



รายงาน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยาจะเข้เงา เขต ๒

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นความเสี่ยงให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่และประเด็นที่ต้องส่งเสริมให้เกิดความสุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้สามารถช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานฉบับนี้ เป็นรายงานที่แสดงความก้าวหน้าและการวิเคราะห์ผลเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเป็นการนำผลการประเมินจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาสังเคราะห์ถอดบทเรียน และวางแนวทางขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งขับเคลื่อนหน่วยงานให้เกิดธรรมาภิบาลและความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	๑
เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๑
เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA Online)	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่	๓
การศึกษาประถมศึกษาอะเชิงเทรา เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด	
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร	๖
หรือรักษาระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอะเชิงเทรา เขต ๒	
ภาคผนวก	๘

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ นำโดย **นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ มุ่งมั่นยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างยั่งยืน โดยได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้รับคะแนนรวม **๙๙.๔๖ คะแนน (ระดับผ่านดีเยี่ยม)** มาทำการวิเคราะห์ จำแนกรายละเอียดอย่างลึกซึ้งครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด เพื่อกำหนดเป็นมาตรการ โครงการ และกิจกรรม ในการปรับปรุง พัฒนา หรือรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่น่าเชื่อถือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน จนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขตพื้นที่ มาอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงาน ด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน โดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๑๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้

การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้านซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรง และการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศOnline)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้:

- **๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT):** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- **๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT):** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน
- **๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT):** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจะเข็ญเทรา เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

จากการสังเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเข็ญเทรา เขต ๒ จำแนกตาม ๑๐ ตัวชี้วัด พบผลการวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหรือรักษาระดับ ดังนี้:

- **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน):** จุดแข็งที่ต้องรักษาระดับการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เสมอภาค และตรงไปตรงมา
- **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๑๐๐ คะแนน):** จุดแข็งที่ต้องรักษาระดับความโปร่งใส คัดค้าน และตรวจสอบได้
- **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๑๐๐ คะแนน):** จุดแข็งที่ต้องรักษาระดับการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๗.๖๓ คะแนน):** ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาให้มีระบบการยืม-คืน ครุภัณฑ์และทรัพย์สินที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ออนไลน์
- **ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๙.๗๘ คะแนน):** ประเด็นที่ต้องพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๙.๗๑ คะแนน):** ประเด็นที่ต้องรักษาระดับมาตรฐานควบคู่กับทบทวนระยะเวลาและขั้นตอนการให้บริการ
- **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๙.๕๙ คะแนน):** ประเด็นที่ต้องพัฒนาการอธิบายข้อมูล การสร้างความเข้าใจ และเพิ่มช่องทางสื่อสารสองทาง
- **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๙.๕๐ คะแนน):** ประเด็นที่ต้องเร่งพัฒนาและยกระดับระบบบริการออนไลน์ (E-Service)
- **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT - หมวด ๑) (๙๘.๗๕ คะแนน):** พบจุดตกหล่นทางเทคนิคในข้อ ๐๑ (โครงสร้างหน่วยงาน) จึงต้องเร่งแก้ไขระบบการเข้าถึงข้อมูลพื้นฐาน
- **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT - หมวด ๒) (๑๐๐ คะแนน):** จุดแข็งที่ต้องรักษาระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงทุจริต

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๐	๘๔.๓๖	B	-	-
๒๕๖๑	๘๐.๒๖	B	-๔.๑๐	ลดลง
๒๕๖๒	๘๔.๖๒	B	+๔.๓๖	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๗๕.๖๐	B	-๙.๐๒	ลดลง
๒๕๖๔	๘๗.๖๐	A	+๑๒.๐๐	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๕	๙๔.๓๑	A	+๖.๗๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๖	๙๘.๔๔	AA	+๔.๑๓	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๗	๙๙.๐๕	AA	+๐.๖๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๘	๙๙.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม	+๐.๔๑	เพิ่มขึ้น

สรุปคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียงตามลำดับคะแนน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๒	๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๓	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๔	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๕	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๘	AA	ผ่าน
๖	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๗๑	AA	ผ่าน
๗	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๕๙	AA	ผ่าน
๘	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๔๐	AA	ผ่าน
๙	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๘.๗๕	AA	ผ่าน
๑๐	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๖๓	AA	ผ่าน

หมายเหตุเกณฑ์คะแนน:

- AA (Excellence): ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน (ผ่านการประเมินตามเกณฑ์เป้าหมาย)
- A (Very Good): ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน (ผ่านการประเมิน)
- B ถึง F: ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนนลงไป (ไม่ผ่านการประเมิน)

ขั้นตอนหรือวิธีการ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานจากผลการประเมินรายตัวชี้วัด สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กำหนดแนวทางพัฒนาเพื่อยกระดับองค์กร ดังนี้:

