



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

◆ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ◆



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรการ โครงการและกิจกรรม ที่ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ โดยรวบรวมผลจากรายงานการจัดการความเสี่ยง การทุจริต รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รายงานสถิติเรื่องร้องเรียน และผลการดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนการจัดการข้อร้องเรียนและการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงขั้นตอนการปฏิบัติ ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ (Output) และผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรมถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ มุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตอย่างยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ขอขอบคุณคณะทำงาน ผู้บริหาร สถานศึกษา ในสังกัด และบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจนประสบผลสำเร็จ เป็นอย่างดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการบริหาร จัดการองค์กรไปสู่วัฒนธรรมการส่งเสริมความโปร่งใส (OIT+) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
ตารางผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๔
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service	๔
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๕
ประเด็นที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๕
ประเด็นที่ ๕ สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๕
ประเด็นที่ ๖ ควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๖
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๖
ภาคผนวก	๗

บทนำ

ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒. การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. การใช้อำนาจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้ บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุง การดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐. แนวทางการป้องกันการทุจริต

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

๔) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

นอกจากนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ มีแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและมีความโปร่งใส ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนเพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล NO GIFT POLICY การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรฐานภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

- ๓.๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๓.๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- ๓.๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๔) มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.๕) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๓.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- ๓.๗) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพื่อนำมากำหนดแนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๗ ประเด็นดังนี้

- ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service
- ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ตารางรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์ / ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)
๑. มาตรการกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑) จัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานให้เป็นปัจจุบัน ๒) ทบทวนลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ๓) จัดอบรมเสริมสร้างวินัย จรรยาบรรณและระเบียบการปฏิบัติงานแก่บุคลากร ๔) ดำเนินการ ติดตาม และประเมินผล ๕) รายงานผลความก้าวหน้าและเสนอแนะแนวทางพัฒนาต่อเนื่อง ๖) ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการ/ คู่มือแนวทางปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ทุกกลุ่มงาน / กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานครบทุกกลุ่มงาน (๑๐๐%) ๒. บุคลากรได้รับการอบรมสร้างความตระหนักด้านวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑. ได้รับคะแนน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑ (การปฏิบัติหน้าที่) ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม ๒. ระยะเวลาบริการลดลงและมีความโปร่งใส
๒. มาตรการการให้บริการและ E-Service	๑) พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ผ่านเว็บไซต์หลัก ๒) กำหนดตารางมอบหมายผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT และการให้บริการข้อมูลดิจิทัล ๓) จัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	กลุ่ม ICT / กลุ่มอำนวยการ	๑. ระบบ E-Service เปิดใช้งานตลอด ๒๔ ชม. ๒. มีตารางมอบหมายผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ทุกข้อชัดเจน	๑. ประชาชน/ครู เข้าถึงบริการได้สะดวกรวดเร็ว ๒. คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘ (การปรับปรุงระบบการทำงาน) สูงถึง ๙๙.๔๐ คะแนน

ตารางรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

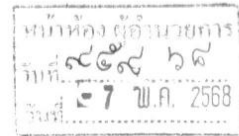
มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์ / ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)
๓. มาตรการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๑) เผยแพร่ข้อมูล OIT ผ่านเว็บไซต์ สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒ และจดหมายข่าว CCS๒ NEWS UPDATE ๒) จัดทำอินโฟกราฟิกสรุปผลคะแนน ITA และนโยบายความโปร่งใส ๓) พัฒนาทักษะการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกแก่ทีมงาน PR	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	กลุ่มอำนวยการ / กลุ่ม ICT	๑. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วนทุกข้อ ๒. จัดทำอินโฟกราฟิกผลคะแนน ITA ๒๕๖๘ เผยแพร่แก่สาธารณชน	๑. ได้รับคะแนนแบบวัด OIT รวม ๙๙.๓๘ คะแนน ๒. ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง
๔. มาตรการการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) แนวปฏิบัติการใช้รถส่วนกลางและทรัพย์สินของราชการ ๒) พัฒนาระบบ ยืม-คืน ทรัพย์สิน และการตรวจสอบวัสดุ/ครุภัณฑ์ประจำปี ๓) สร้างความเข้าใจการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑. มีคู่มือ/ระบบ ยืม-คืน ทรัพย์สินที่เป็นมาตรฐาน ๒. มีการตรวจสอบและรายงานผลการจัดเก็บครุภัณฑ์ประจำปี	๑. คะแนนตัวชี้วัดที่ ๔ (การใช้ทรัพย์สินของราชการ) ได้ ๙๗.๖๓ คะแนน ๒. ไม่พบการร้องเรียนเรื่องการนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว (๐%)
๕. มาตรการความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง	๑) ประกาศราคากลางและการคำนวณราคากลางบนเว็บไซต์เขตฯ ๑๐๐% ๒) ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในงานจัดซื้อจัดจ้าง (ค่าเสี่ยงฯ ๑๙๙/๒๕๖๘) ๓) ควบคุมและกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส	พ.ค. – ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑. เล่มรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตเสร็จสมบูรณ์ ๒. เผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างผ่าน e-GP และเว็บไซต์เขตฯ	๑. คะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ (การใช้งบประมาณ) ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม ๒. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ (การจัดซื้อจัดจ้าง) ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม

ตารางรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์ / ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)
๖. มาตรการการควบคุม การใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	๑) ชักซ้อมเกณฑ์การสอบคัดเลือกครู ผู้ช่วยและการประเมินผลงาน ๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร อย่างเป็นธรรม	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล / กลุ่ม พัฒนาครูฯ	๑. กรรมการสอบสัมภาษณ์ ได้รับการชักซ้อมเกณฑ์ที่ เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. มีประกาศ No Gift Policy และรายงานผลการ รับของขวัญเป็นศูนย์	๑. คะแนนตัวชี้วัดที่ ๓ (การใช้อำนาจ) ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม ๒. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ (การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม
๗. มาตรการกลไกและ มาตรการแก้ไขและป้องกัน การทุจริต	มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ / กลุ่มกฎหมาย ฯ / คณะทำงาน ITA	๑. จัดประชุมเครือข่ายฯ ตามหนังสือเชิญลงวันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมเคารพธงชาติ และปฏิญาณเขตสุจริต สม่ำเสมอ ๓. รายงานสถิติข้อร้องเรียน ทุจริตเป็นศูนย์	๑. ตัวชี้วัดที่ ๕ (การแก้ไข ปัญหาการทุจริต) ได้ ๙๙.๗๘ คะแนน ๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกัน การทุจริต/สินบน) ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ โทร.๑-๓๙๕๕-๑๔๕๖ ต่อ ๑๙

ที่ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมหลัก การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมในโครงการ ๓ กิจกรรม คือ

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต (การประกาศนโยบาย NO Gift Policy/กิจกรรมเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต)

กิจกรรมที่ ๒ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๓ การยกระดับและพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรอนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๒. เห็นควรแจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ทราบ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

นางปรียาภรณ์ ไธสงานนท์

(นางปรียาภรณ์ ไธสงานนท์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ความเห็น ผอ.กลุ่มอำนวยการ

ความเห็น รองผอ.สพ.ฉช เขต ๒

ความเห็น ผอ.สพ.ฉช เขต ๒

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรอนุมัติ และให้ทราบ

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

นางปรียาภรณ์ ไธสงานนท์

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ดร.ไพฑูริย์ พงษ์พานิช

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(นายนิศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผอ.สพ.ฉช.เขต ๒

ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์/นายณัฐวัตร ไยสุน์ กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ 098-3948199

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ (ใส่เครื่องหมาย ✓)

: M1

แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

- ☐ 1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ☐ 2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ☐ 5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ 6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น

- | | |
|---|--|
| ☐ 1. ความมั่นคง | ☐ 13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี |
| ☐ 2. การต่างประเทศ | ☐ 14. ศักยภาพการกีฬา |
| ☐ 3. การเกษตร | ☐ 15. พลังทางสังคม |
| ☐ 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต | ☐ 16. เศรษฐกิจฐานราก |
| ☐ 5. การท่องเที่ยว | ☐ 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม |
| ☐ 6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ | ☐ 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน |
| ☐ 7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล | ☐ 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ |
| ☐ 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ | ☐ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ |
| ☐ 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ | ☒ 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| ☐ 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม | ☐ 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม |
| ☐ 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | ☐ 23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม |
| ☐ 12. การพัฒนาการเรียนรู้ | |

ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงานภายใต้แผนงาน

- ☐ 1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- ☐ 2. แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
- ☐ 3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 4. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 5. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ 6. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ 7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ 8. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- ☐ 9. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☒ 10. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

