้อมูลและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑) นางกัญณ์นษรินท์ วัชรากรกัญณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	ประธานกรรมการ
๒) นายณัฐวัตร ใยสุ่น	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๓) นางสาวกนกกานต์ สิรกนก	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๔) นางสาวปาริฉัตร กิมสือ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕) ว่าที่ร้อยตรี ธวัช หรุ่มวิสัย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๖) นางสาวกมลศรี ผลมะเฟือง	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมเครื่องเสียง สื่อต่างๆ ในการจัดอบรมให้พร้อมใช้งาน อำนวยความสะดวกแก่วิทยากร ในการติดตั้งสื่อเพื่อใช้ในการอบรม บันทึกภาพสำหรับการอบรมออนไลน์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

๑) นางสาวบงชช สงกรานต์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๒) นางภัททิรา ทรัพย์เย็น	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๓) นางสาวกาญจนา รุณเกตุ	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	กรรมการ
๔) นางสาววัชราวลี กาศสกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕) นางสาววณิฐา สาระ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๖) นางสาวถิราพร สิทธิธรรมสันติ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๗) นางสาวอารยา นันทวิชิต	พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๘) นางสาวจารุณี รักษาทรัพย์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๙) นางสาววารุณี ลิ้มสุขศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์ และดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

/๕. คณะกรรมการ...

๕. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

๑) นางสาวลักษมีกานต์ เที่ยงพิมล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	ประธานกรรมการ
๒) นายสินธ์ ศรีพลพา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓) นางสาวทัดดาว ส่องแสงจันทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นางสาวจณิชญา ศิริปุณย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๕) นางสาวพรชนก มโนเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๖) นางสาวกนกกานต์ สิรกนก	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๗) ว่าที่ร้อยตรี ธวัช หรุ่มวิสัย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำและรวบรวมเอกสารการประเมินผล สรุปผลและรายงานผลการจัดอบรม

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้แต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

รูปภาพ การประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2
18 มิถุนายน 2025 ·

วันที่ 18 มิถุนายน 2568 นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทราเขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมด้วยนางเกษร สมาทอง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการครูและบุคคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนในสังกัด ผ่านช่องทาง Zoom Meeting โดยในการอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายสมชาย ยิ้มแฉล้ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา พร้อมด้วย ดร.สรชัย ศรีนิศานต์สกุล อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยบูรพา และนายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

รูปเพิ่มเติม
https://drive.google.com/.../1QSQNOnTRToUzOU0... **ดูน้อยลง**







ธีรชัย ศรีนาม, Nongsai Sanamchai และ คนอื่นๆ อีก 6 คน

การวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ด้านผลสำเร็จเชิงนโยบาย: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการทั้งหมด

ด้านการบริหารงบประมาณ: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ มีการใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ และโปร่งใส ตรวจสอบได้ สำหรับบางกิจกรรมที่เป็นมาตรการภายในเชิงปฏิบัติการ มีการใช้ทรัพยากรเดิมที่มีอยู่จึง "ไม่ใช้งบประมาณ" ช่วยประหยัดงบประมาณแผ่นดินได้เป็นอย่างดี

บทสรุป

การดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ส่งผลให้บุคลากรตื่นตัว มีคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งข้อมูลการประมวลผลทั้งหมดตามรายงานฉบับนี้ จะถูกนำไปใช้จัดทำแผนเชิงรุกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และบรรจุลงในโครงการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อความต่อเนื่องและยั่งยืนในการพัฒนาองค์กรสืบไป