๑. การปฏิบัติหน้าที่: ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดเสมอภาค ไม่เอื้อประโยชน์แก่ผู้รู้จักเป็นการส่วนตัว
๒. การใช้งบประมาณ: เผยแพร่แผนใช้จ่ายเงินอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในร่วมตรวจสอบ
๓. การใช้อำนาจ: มอบหมายงาน ประเมินผล และคัดเลือกบุคลากรรับสิทธิประโยชน์ด้วยความยุติธรรม
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ: จัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สิน กำกับดูแลการยืม-คืนอย่างตรวจสอบได้
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต: ทบทวนแผนป้องกันทุจริต สร้างระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ฝ้าระวังและนำผลตรวจมาปรับปรุงงาน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน: ให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร: เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่าย ชี้แจงข้อสงสัยชัดเจน และเปิดช่องทางร้องเรียนทุจริต
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน: พัฒนาระบบดิจิทัลและ E-Service ให้สะดวกรวดเร็ว นำผู้รับบริการมาร่วมประเมินพัฒนา
๙. การเปิดเผยข้อมูล: เผยแพร่ข้อมูล ๕ หมวดหลักบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน โปร่งใส ตรวจสอบได้
๑๐. การป้องกันการทุจริต: ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันเชิงรุก

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA แยกตาม ๗ ประเด็นหลัก

- **ประเด็นที่ ๑: กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ**
 - **วิเคราะห์คะแนน:** IIT ข้อ i๑ (๙๙.๖๑), i๒ (๑๐๐), i๓ (๑๐๐) เฉลี่ย ๙๙.๘๗ คะแนน ส่วน OIT ข้อ ๐๗-๐๑๐ คะแนนเฉลี่ยเต็ม ๑๐๐
 - **ข้อสะท้อน:** มีคู่มือและแผนยุทธศาสตร์ชัดเจน แต่ข้อ i๑ สะท้อนว่าเจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความสม่ำเสมอเรื่องระยะเวลาให้บริการ ซึ่งเป็นปัญหาด้านระบบมิใช่เรื่องทุจริต จึงต้องปรับปรุงคู่มือและอบรมสร้างวินัยการทำงาน
- **ประเด็นที่ ๒: การให้บริการและระบบ E-Service**
 - **วิเคราะห์คะแนน:** EIT (e๑, e๒, e๓, e๗, e๘, e๙) เฉลี่ย ๙๗.๐๗ คะแนน ส่วน OIT ข้อ ๐๑๑-๐๑๓, ๐๒๕ ได้เต็ม ๑๐๐
 - **ข้อสะท้อน:** ระบบ E-Service บนเว็บสมบูรณ์ตามเกณฑ์ OIT แต่ผู้รับบริการภายนอกมองว่าการประชาสัมพันธ์และการดึงส่วนร่วมยังไม่ทั่วถึง (e๗, e๘) จึงควรมุ่งส่งเสริมการใช้บริการผ่าน Line Official และจัดทำวิดีโอแนะนำ
- **ประเด็นที่ ๓: ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ**
 - **วิเคราะห์คะแนน:** EIT (e๔, e๕, e๖) เฉลี่ย ๙๗.๓๘ คะแนน ส่วน OIT ข้อ ๐๑-๐๖ ได้เต็ม ๑๐๐
 - **ข้อสะท้อน:** เว็บไซต์เปิดเผยข้อมูลสมบูรณ์ แต่ทักษะการอธิบาย/ตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่ยังไม่กระจ่างพอ (e๖ ได้ ๙๖.๕๖) จึงต้องพัฒนาทักษะ Public Communication การสร้าง Infographic และระบบ Chatbot
- **ประเด็นที่ ๔: กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ**
 - **วิเคราะห์คะแนน:** IIT (i๑๐, i๑๑, i๑๒) เฉลี่ย ๙๘.๘๒ คะแนน
 - **ข้อสะท้อน:** เจ้าหน้าที่ไม่นำของราชการไปใช้ส่วนตัว (i๑๑ ได้ ๑๐๐) แต่การควบคุมยืม-คืนพัสดุยังไม่เป็นระบบและขาดการสุ่มตรวจ (i๑๐, i๑๒) จึงต้องนำระบบทะเบียนคุมออนไลน์และคณะกรรมการสุ่มตรวจรายไตรมาสมาใช้
- **ประเด็นที่ ๕: กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง**
 - **วิเคราะห์คะแนน:** IIT (i๔, i๕, i๖) เฉลี่ย ๙๙.๘๗ คะแนน ส่วน OIT ข้อ ๐๑๔-๐๑๗ ได้เต็ม ๑๐๐
 - **ข้อสะท้อน:** มีความโปร่งใสและปลอดภัยสูง ไม่มีการเบิกจ่ายเท็จหรือเอื้อประโยชน์พวกพ้อง การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บครบถ้วนสมบูรณ์
- **ประเด็นที่ ๖: กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล**
 - **วิเคราะห์คะแนน:** IIT (i๗, i๘, i๙) และ OIT (๐๑๘-๐๒๑) ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - **ข้อสะท้อน:** มีธรรมาภิบาลระดับดีเยี่ยม ไม่มีสินบนหรือการสั่งงานส่วนตัว เปิดเผยแผนพัฒนาบุคลากรและประมวลจริยธรรมอย่างเป็นระบบ
- **ประเด็นที่ ๗: กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน**
 - **วิเคราะห์คะแนน:** IIT (i๑๓, i๑๔, i๑๕) เฉลี่ย ๙๙.๗๔ คะแนน ส่วน OIT ข้อ ๐๒๒-๐๓๕ ได้เต็ม ๑๐๐
 - **ข้อสะท้อน:** ประกาศ No Gift Policy และมาตรการเสี่ยงทุจริตเปิดเผยสมบูรณ์ แต่บุคลากร