: M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุก ๆ รูปแบบและประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2568 ภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ 20 ปี เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกของการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่สุจริตของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และร่วมกันต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ จนเป็นวิถีชีวิตที่มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับสูง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
2. เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ (ITA Online)
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงผลผลิต

1. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 สูงขึ้น
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีกลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100

3.2 เชิงผลลัพธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 อยู่ในระดับ 95.00 % ขึ้นไป

4. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 มีความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 อยู่ในระดับ 95.00 % (ระดับ AA)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 สูงขึ้น

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 มีกลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

3. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

- ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 143 โรงเรียน
- รอง ผอ.สพป./ผอ.กลุ่ม และเจ้าหน้าที่ จำนวน 69 คน

7. ระยะเวลา/สถานที่

กิจกรรมที่ 1 ระยะเวลา ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 สถานที่ดำเนินการ สพป.พะเยา เขต 2

กิจกรรมที่ 2 ระยะเวลา พฤษภาคม 2568 - กันยายน 2568 สถานที่ดำเนินการ สพป.พะเยา เขต 2

กิจกรรมที่ 3 ระยะเวลา พฤษภาคม 2568 - กันยายน 2568 สถานที่ดำเนินการ สพป.พะเยา เขต 2

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะการดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 68
8.1	กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ในการต่อต้านการทุจริต 1.1 การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประกาศนโยบาย No Gift Policy 1.2 กิจกรรมเคารพธงชาติ / กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความตระหนักและร่วมกันป้องกันการทุจริต	←			→
		←			→

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะการดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 68
	กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหาร ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			พ.ค.68	
	กิจกรรมที่ 3 การยกระดับและพัฒนาระบบ บริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติ การการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) - ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 3.3 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2568			พ.ค. 68- ก.ย.68	

9. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- ☐ งบประมาณที่ได้รับจาก สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวนเงิน.....บาท
- ☒ งบประมาณที่ได้รับจาก สพฐ. จำนวนเงิน.....30,000.....บาท
- ☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน.....บาท
- โปรดระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	รวม
1	กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ในการต่อต้านการทุจริต	0	0	0	0	0
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1	0	0	0	0	0
2	กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหาร ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 155 คน เวลา 1 วัน 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผอ.ร.ร./ผอ.กลุ่ม/เจ้าหน้าที่/วิทยากร) จำนวน 155 คน / 30 บาท / 2 มื้อ 9,300 2) ค่าอาหารกลางวัน (ผอ.ร.ร./เจ้าหน้าที่/ วิทยากร) จำนวน 155 คน/80 บาท / 1 มื้อ 12,400 3) ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน ๆ ละ 1,800 3 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท					
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2	0	0	23,500	0	23,500

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	รวม
	กิจกรรมที่ 3 การยกระดับและพัฒนาระบบ บริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) 1) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน 70 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน / 30 บาท / 2 มื้อ 2) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน 100 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน / 30 บาท / 1 มื้อ 3) ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการ ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 14 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 14 คน / 30 บาท / มื้อ 4) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2568 - ค่าวัสดุ			2,100		
				3,000		
				420		
				980		
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 3	0	0	6,500	0	6,500
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	0	0	30,000	0	30,000

** (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต้องระบุค่าเป้าหมายด้วย)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ ข้าราชการ และ ลูกจ้างในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนานวัตกรรม การป้องกันการทุจริตเชิงรุก คิดเป็นร้อยละ 100	ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามที่กำหนด เนื่องจากระยะเวลาในการดำเนินงาน อาจมีการปรับเปลี่ยนตามภารกิจงาน สถานการณ์ และความเหมาะสม

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

บริหารจัดการให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางปริยาภรณ์ โอสธานนท์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเกษร สมาทอง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

กำหนดการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันจันทร์ ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

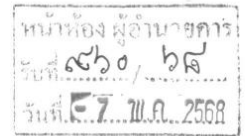
เวลา	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดยนายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ” โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “จริยธรรมกับการทุจริต” โดย นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มอภิปราย (แบ่งตามเขตคุณภาพการศึกษา ๑๗ เขตคุณภาพ)
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม และพิธีปิดการประชุม