- ต้องการให้เพิ่มประสิทธิภาพระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสให้มั่นใจยิ่งขึ้น (i๑๔, i๑๕ ได้ ๙๙.๖๑)

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเชิงเทรา เขต ๒

พบว่า ตัวชี้วัดที่ต้องเร่งพัฒนา ยกระดับ และปรับปรุงแก้ไขเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (คะแนนภาพรวม: ๙๙.๔๐)

- มาตรการ: มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน
- ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้อง กับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม พัฒนาระบบดิจิทัลและ E-Service ให้สะดวกรวดเร็ว นำผู้รับบริการมาร่วมประเมินพัฒนา
- ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงการดำเนินงาน

๒. ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ให้เป็นที่รับรู้และใช้งานแพร่หลาย

๓. จัดทำคู่มือการให้บริการของแต่ละกลุ่มงานอย่างเป็นมาตรฐาน

- ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ: ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ (ขับเคลื่อนต่อเนื่องปีงบประมาณ ๒๕๖๙)
- การรายงานผล: รายงานผลเป็นประจำทุกไตรมาส
- ผู้รับผิดชอบ: ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน

๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (คะแนนภาพรวม: ๙๙.๕๙)

- มาตรการ: มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้อง กับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่าย ชี้แจงข้อสงสัยชัดเจน และเปิดช่องทางร้องเรียนทุจริต
- ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ:

๑. จัดทำแนวทางเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการให้ถูกต้อง ครบถ้วน

๒. เพิ่มช่องทางสื่อสารที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน เช่น Facebook, Line, Website

๓. เสริมสร้างความรู้ และทักษะสื่อสารเชิงรุกแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็นและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุจริต

- ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ (ขับเคลื่อนต่อเนื่องปีงบประมาณ ๒๕๖๙)
- การรายงานผล: รายงานผลเป็นประจำทุกไตรมาส
- ผู้รับผิดชอบ: ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๘ ด้านหลัก)

๑. **ประกาศเจตจำนงสุจริต และ No Gift Policy:** นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประกาศเจตจำนงบริหารงานด้วยความสุจริต และงดรับ/งดให้ของขวัญในทุกเทศกาล
๒. **แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน:** จัดทำกรอบป้องกันการทุจริตในงานจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญ การเบิกจ่ายเท็จ และการนำราชการไปใช้ส่วนตัว
๓. **มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม:** ตั้งเครือข่าย เช่น ก.ต.ป.น., ผู้ทรงคุณวุฒิ, ประธานเขตคุณภาพ ๑๗ เขต, ผู้บริหารสถานศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ร่วมบริหารการศึกษา
๔. **มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินราชการ:** ออกประกาศระเบียบยืม-คืนพัสดุ ปลุกจิตสำนึกป้องกันการนำครุภัณฑ์ไปใช้ส่วนตัว
๕. **แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts:** ประกาศแนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ชัดเจน ลดปัญหาพฤติกรรมสีเทา
๖. **กิจกรรมเคารพธงชาติส่งเสริมคุณธรรม:** เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตทุกวันจันทร์ที่ ๑ และทุกวันจันทร์ ที่ ๓ ของเดือน
๗. **ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์:** เผยแพร่ข้อมูล นโยบาย และแผนงานบน เว็บไซต์หลัก และ Facebook สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ อย่างเป็นปัจจุบัน
๘. **แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๘-๒๕๖๙:** จัดโครงการยกระดับ ITA ออนไลน์ มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำระบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำกลุ่มงาน

มาตรการ / ประกาศนโยบายขับเคลื่อนภายใน	ระยะเวลา	กลุ่มงานหลัก ผู้รับผิดชอบ
มาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์
หลักเกณฑ์และมาตรการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพตติมิชอบ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มกฎหมายและคดี
มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนาจการ

ภาคผนวก



วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ที่ ๑๙๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ๒๐๒๕)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ตามที่ได้ร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขต อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไก ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม อีกทั้งได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนั้นจึงเป็นการที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม อันจะเป็นผลให้การทุจริต ในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ๒๐๒๕) นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด และกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดทำคู่มือ และกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานประเมินดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบโดยทั่วกันแล้ว พร้อมกันนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามแบบติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ๒๐๒๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้การประเมินบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ		
๑. นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส	ผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางเกษร สมาทอง	รองผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายพิพัฒน์ พัฒนะพุมิเลิศ	รองผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นางกัญญ์นรินทร์ วัชรกรกัญญ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๕. นางสาวบงกช สงกรานต์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๖. นางอังสุมารินทร์ สืบสอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นางชิตชญา สังคะรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวลักขมิกานต์ เทียงพิมพ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๙. นางจินตนา กฐินทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางวรัชญา รักยศ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๒. นางภัทรวดี เดชเฟื่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๓. นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวอนรรฆริยา หนูชู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ดูแล เสนอแนะ ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ๒๐๒๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ และแจ้งให้ทราบต่อไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒. คณะกรรมการดำเนินงานบริหารจัดการเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

๑. นางเกษร สมาทอง	รองผู้อำนวยการ สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางกัญญ์นรินทร์ วัชรกรกัญญ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๓. นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๔. นางสาวอนรรฆริยา หนูชู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวกมลศรี ผลมะเฟื่อง	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT และธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ บริหารจัดการ กำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเครื่องมือที่ใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ๒๐๒๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒ ทั้ง ๓ ประเภท อันประกอบไปด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน และขั้นตอนการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓. คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำข้อมูล จัดเก็บข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
	ข้อมูลพื้นฐาน	นางเกษร สมาทอง	นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่		นางกัญจน์ชนรินทร์ วัชรกรกัญณ์
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร		น.ส.อนรรฆริยา หนูนชู
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ		นายณัฐวัตร ไยสุน
	การประชาสัมพันธ์		น.ส.กมลศรี ผลมะเฟือง
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์		

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ		นางเกษร สมาทอง	นางภัทรวดี เดชเฟื่อง น.ส.กิริษติชาภรณ์ สุพัฒน์อารีกุล น.ส.โยทยา เหล่าพงศ์เจริญ นายคณิศร์ คำบุรี
๐๕	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		
๐๖	แผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๐๗	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
	การปฏิบัติงาน	นางเกษร สมทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางกัญจน์ชนรินทร์ วัชรกรักัญญ์ นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์ น.ส.อนรรฆริยา หนูหนู นายณัฐวัตร ไยสุน น.ส.รัชนิกร สุขรองช้าง น.ส.กมลศรี ผลมะเฟือง น.ส.วิจิตตรา กาฬภักดี น.ส.มุกลินท์ ชำนาญช่าง น.ส.อมราวี สำราญจิตร
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่		
	การให้บริการ		
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับ บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ		
๐๑๐	E-Service		
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ		

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดเลิศ	น.ส.บงกช สงกรานต์ น.ส.กาญจนา รุณเกตุ นางภัททิรา ทรัพย์เย็น
๐๑๓	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดเลิศ	นางอังสุมารินทร์ สืบสอาด นางชิตชญา ฝั่งกระรัตน์ น.ส.ศุภนิดา จินดาวัฒน์ นายรัฐกาญจน์ อินภิรมย์ น.ส.ทิพย์วิมล สุวรรณหงษ์ น.ส.วิจิตตรา กาฬภักดี น.ส.อมราวี สำราญจิตร น.ส.วรรณวิษญา คำธง น.ส.มุกลินท์ ชำนาญช่าง
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
๐๑๖	ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม	นางเกษร สมาทอง	น.ส.กนกกานต์ สิริกนก ว่าที่ร.ต.ธวัช ทุมวิสัย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ		นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดมเลิศ	นางกัญจน์นรินทร์ วัชรากกรกัญณ์ น.ส.กนกกานต์ สิริกนก ว่าที่ร.ต.ธวัช ทุมวิสัย น.ส.กมลศรี ผลมะเฟือง
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ		
๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๐๑๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดมเลิศ	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม น.ส.อนรรฆริยา หนูนชู นายณัฐวัตร ไยสุน น.ส.ศุภนิดา จินดาวัฒน์ น.ส.ทิพย์วิมล สุวรรณหงส์ น.ส.อมราวี สำราญจิตร น.ส.วรรณวิชญา คำธง นางหทัยกาญจน์ ส่องแสงจันทร์ น.ส.ปานฤทัย ปานขวัญ น.ส.กิริติชาภรณ์ สุพัฒน์อารีกุล นายคณิศร์ คำบุรี น.ส.ทิพย์วิมล สุวรรณหงษ์ น.ส.ทัตดาว ส่องแสงจันทร์ น.ส.จณิชา ศิริบุญ นายสินธ์ ศรีพลพา น.ส.ศิริพร เดชศรี
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม		