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ โทร.๑-๓๙๕๕-๑๔๕๖ ต่อ ๑๙

ที่

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมในโครงการ ๓ กิจกรรม คือ

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต (การประกาศ
นโยบาย NO Gift Policy/กิจกรรมเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต)

กิจกรรมที่ ๒ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๓ การยกระดับและพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเท็จจริง

กลุ่มอำนวยการ ได้กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนา
เครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๒๖
พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานป.ช.ประจำจังหวัด
ฉะเชิงเทรา และนายอดิศักดิ์ สกกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย มาให้ความรู้ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร
สถานศึกษา จำนวน ๑๔๓ โรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย รวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย -

ข้อพิจารณา

๑. ทำหนังสือเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา /นายอดิศักดิ์ สกกรานต์
๒. แจ้งผู้บริหารสถานศึกษา และผอ.กลุ่ม/หน่วย เข้าร่วมประชุม
๓. เรียนเชิญท่านเป็นประธานในพิธีเปิด ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ความเห็น ผอ.กลุ่มอำนวยการ
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

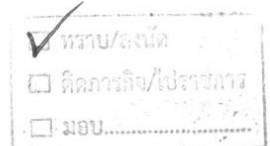
นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ความเห็น รองผอ.สพป.ฉ เขต ๒
- นายวิชาญ วิชาญ

(นางเกษร สมทอง)
รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

ความเห็น ผอ.สพป.ฉ. เขต ๒

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)
ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ที่ ๓๕๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริม
การมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการประชุม
เชิงปฏิบัติการและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดประชุมในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส	ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางเกษร สมาทอง	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดเลิศ	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวบงกช สงกรานต์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๕. นางวรัชญา รักยศ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๖. นางอังสุมารินทร์ สืบสอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นางภัทรวดี เดชเฟื่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นางสาวลักขมิกานต์ เทียงพิมพ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๙. นางจินตนา กรู้นทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางชิตชญา ชังคะรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางกัญณัณชรินทร์ วัชรกรกัญญ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๓. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ อำนวยการ ดูแล ติดตาม และประสานการดำเนิน
โครงการฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการฝ่ายรับลงทะเบียน

๑. นางพัชยา ชื่อมงก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศิริพร เดชศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางประภาพร มั่นเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวอนรรฆริยา หนูนุช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวปาริฉัตร กิมสือ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวดวงพร ถนอมจิตต์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๗. นายประยุทธ์ รอดภัย	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๘. นายวัชร งามวนิช	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๙. นายเกียรติคุณ มโนรัตน์	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๐. นางสาวรัชนิกร สุขรื่องช้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม จัดทำเอกสารลงทะเบียน รับลงทะเบียน และอำนวยความสะดวกในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการฝ่ายวิทยากร

๑. นางเกษร สมาทอง	รองผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายอดิศักดิ์ สงกรานต์	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย	กรรมการ
๓. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชุม บรรยาย/ให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์/พิธีกร

๑. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพรชนก มโนเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาววิจิตตรา กาฬภักดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาวกมลศรี ผลมะเฟือง	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ICT/ธุรการ	กรรมการ
๕. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผิดชอบเป็นพิธีกร บันทึกภาพการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการ และนำภาพกิจกรรมขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และช่องทางสื่อต่าง ๆ

คณะกรรมการฝ่ายจัดสถานที่และปฏิคม

๑. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอนรรฆริยา หนูนุช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาวดวงพร ถนอมจิตต์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๕. นายสุวิจักขณ์ โสมเภา	ช่างไม้ ช. ๓	กรรมการ

๖. นายสมทรง แสงสว่าง	ช่างไฟฟ้า ช. ๓	กรรมการ
๗. นายณพนธ์ บุญแก้ว	พนักงานธุรการ ส ๔	กรรมการ
๘. นางกัลยธร กระแสเสี่ยง	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๙. นางทุเรียน เข้มศิริ	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๑๐. นายประยุทธ์ รอดภัย	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๑. นายวัชร งามวนิช	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๒. นายเกียรติคุณ มโนรัตน์	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๓. นางสาวรัชนิกร สุรธ่องช้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผิดชอบ ประสานงานจัดเตรียมสถานที่ จัดโต๊ะ เก้าอี้ วัสดุอุปกรณ์ ให้เพียงพอ และเตรียมความพร้อมอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับสถานที่ในการจัดอบรม และจัดเก็บเก้าอี้ วัสดุอุปกรณ์ให้เรียบร้อย บริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม และอาหารกลางวัน แก่ผู้เข้าประชุม และคณะวิทยากร

คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. นางกัญจน์ชนรินทร์ วัชรกรกัญญ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๒. นางสาวกมลศรี ผลมะเฟือง เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT/ธุรการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผิดชอบอำนวยความสะดวกในการใช้วัสดุอุปกรณ์ จัดเตรียมโปรเจคเตอร์ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการใช้อุปกรณ์สื่อเทคโนโลยี ให้กับคณะวิทยากรในการจัดการอบรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

๑. นายพิพัฒน์ พัฒนพุดเลิศ รองผู้อำนวยการ สปป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒. นางสาวบงกช สงกรานต์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
๓. นางสาวกาญจนา รุณเกตุ เจ้าหน้าที่พัสดุอาวุโส กรรมการ
๔. นางภัททิรา ทรัพย์เย็น นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กรรมการ
๕. นางสาววัชรวาลี กาศสกุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
๖. นางสาวณัฐา สาระ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
๗. นางสาวธิดาพร สิทธิธรรมสันติ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
๘. นางสาวอารยา นันทวิชิต นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ
๙. นางสาวจารุณี รักษาทรัพย์ เจ้าหน้าที่พัสดุ กรรมการ
๑๐. นางสาววารุณี ลิ้มสุขศิริ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผิดชอบในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและรายงานผล

๑. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นายสินธ์ ศรีพลพา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางรัศมี มีเดช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวกัญพิชา ศิริธร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวตติดาว ส่องแสงจันทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวจณิษฐา ศิริบุญย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต.ธวัช ห่อมวิสัย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายณัฐวัตร ไยสุน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเอกสารการประเมินผล/รวบรวม /สรุปผลการประเมิน/รายงานผล
การประเมิน

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งโดยเคร่งครัด และดำเนินการให้เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖

ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๑๖๕๒

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ กำหนดจัดประชุม
เชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบ” ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร
มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๕๕ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ขอเชิญท่านร่วมพิธีเปิดการประชุม
เชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามกำหนดการดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖

ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๑๖๔๔

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม, และ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ กำหนดจัดประชุม
เชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบ” ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร
มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๕๕ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ขอเชิญผู้อำนวยการกลุ่ม/
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียด
ตามกำหนดการดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กำหนดการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันจันทร์ ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

เวลา	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดยนายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ” โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “จริยธรรมกับการทุจริต” โดย นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มอภิปราย (แบ่งตามเขตคุณภาพการศึกษา ๑๗ เขตคุณภาพ)
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม และพิธีปิดการประชุม

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ผลคะแนนการประเมิน (รายตัวชี้วัด เครื่องมือ OIT)
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

20.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2

99.46
ผ่านดีเยี่ยม



ita2025@pracharath.ac.th
ita2025.pracharath.ac.th



100.00	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
100.00	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
100.00	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
97.63	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
99.78	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



98.75	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
87.50	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
100.00	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



99.71	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
99.71	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
99.33	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



99.71	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
99.46	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
99.46	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
1	50	5	100	9	100	13	100	17	100	21	100	25	100
2	100	6	100	10	100	14	100	18	100	22	100	26	100
3	100	7	100	11	100	15	100	19	100	23	100	27	100
4	100	8	100	12	100	16	100	20	100	24	100	28	100

ITA Online
2025:2568

20.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) จำนวน ๒๔๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๔๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน	ระดับ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร	๙๙.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่	๙๘.๔๕	ผ่านดีเยี่ยม
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑	๙๗.๑๗	ผ่านดี
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒	๙๗.๓๖	ผ่านดีเยี่ยม
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓	๙๙.๕๖	ผ่านดีเยี่ยม
๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔	๙๖.๘๗	ผ่านดี
๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑	๙๘.๒๖	ผ่านดีเยี่ยม
๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒	๙๗.๑๘	ผ่านดีเยี่ยม
๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓	๙๙.๙๘	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑	๙๘.๙๑	ผ่านดีเยี่ยม
๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒	๙๙.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม
๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	๙๙.๖๑	ผ่านดีเยี่ยม

ลำดับ ๑๓...

[illegible]

ลำดับ ๔๐...