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์ และ การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	นางเกษร สมาทอง	นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์ นายณัฐวัตร ไยส่น นางกัญณนัชรินทร์ วัชรารักษ์ น.ส.กมลศรี ผลมะเฟื่อง
๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		
เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ ทุจริต		นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดเลิศ	นางอังสุมารินทร์ สืบสอาด น.ส.กนกกานต์ สิริกนก ว่าที่ร.ต.ธวัช หุ่มวิสัย นายรัฐกาญจน์ อินภิรมย์ น.ส.ทิพย์วิมล สุวรรณหงษ์ น.ส.วิจิตตรา ภาพภักดี น.ส.อมราวี สำราญจิตร น.ส.วรรณวิษญา คำธง น.ส.ดรณวรรณ ทิสมบุรณ์ น.ส.กาญจนา รุณเกตุ นางภัททิรา ทรัพย์เย็น นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์ น.ส.อนรรฆริยา หนูหนู นายณัฐวัตร ไยส่น
๐๒๓	การประเมินความเสี่ยง ที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
	แผนป้องกันการทุจริต	นางเกษร สมาทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์ น.ส.อนรรฆริยา หนูนุช นายณัฐวัตร ไยส่น น.ส.รัชนีกร สุขรองช้าง
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต		
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	นางเกษร สมาทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์ น.ส.อนรรฆริยา หนูหนู นายณัฐวัตร ไยสุน น.ส.รัชนิกร สุขรองช้าง
๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		
๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

มีหน้าที่ ดำเนินงานจัดทำข้อมูล จัดเก็บข้อมูล ประสานงานจัดเก็บข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน และขั้นตอนการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร/กลั่นกรองข้อมูลตามตัวชี้วัด

๑. นางเกษร สมาทอง	รองผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางกัญณนชรินทร์ วัชรการกัญญ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๓. นางสาวบงกช สงกรานต์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๔. นางอังสุมารินทร์ สืบสอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นางชิตชญา มังคะรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวลักขมิกานต์ เทียงพิมพ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๗. นางจินตนา กรู้นทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางวรัชญา รักยศ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๐. นางภัทรวดี เดชเฟื่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๑. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวอนรรฆริยา หนูหนู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจสอบเอกสาร กลั่นกรองข้อมูลการดำเนินงานของทุกกลุ่มงาน ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาออนไลน์ (ITA Online ๒๐๒๕) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามคู่มือการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.ccs๒.go.th

๕. คณะกรรมการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล การจัดระบบข้อมูล และผู้ดูแลระบบด้านการนำเข้าสู่ข้อมูล

บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.ccs๒.go.th

๑. นางเกษร สมทอง	รองผู้อำนวยการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
	ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓. นางสาวอนรรฆริยา หนูชู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นางสาวรัชนิกร สุขรื่องช้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๖. นางกัญญ์ณชรินทร์ วัชรารักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวกมลศรี ผลมะเฟือง	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT และธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA Online โดยลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ ita๒๐๒๕.pracharath.ac.th ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบ โดยนำ URL หรือ QR Code ที่ได้จากแอปพลิเคชัน ITA ๒๐๒๕ พร้อมส่งให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓๐ คน เพื่อเข้าระบบ ITA Online ๒๐๒๕ จาก URL หรือ QR Code และให้บุคลากร จำนวน ๓๐ คน ทำการประเมินด้วยตนเอง ให้เสร็จสิ้น ภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบ ดังนี้

๓.๑ EIT (๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้ามาตอบ โดยนำ QR Code ที่ได้รับจากแอปพลิเคชัน ITA ๒๐๒๕ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปตอบให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ EIT (๒) ส่งข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๒๕ คน ให้กับ สพฐ. เพื่อทำการ จัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยตรง

๔. ดำเนินการนำส่งข้อมูลทุกตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นไฟล์ PDF ขึ้นบนหน้าเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต ๒ www.ccs๒.go.th และดำเนินการส่งลิงค์ (URL) โดยจะต้อง เข้าระบบ ITA Online ๒๐๒๕ เพื่อตอบคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้แก่ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ให้สมบูรณ์ที่สุด ภายในวันที่ ๒ - ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ให้ทุกคนที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัดและปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เรียบร้อยตามกำหนดและเป็นไปตามระเบียบแบบแผนทางราชการ หากการปฏิบัติหน้าที่ใดจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและได้รับสำเนาเอกสาร/หลักฐานจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคนอื่น ในการนี้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนั้น ต้องให้ความร่วมมือและส่งมอบสำเนาเอกสาร/หลักฐานแก่เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ร้องขอ

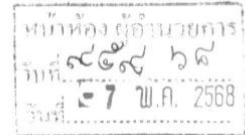
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้อนุมัติสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมหลัก การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมในโครงการ ๓ กิจกรรม คือ

กิจกรรมที่ ๒ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

กิจกรรมที่ ๓ การยกระดับและพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อพิจารณา

๒. เห็นควรแจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ทราบ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ตรวจแล้ว

๒. เห็นควรแจ้งกลุ่ม
ข้อเสนอแนะ
เพื่อโปรดทราบและ
พิจารณาว่าสมควรจะดำเนินการหรือไม่
เพื่อให้เป็นไปตามมติของ สผท. สสอธ.
ตรวจสอบ ทลวิ. จี.อี. นวัตกรรมบ้าน
ในเขต 9 องค์การบริหาร
ก. ข. ค. ง. ฉ. ช. ซ. ฮ. ต. ถ. ด. บ. ป. พ.

(นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ความเห็น ผอ.กลุ่มอำนวยการ

ความเห็น รองผอ.สพป.อุษ เขต ๒

ความเห็น ผอ.สพป.ฉช/เขต ๒

பெரிய பஞ்சாங்கம்

— 112 —

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

นางปริยาภรณ์ ไสสถานนท์
ประธานสัมพันธ์จำพวกการ

החברים והחברות

5.15 w 701 m) 51 m for last 100

10/10/2018

(นายบัณฑิตพร พรมแสงใส)
ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปรียาภรณ์ โอสธานนท์/นายณัฐวัตร ไยสุน์ กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ 098-3948199

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ (ใส่เครื่องหมาย ✓)

: M1

แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

- ☐ 1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ☐ 2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ☐ 5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ 6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น

- | | |
|---|--|
| ☐ 1. ความมั่นคง | ☐ 13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี |
| ☐ 2. การต่างประเทศ | ☐ 14. ศักยภาพการกีฬา |
| ☐ 3. การเกษตร | ☐ 15. พลังทางสังคม |
| ☐ 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต | ☐ 16. เศรษฐกิจฐานราก |
| ☐ 5. การท่องเที่ยว | ☐ 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม |
| ☐ 6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ | ☐ 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน |
| ☐ 7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล | ☐ 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ |
| ☐ 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ | ☐ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ |
| ☐ 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ | ☒ 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| ☐ 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม | ☐ 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม |
| ☐ 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | ☐ 23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม |
| ☐ 12. การพัฒนาการเรียนรู้ | |

ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงานภายใต้แผนงาน

- ☐ 1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- ☐ 2. แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
- ☐ 3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 4. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 5. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ 6. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ 7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ 8. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- ☐ 9. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☒ 10. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

: M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุก ๆ รูปแบบและประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2568 ภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ 20 ปี เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกของการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่สุจริตของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และร่วมกันต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ จนเป็นวิถีชีวิตที่มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับสูง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
2. เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ (ITA Online)
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงผลผลิต

1. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 สูงขึ้น
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 มีกลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100

3.2 เชิงผลลัพธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 อยู่ในระดับ 95.00 % ขึ้นไป

4. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 อยู่ในระดับ 95.00 % (ระดับ AA)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 สูงขึ้น

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีกลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

3. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

- ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 143 โรงเรียน
- รอง ผอ.สพป./ผอ.กลุ่ม และเจ้าหน้าที่ จำนวน 69 คน

7. ระยะเวลา/สถานที่

กิจกรรมที่ 1 ระยะเวลา ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 สถานที่ดำเนินการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2

กิจกรรมที่ 2 ระยะเวลา พฤษภาคม 2568 - กันยายน 2568 สถานที่ดำเนินการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2

กิจกรรมที่ 3 ระยะเวลา พฤษภาคม 2568 - กันยายน 2568 สถานที่ดำเนินการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะการดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 68
8.1	กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ในการต่อต้านการทุจริต 1.1 การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประกาศนโยบาย No Gift Policy 1.2 กิจกรรมเคารพธงชาติ / กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความตระหนักและร่วมกันป้องกันการทุจริต	←			→
		←			→

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะการดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 68
	กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหาร ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			พ.ค.68	
	กิจกรรมที่ 3 การยกระดับและพัฒนาระบบ บริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติ การการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) - ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 3.3 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2568			พ.ค. 68- ก.ย.68	

9. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- ☐ งบประมาณที่ได้รับจาก สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวนเงิน.....บาท
- ☒ งบประมาณที่ได้รับจาก สพฐ. จำนวนเงิน.....30,000.....บาท
- ☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน.....บาท
- โปรดระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	รวม
1	กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ในการต่อต้านการทุจริต	0	0	0	0	0
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1	0	0	0	0	0
2	กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหาร ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 155 คน เวลา 1 วัน 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผอ.ร.ร./ผอ.กลุ่ม/เจ้าหน้าที่/วิทยากร) จำนวน 155 คน / 30 บาท / 2 มื้อ 2) ค่าอาหารกลางวัน (ผอ.ร.ร./เจ้าหน้าที่/ วิทยากร) จำนวน 155 คน/80 บาท / 1 มื้อ 3) ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน ๆ ละ 3 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท			9,300 12,400 1,800		
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2	0	0	23,500	0	23,500

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	รวม
	กิจกรรมที่ 3 การยกระดับและพัฒนาระบบ บริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) 1) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน 70 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน / 30 บาท / 2 มื้อ 2) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน 100 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน / 30 บาท / 1 มื้อ 3) ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการ ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 14 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 14 คน / 30 บาท / มื้อ 4) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2568 - ค่าวัสดุ			2,100		
				3,000		
				420		
				980		
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 3	0	0	6,500	0	6,500
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	0	0	30,000	0	30,000

** (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต้องระบุค่าเป้าหมายด้วย)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ ข้าราชการ และ ลูกจ้างในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนาวัฒนธรรม การป้องกันการทุจริตเชิงรุก คิดเป็นร้อยละ 100	ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามที่กำหนด เนื่องจากระยะเวลาในการดำเนินงาน อาจมีการปรับเปลี่ยน
ตามภารกิจงาน สถานการณ์ และความเหมาะสม

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

บริหารจัดการให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเกษร สมาทอง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

กำหนดการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันจันทร์ ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒

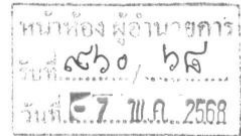
เวลา	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดยนายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ” โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “จริยธรรมกับการทุจริต” โดย นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มอภิปราย (แบ่งตามเขตคุณภาพการศึกษา ๑๗ เขตคุณภาพ)
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม และพิธีปิดการประชุม

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ โทร.๑-๓๙๕๕-๑๔๕๖ ต่อ ๑๙

ที่

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมในโครงการ ๓ กิจกรรม คือ

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต (การประกาศ
นโยบาย NO Gift Policy/กิจกรรมเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต)

กิจกรรมที่ ๒ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๓ การยกระดับและพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเท็จจริง

กลุ่มอำนวยการ ได้กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนา
เครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๒๖
พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัด
ฉะเชิงเทรา และนายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย มาให้ความรู้ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร
สถานศึกษา จำนวน ๑๔๓ โรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย รวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย -

ข้อพิจารณา

๑. ทำหนังสือเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา/นายอดิศักดิ์ สงกรานต์

๒. แจ้งผู้บริหารสถานศึกษา และผอ.กลุ่ม/หน่วย เข้าร่วมประชุม

๓. เรียนเชิญท่านเป็นประธานในพิธีเปิด ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ความเห็น ผอ.กลุ่มอำนวยการ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ความเห็น รองผอ.สพป.ฉช เขต ๒

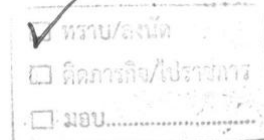
— (นาง) ป.ต. วิชาญ

(นางเกษร สมามอง)
ชอ.ศ.สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

ความเห็น ผอ.สพป.ฉช. เขต ๒

— (นาย) บ.ต. วิชาญ

(นาย) บ.ต. วิชาญ
ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒





ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๑๐๙๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๙/๑ หมู่ที่ ๓
ตำบลเกาะขนุน อำเภอนวมสารคาม
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ” ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๕๕ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่าน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี จึงขอ เชิญท่านเป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ” ในการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดข้างต้น รายละเอียดตามกำหนดการดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐๓๘ ๕๕ ๑๔๕๖ ต่อ ๑๙

“เรียนดี มีความสุข”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖

ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๑๖๔๒

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ กำหนดจัดประชุม
เชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบ” ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร
มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๕๕ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ขอเชิญท่านร่วมพิธีเปิดการประชุม
เชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามกำหนดการดัดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖

ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๑๖๔๔

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม, และ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ กำหนดจัดประชุม
เชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบ” ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร
มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๕๕ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ขอเชิญผู้อำนวยการกลุ่ม/
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียด
ตามกำหนดการดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖

ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๑๖๔๐

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ” ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๕๕ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ขอเชิญท่านเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “จริยธรรมกับการทุจริต” ในการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. รายละเอียดตามกำหนดการดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๒๖๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๙/๑ หมู่ที่ ๓
ตำบลเกาะขนุน อำเภอนวมสารคาม
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความเข้าใจระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ” ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ขอเชิญผู้บริหารสถานศึกษา
ทุกโรงเรียนเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ รายละเอียดตามกำหนดการ
ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐๓๘ ๕๕ ๑๔๕๖ ต่อ ๑๙

“เรียนดี มีความสุข”

หมายเหตุ แต่งกายชุดข้าราชการ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ที่ ๓๕๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริม
การมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการประชุม
เชิงปฏิบัติการและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดประชุมในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส	ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางเกษร สมามทอง	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดเลิศ	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวบังกช สงกรานต์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๕. นางวรวิชัย รักษ์ยศ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๖. นางอังสุมารินทร์ สืบสอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นางภัทรวดี เดชเฟื่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นางสาวลักขมิกานต์ เทียงพิมล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๙. นางจินตนา กลืนทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางชิตชญา ชังคะรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางกัญณัณชรินทร์ วัชรกรกัญญ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๓. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายณัฐวัตร ไยสุน	ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ อำนวยการ ดูแล ติดตาม และประสานการดำเนิน
โครงการฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการฝ่ายรับลงทะเบียน

๑. นางพัชยา ชื่อมงก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศิริพร เดชศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางประภาพร มั่นเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวอนรรฆริยา หนูนุช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวปาริฉัตร กิมสือ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวดวงพร ถนอมจิตต์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๗. นายประยุทธ์ รอดภัย	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๘. นายวัชร งามวนิช	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๙. นายเกียรติคุณ มโนรัตน์	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๐. นางสาวชนันกร สุขรองข้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม จัดทำเอกสารลงทะเบียน รับลงทะเบียน และอำนวยความสะดวกในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการฝ่ายวิทยากร

๑. นางเกษร สมาทอง	รองผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายอดิศักดิ์ สงกรานต์	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย	กรรมการ
๓. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	

มีหน้าที่ ดำเนินการประชุม บรรยาย/ให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์/พิธีกร

๑. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
๒. นางสาวพรชนก มโนเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาววิจิตตรา กาฬภักดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาวกมลศรี ผลมะเฟือง	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ICT/ธุรการ	กรรมการ
๕. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผิดชอบเป็นพิธีกร บันทึกภาพการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการ และนำภาพกิจกรรมขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และช่องทางสื่อต่าง ๆ

คณะกรรมการฝ่ายจัดสถานที่และปฏิคม

๑. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
๒. นางสาวอนรรฆริยา หนูนุช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาวดวงพร ถนอมจิตต์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๕. นายสุวิจักขณ์ โสมเภา	ช่างไม้ ช. ๓	กรรมการ

๖. นายสมทรง แสงสว่าง	ช่างไฟฟ้า ช. ๓	กรรมการ
๗. นายณพนธ์ บุญแก้ว	พนักงานธุรการ ส ๔	กรรมการ
๘. นางกัลยธร กระแสร์เสียง	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๙. นางทุเรียน เข้มศิริ	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๑๐. นายประยุทธ์ รอดภัย	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๑. นายวัชร งามวนิช	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๒. นายเกียรติคุณ มโนรัตน์	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๓. นางสาวรัชนิกร สุขรุ่งช้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผิดชอบ ประสานงานจัดเตรียมสถานที่ จัดโต๊ะ เก้าอี้ วัสดุอุปกรณ์ ให้เพียงพอ และเตรียมความพร้อมอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับสถานที่ในการจัดอบรม และจัดเก็บเก้าอี้ วัสดุอุปกรณ์ให้เรียบร้อย บริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม และอาหารกลางวัน แก่ผู้เข้าประชุม และคณะวิทยากร

คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. นางกัญจน์นรินทร์ วัชรการกัญณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๒. นางสาวกมลศรี ผลมะเฟื่อง เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT/ธุรการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผิดชอบอำนวยความสะดวกในการใช้วัสดุอุปกรณ์ จัดเตรียมโปรเจคเตอร์ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการใช้อุปกรณ์สื่อเทคโนโลยี ให้กับคณะวิทยากรในการจัดการอบรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

๑. นายพิพัฒน์ พัฒนพุดเลิศ รองผู้อำนวยการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒. นางสาวบงกช สงกรานต์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
๓. นางสาวกาญจนา รุณเกตุ เจ้าหน้าที่พัสดุอาวุโส กรรมการ
๔. นางภททิรา ทรัพย์เย็น นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กรรมการ
๕. นางสาววัชรวลี กาศสกุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
๖. นางสาวณัฐา สาระ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
๗. นางสาวธิดาพร สิทธิธรรมสันติ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
๘. นางสาวอารยา นันทวิชิต นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ
๙. นางสาวจารุณี รักษาทรัพย์ เจ้าหน้าที่พัสดุ กรรมการ
๑๐. นางสาววารุณี ลิ้มสุขศิริ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผิดชอบในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและรายงานผล

๑. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
๒. นายสินธ์ ศรีพลพา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางรัศมี มีเดช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวกัญพิชา ศิริธร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวทัดดาว ส่องแสงจันทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวจณิษฐา ศิริบุญย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต.ธวัช หุ่มวิสัย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเอกสารการประเมินผล/รวบรวม /สรุปผลการประเมิน/รายงานผลการประเมิน

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งโดยเคร่งครัด และดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